

Rynek pracy w czasie COVID-19

Jak przez kryzys gospodarczy
spowodowany pandemią koronawirusa
zmienił się rynek pracy w Polsce

EDYCJA XVII: Sierpień 2021



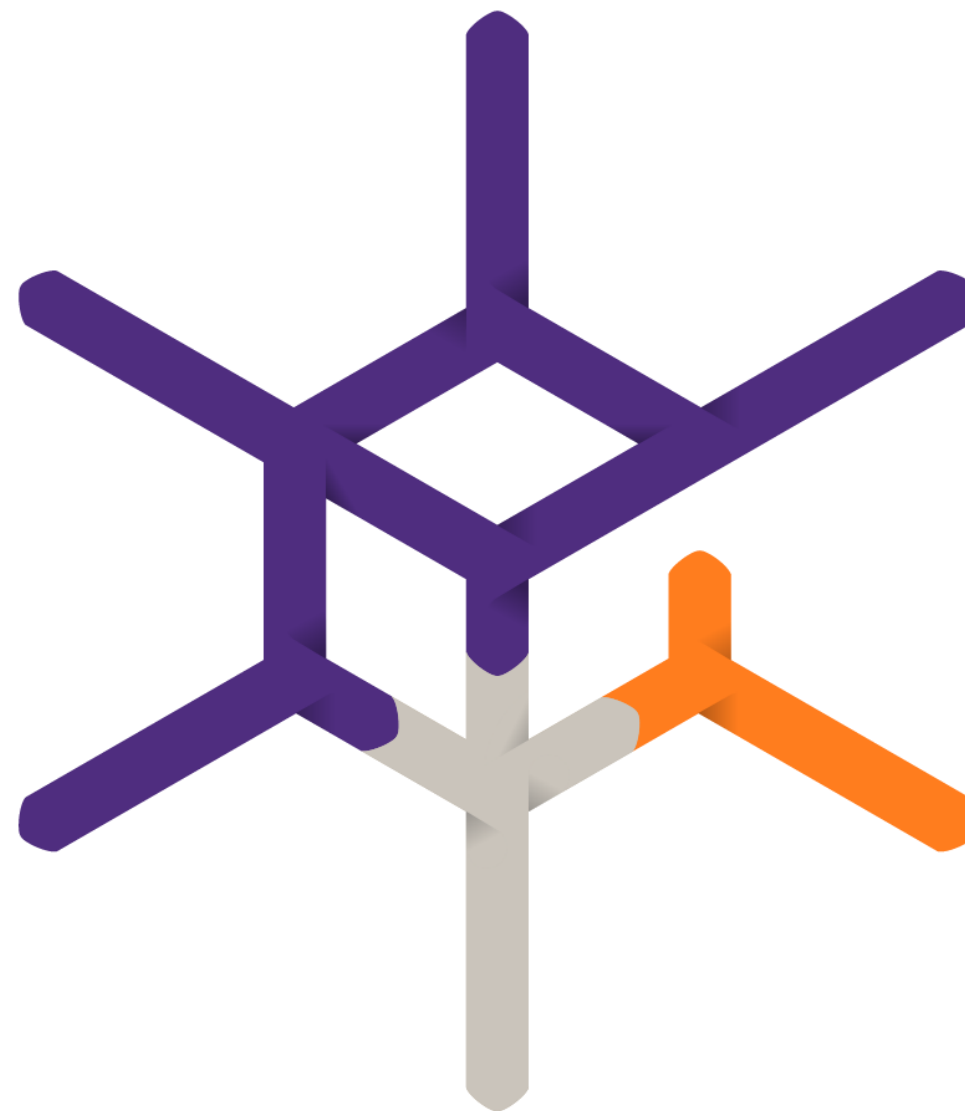
Wprowadzenie

Gospodarki na całym świecie, w tym w Polsce, zmagają się ze skutkami trwającej pandemii koronawirusa. Wywołany nią kryzys odbija się m.in. na rynku pracy, czym obniża warunki życia ludności i rodzi problemy społeczno-ekonomiczne. Polska gospodarka jak dotąd relatywnie łagodnie przeszła przez kolejne fale zachorowań, a dzięki programom pomocowym rządu stopa bezrobocia utrzymuje się na niskim poziomie. Jednak mimo otwierania gospodarki i postępującego procesu szczepień, firmy wciąż muszą mierzyć się z pandemicznymi wyzwaniami.

Grant Thornton swoim badaniem „Rynek pracy w czasie COVID-19” stara się monitorować aktualne trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się w polskiej gospodarce popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

Zapraszamy do lektury!





O badaniu:

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-14 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 15-18, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

Oferty pracy w sierpniu 2021 roku:

317 553

+80 164 (+33,8%)

w porównaniu z sierpniem 2020 roku

+ 12 741 (+4,2%)

w porównaniu z sierpniem 2019 roku

+10 108 (+3,3%)

w porównaniu z lipcem 2021 roku

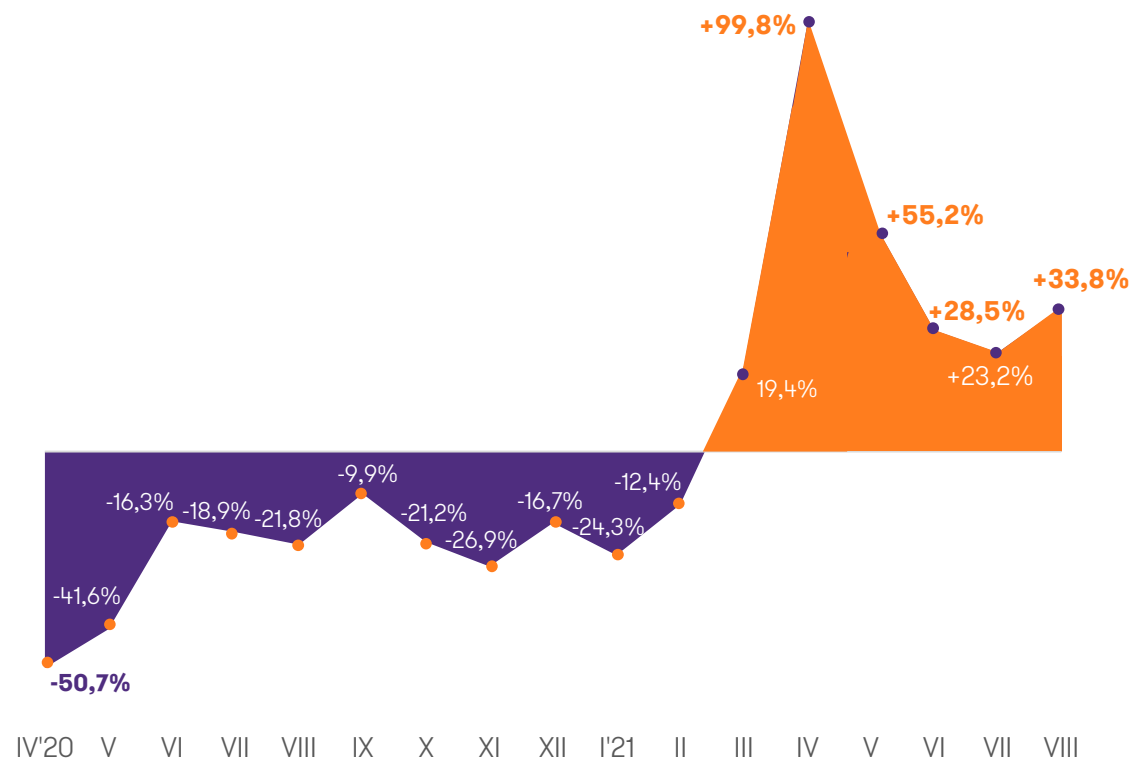
Rynek pracy nadal na wyraźnym plusie

W sierpniu 2021 roku na portalach rekrutacyjnych opublikowano około 318 tys. nowych ofert pracy. To 34 proc. więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

Polski rynek pracy został mocno poturbowany przez pandemię koronawirusa. Jednak jak wynika z danych zebranych przez firmę Element dla Grant Thornton, pandemiczny kryzys przeszedł już do historii i od kilku miesięcy rynek pracy stale przybiera na sile. Od marca 2021 roku roczna dynamika nowych ofert pracy publikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych osiąga same dodatnie wyniki. W sierpniu 2021 roku pracodawcy opublikowali 317,6 tys. nowych ofert pracy. To wynik wyższy o 33,8 proc. w porównaniu do sierpnia 2020 roku, a dynamika rok do roku jest dodatkowo najwyższa od trzech miesięcy.

Dla przypomnienia, w kwietniu 2020 roku czyli tuż po wybuchu pandemii, liczba nowych ofert pracy była o ponad 50 proc. niższa niż w kwietniu 2019 roku. W okresie od czerwca 2020 do stycznia 2021 roku liczba ofert pracy utrzymywała się na poziomie około 20 proc. niższym niż w roku poprzednim. Obecnie wyraźnie dodatnie dynamiki – nawet przy uwzględnieniu statystycznego efektu niskiej bazy – wydają się bardzo wysokie i potwierdzają, że rynek pracy bardzo szybko otrząsnął się z lockdownu i kryzysu wywołanego pandemią koronawirusa.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego



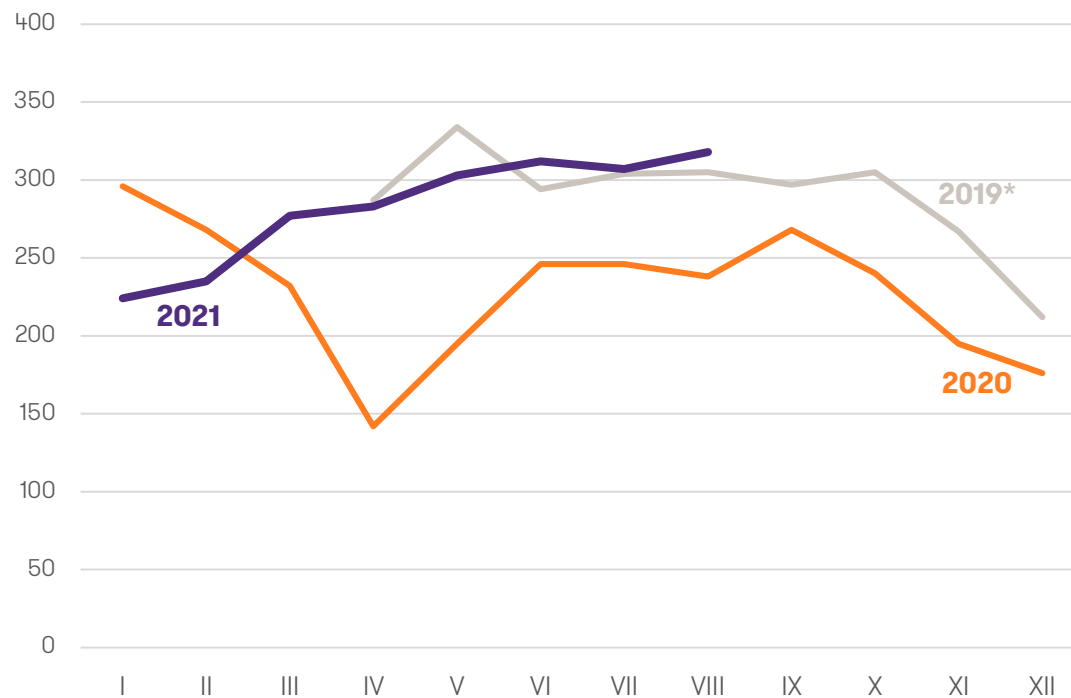
Idziemy ścieżką wyższą niż przed pandemią

Liczba ofert pracy drugi miesiąc z rzędu jest wyższa niż w analogicznym okresie 2019 roku. To pokazuje, że rynek pracy jest bardzo silny.

Po tym, jak wiosną i latem 2021 roku w polskiej gospodarce zniesione zostały niemal wszystkie istotne ograniczenia związane z walką z koronawirusem, pracodawcy w Polsce szybko zapomnieli o kryzysie i wrócili do znanej nam sprzed pandemii walki o pracownika. Opublikowane w sierpniu 2021 roku 317,6 tys. ofert pracy to wynik nie tylko wyższy niż przed rokiem, ale nawet niż w sierpniu 2019 roku, kiedy opublikowano 305 tys. ofert pracy. Potwierdza to zarysowaną w poprzednich edycjach raportu tezę, że rynek pracy po głębokim załamaniu w 2020 roku nie tylko odrobił straty poczynione pandemią, ale zrobił to wręcz z nadwyżką, tzn. popyt na pracowników w Polsce jest obecnie nawet wyższy niż w 2019 roku, a więc w jednym z najlepszych okresów w historii polskiego rynku pracy.

Warto zauważyć, że sierpniowy wynik w bieżącym roku jest nawet wyższy niż w lipcu (o 10,1 tys. ofert). To również potwierdza silną dynamikę polskiego rynku pracy, bo zwykle sierpień przynosi wyhamowanie w ofertach pracy, ponieważ kończy się lato i wakacje, a więc wygasa popyt na prace sezonowe w turystyce, gastronomii czy rolnictwie. Dodatkowo tegoroczny sierpień był wyjątkowo chłodny, co również nie sprzyja rekrutacjom do prac sezonowych, a mimo to liczba ofert pracy między lipcem a sierpniem wzrosła.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



*Brak porównywalnych danych za styczeń-marzec 2019

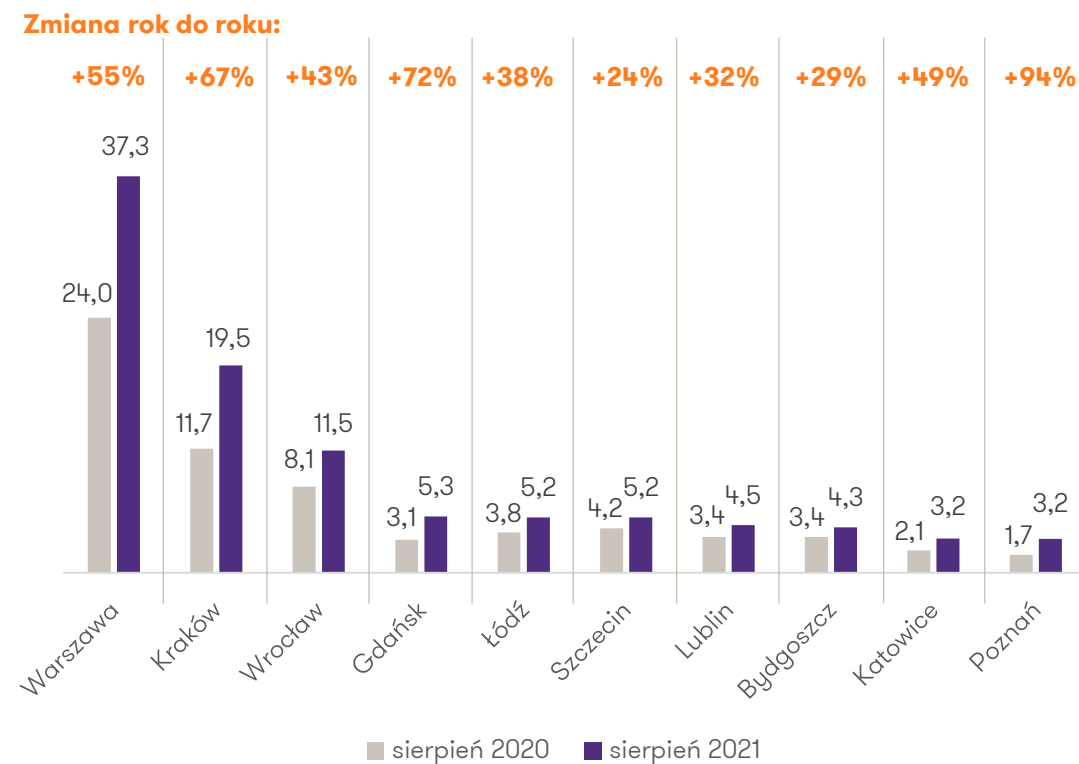
Poznań i Katowice na końcu stawki

Od początku pandemii Poznań niemal zawsze notuje najniższą liczbę nowych ofert pracy wśród największych polskich miast. Tym razem na ostatniej pozycji towarzyszą mu Katowice.

Co miesiąc sprawdzamy, jak z załamaniem rynku pracy wywołanym koronawirusem radzą sobie wybrane miasta w Polsce. Wśród 10 badanych aglomeracji od początku pandemii najgorzej sytuacja wyglądała w Poznaniu – to tam publikowanych było najmniej ogłoszeń o pracę, a także notowane były największe spadki w ujęciu rocznym. Sytuacja nieco zmieniła się w czerwcu 2021 roku, kiedy Poznań opuścił ostatnie miejsce i pod względem liczby ofert wyprzedził Katowice. W lipcu stolica Wielkopolski powróciła jednak na ostatnią pozycję, a sierpień niewiele zmienił. W Poznaniu pojawiło się 3,2 tys. nowych ogłoszeń o pracę. Tyle samo odnotowały Katowice i oba te miasta obecnie zamykają zestawienie.

Wśród badanych miast od początku pandemii najlepiej radzi sobie natomiast Warszawa. Tak samo było w sierpniu 2021, kiedy opublikowano w stolicy 37,3 tys. ofert pracy (55 proc. więcej niż rok temu), a za stolicą Polski zawsze znajduje się Kraków (19,5 tys. ogłoszeń rekrutacyjnych co stanowi wzrost o 67 proc. rok do roku).

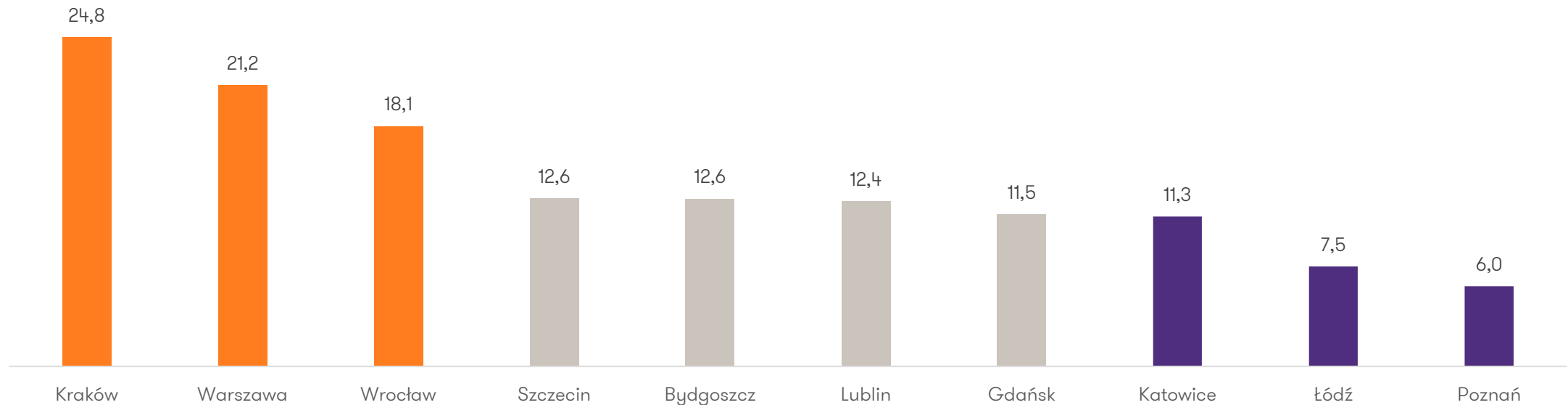
Wykres 3. Liczba nowych ofert pracy w wybranych miastach w sierpniu 2021 roku (w tys.) i zmiana w stosunku do sierpnia 2020 roku



Czternaście ofert na tysiąc mieszkańców

W największych miastach Polski w przeliczeniu na 1000 mieszkańców przypada średnio 13,8 ofert pracy (wobec 9,5 rok temu). W sierpniu 2021 roku najwięcej ogłoszeń oferował Kraków – 24,8 oferty na każdy tysiąc osób. Tuż za nim jest Warszawa, w której przypadało średnio 21,2 ofert. Nadal najgorzej wypada Poznań, gdzie wskaźnik ten wynosi 6.

Wykres 3. Liczba nowych ofert pracy przypadająca na 1000 mieszkańców w sierpniu 2021 roku



NASZYM ZDANIEM



Monika Smulewicz

Partner

Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton

“

Od kilku miesięcy rynek pracy niesamowicie nas zaskakuje. Z każdą edycją naszego raporty właściwie możemy otwierać nowego szampana – rynek pracy w Polsce nie tylko okazał się odporny na pandemię i lockdowny, ale też błyskawicznie odbudował się po tych wstrząsach, a nawet przebił najbardziej optymistyczne scenariusze i pokazuje już siłę, jakiej nie widzieliśmy nawet przed pandemią. A – przypomnijmy – rok 2019 i tak był niesamowicie dobry dla polskiego rynku pracy.

Oczywiście być może przed nami kolejna, jesienna fala zakażeń koronawirusem i wskaźniki makroekonomiczne znowu mogą się pogorszyć. Jednak widząc to, co dzieje się od półtora roku, jestem niemal pewna, że polscy pracodawcy i pracownicy przejdą ten okres w bardzo dobrej formie.

”

HR-owcy pilnie poszukiwani

W sierpniu 2021 roku największy wzrost liczby ofert pracy zanotowaliśmy wśród specjalistów związanych z zarządzaniem ludźmi (o 70 proc. więcej niż w sierpniu 2020 roku) oraz w profesjach związanych z IT (48 proc.). Najniższy wzrost popytu odnotowują natomiast zawody związane z pracą fizyczną (15 proc.), zawody medyczne (16 proc.) oraz finansowe (17 proc.). Trzy ostatnie to jednak te, w których pandemia nie spowodowała silnego załamania popytu, więc ostatnie niskie wzrosty to głównie statystyczny efekt wysokiej bazy.

FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2020	VIII 2021	
Dyrektor finansowy / CFO	50	42	-16%
Główny księgowy	424	316	-25%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	1852	2339	26%
Analitik finansowy	91	140	54%
OGÓŁEM	2417	2837	17%



MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2020	VIII 2021	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	132	101	-23%
Specjalista ds. marketingu	534	796	49%
Specjalista ds. e-commerce	107	160	50%
Grafik	352	473	34%
OGÓŁEM	1125	1530	36%



PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2020	VIII 2021	
Radca prawny	160	180	13%
Aplikant radcowski/adwokacki	64	97	52%
Doradca podatkowy	11	22	100%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	13	22	69%
OGÓŁEM	248	321	29%



HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2020	VIII 2021	
HR Business Partner	55	148	169%
Specjalista ds. HR	130	232	78%
Specjalista ds. kadr i płac	415	576	39%
Rekruter	224	442	97%
OGÓŁEM	824	1398	70%

Raport na temat ofert pracy w obszarze HR
POBIERZ



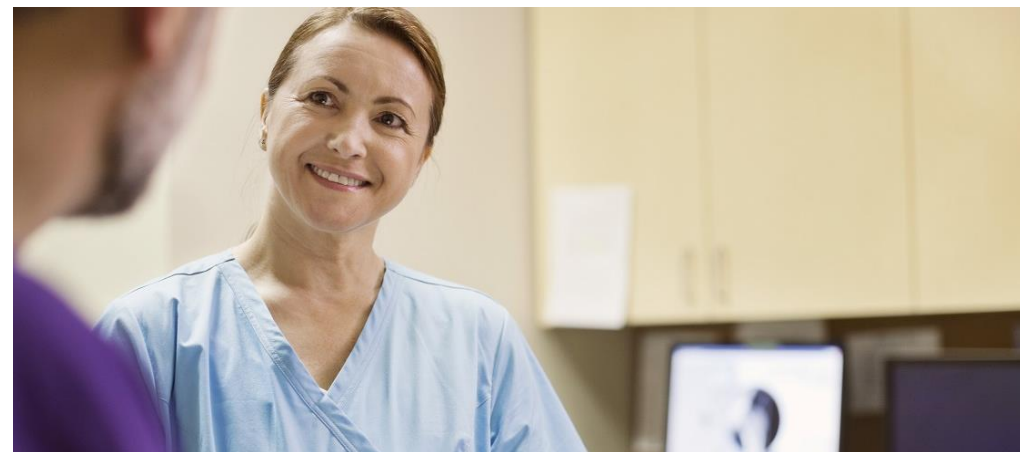
IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2020	VIII 2021	
CIO/dyrektor IT	7	12	71%
Programista	1204	1717	43%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	6	14	133%
Administrator IT	143	265	85%
OGÓŁEM	1360	2008	48%



ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2020	VIII 2021	
Lekarz	705	987	40%
Pielęgniarka	767	795	4%
Ratownik medyczny	127	118	-7%
Salowa	113	89	-21%
OGÓŁEM	1712	1989	16%



PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2020	VIII 2021	
Magazynier	5455	6730	23%
Pracownik ochrony	1685	2043	21%
Kierowca	10362	10398	0%
Kasjer/sprzedawca	8668	10998	27%
OGÓŁEM	26170	30169	15%



NASZYM ZDANIEM



Maciej Michalewski

CEO
Element. Recruitment Automation Software

“

Sierpień 2021 roku był trzecim miesiącem z rzędu, w którym otwartych zostało ponad 300 tys. nowych procesów rekrutacyjnych, bijąc tym samym rekord z 2019 roku. O ile zeszłoroczna odłona pandemii zmroziła chwilowo ten rynek, o tyle teraz – kiedy polska gospodarka całkowicie wyszła z kryzysu – popyt na pracownika gwałtownie wzrósł. Zespoły rekrutacyjne w firmach znalazły się tym samym pod ogromną presją. Pracodawcy, aby sprostać zamówieniom, potrzebują pilnie zatrudnić nowych ludzi, tymczasem podaż pracowników jest bardzo niska. Aby sprostać tym wyzwaniom, zespoły HR nie tylko rosną (stąd rosnący popyt na samych HR-owców), ale potrzebują nowych, bardziej automatyzowanych form przebiegu procesów rekrutacyjnych. Tylko wtedy są w stanie wyprzedzić konkurencję w walce o najlepszych pracowników.

”

Pracodawcy przystopowali z benefitami

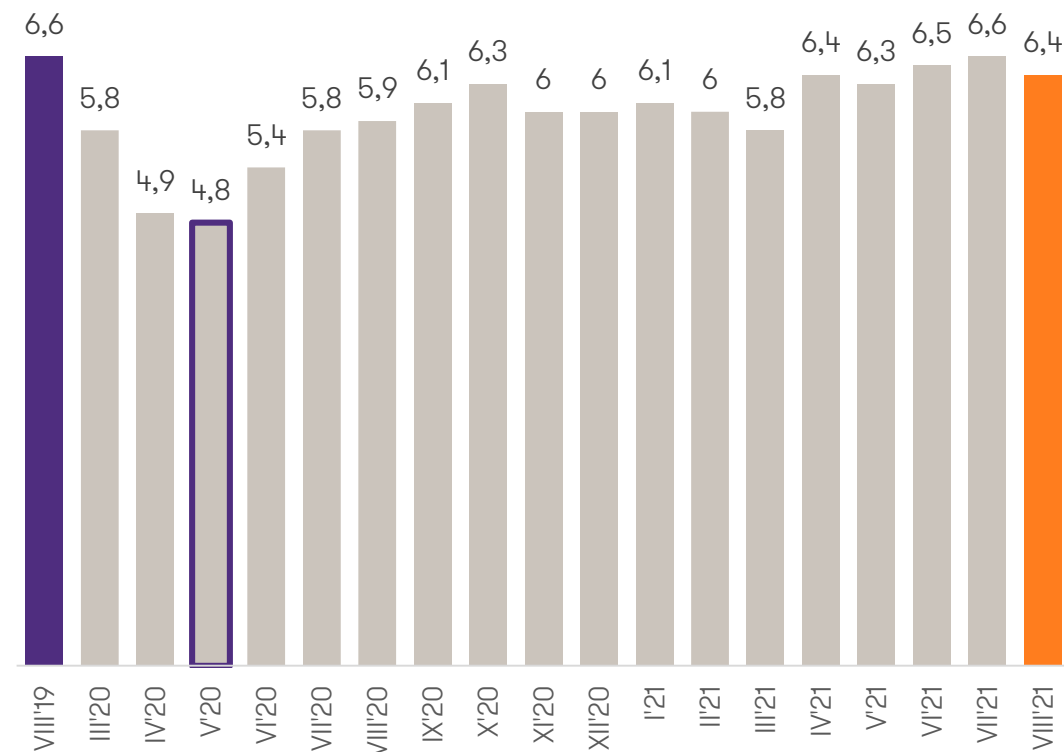
Oferty pracy w sierpniu 2021 roku nieznacznie straciły na atrakcyjności. W ostatnim miesiącu jedno ogłoszenie o pracę zawierało średnio 6,4 zachęty.

O tym, że rynek pracy w Polsce już całkowicie wyszedł z kryzysu spowodowanego pandemią koronawirusa, informowaliśmy już w poprzednich edycjach tego raportu. Od maja do lipca 2021 roku atrakcyjność ofert pracy stale rosła, a kandydaci byli kuszeni coraz to atrakcyjniejszymi benefitami.

Jednak w sierpniu 2021 roku pracodawcy nieco przystopowali z poszerzaniem atrakcyjności ofert pracy i w ogłoszeniach można zauważyć pewną dozę ostrożności przed możliwym nadejściem jesiennej fali pandemii. Z naszych najnowszych obliczeń wynika, że w ubiegłym miesiącu na jedno ogłoszenie o pracę przypadało średnio 6,4 różnego rodzaju zachęt. To spadek o 0,2 w porównaniu z lipcem 2021 roku.

Na tle ostatniego czasu atrakcyjność ofert pracy jednak nadal jest wysoka. Sierpniowy wynik jest jednym z czterech najwyższych od sierpnia 2019 roku. To potwierdza, że walka pracodawców o pracowników trwa i w ofertach pracy zupełnie nie widać już śladów pandemii.

Wykres 5. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy

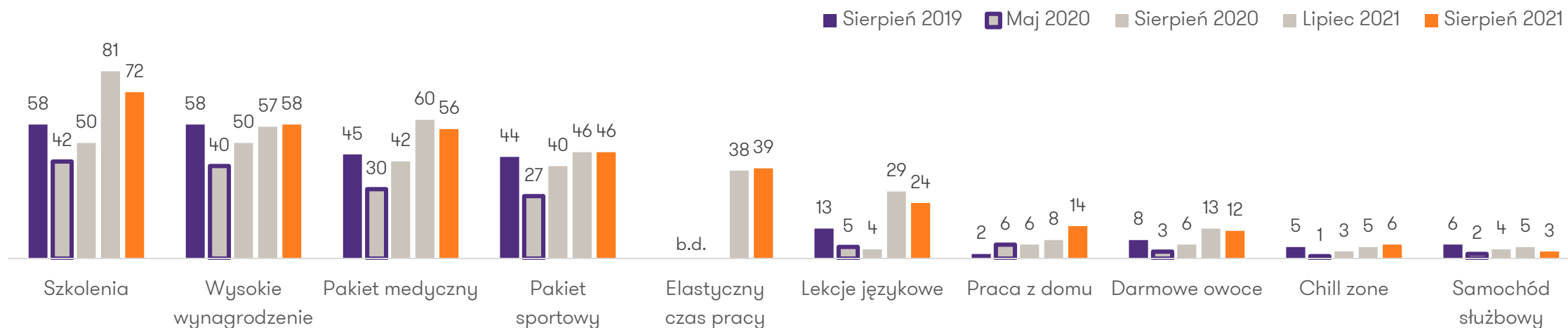


Niewielki spadek niektórych benefitów

W sierpniu 2021 roku nieco zmniejszył się odsetek najpopularniejszego w ostatnich miesiącach benefitu w postaci szkoleń. Teraz proponuje go 72 proc. pracodawców. Nadal jest to jednak wyższy odsetek niż w sierpniu 2019 roku.

Zdecydowanie najczęściej oferowaną w ogłoszeniach o pracę zachętą pracy są szkolenia. Obecnie proponuje je 72 proc. pracodawców. Jest to spadek o 9 pkt. proc. w porównaniu z lipcem, ale nadal odsetek ten jest bardzo wysoki. W sierpniu nieco zmniejszył się również odsetek benefitu w postaci pakietu medycznego (z 60 proc. w lipcu do 56 proc. w sierpniu) oraz dodatkowych kursów językowych (z 29 proc. do 24 proc.). Z kolei w sierpniu na rynku pracy przybyło ofert umożliwiających pracę z domu – w lipcu było to 8 proc., a obecnie taki rodzaj pracy oferuje już 14 proc. firm. W stosunku do poprzedniego miesiąca o 1 proc. wzrósł również odsetek ofert kuszących kandydatów obietnicą atrakcyjnego wynagrodzenia (obecnie to 58 proc.) oraz ofert z benefitem w postaci elastycznego czasu pracy (39 proc.).

Wykres 6. Odsetek ofert pracy zawierających poszczególne zachęty (w proc.)

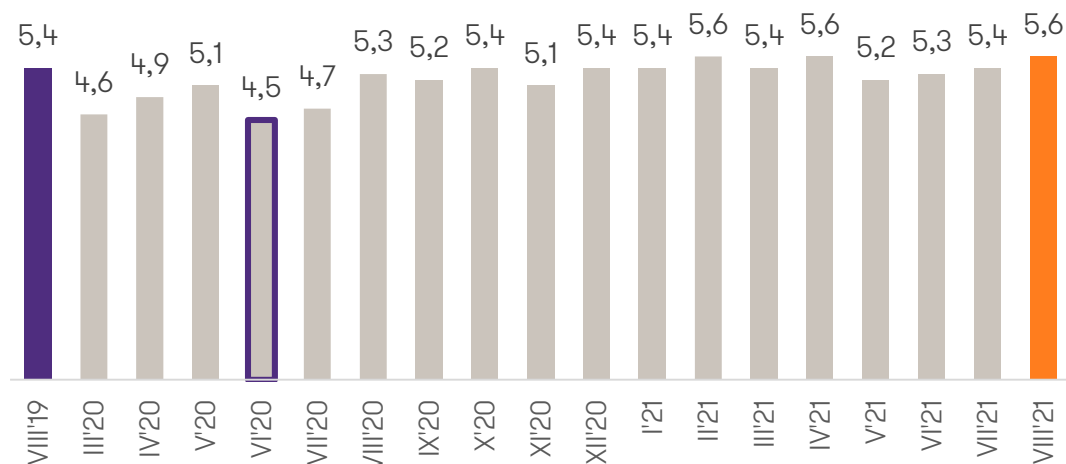


Płacę, więc wymagam

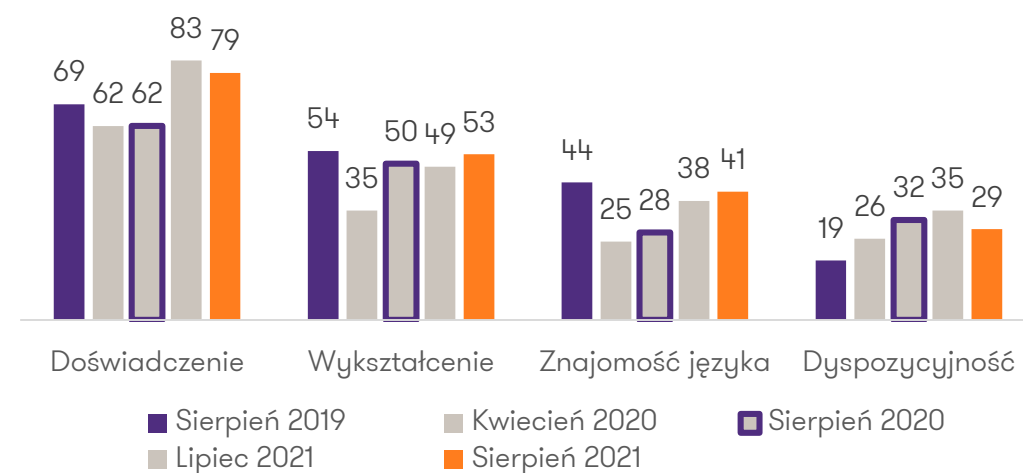
Choć ofert pracy w Polsce przybywa, a wynagrodzenia pracowników rosną, to pracodawcy nie obniżają poprzeczki zawieszanej pracownikom. Wręcz przeciwnie – wymagają od nich coraz więcej.

Średnia liczba wymagań w ofertach pracy już od ponad roku nie spadła poniżej 5 na jedno ogłoszenie, za to stale waha się między 5,1 a 5,6. W sierpniu 2021 roku pracodawcy stawiali średnio 5,6 wymagań przyszłemu pracownikowi. To wzrost w stosunku do poprzedniego miesiąca, kiedy liczba wymagań wynosiła 5,4 oraz jeden z najwyższych wyników od wybuchu pandemii. To, co od początku naszego badania pozostaje niezmiennie, to wzmożone zapotrzebowanie na pracowników posiadających odpowiednie doświadczenie zawodowe – obecnie wymaga go 79 proc. pracodawców (o 4 pkt proc. mniej niż w lipcu). Odpowiedniego wykształcenia wymaga się w 53 proc. ofert (wzrost o 4 pkt proc. miesiąc do miesiąca). Znajomości języka obcego wymaga 41 proc. pracodawców, a dyspozycyjności – 29 proc.

Wykres 7. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 8. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)



JAK ZBIERALIŚMY DANE?



Maciej Michalewski

CEO

Element. Recruitment Automation Software

“

System rekrutacyjny [Element](#) wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

”

Rekrutuj wygodnie i skutecznie dbając o kandydatów i markę pracodawcy



Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



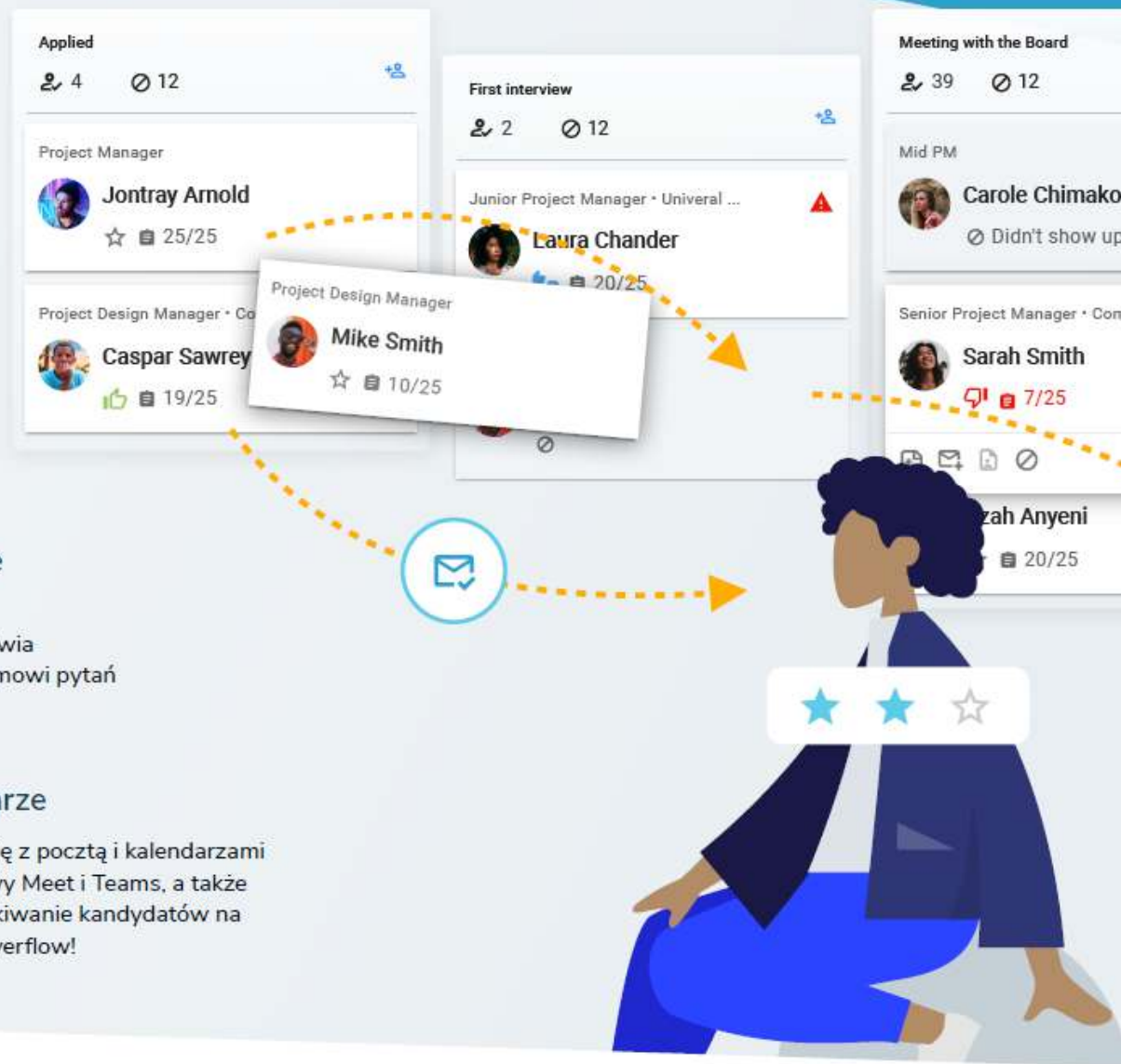
Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, video rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na www.elementapp.ai



Zaufali nam...



Zapraszamy do kontaktu



Monika Smulewicz

Partner, outsourcing kadr i płac
Grant Thornton
T +48 603 446 692
E Monika.Smulewicz@pl.gt.com
www.grantthornton.pl



Maciej Michalewski

CEO
Element. Recruitment Automation Software
T +48 504 082 232
E mm@elementapp.ai
www.elementapp.ai

Kontakt dla mediów:

Jacek Kowalczyk

Dyrektor Marketingu i PR
Grant Thornton
T +48 505 024 168
E Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com

O nas

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 140 krajach i zatrudniająca ponad 56 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 28 lat. Zespół 700 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

Element to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.