

Rynek pracy w czasie COVID-19

Jak przez kryzys gospodarczy
spowodowany pandemią koronawirusa
zmienił się rynek pracy w Polsce

EDYCJA XXI: Grudzień 2021



Wprowadzenie

Gospodarki na całym świecie, w tym w Polsce, zmagają się ze skutkami trwającej pandemii koronawirusa. Wywołany nią kryzys odbija się m.in. na rynku pracy, czym obniża warunki życia ludności i rodzi problemy społeczno-ekonomiczne. Polska gospodarka jak dotąd relatywnie łagodnie przeszła przez kolejne fale zachorowań, a dzięki programom pomocowym rządu stopa bezrobocia utrzymuje się na niskim poziomie. Jednak mimo otwarcia gospodarki i postępującego procesu szczepień, firmy wciąż muszą mierzyć się z pandemicznymi wyzwaniami.

Grant Thornton swoim badaniem „Rynek pracy w czasie COVID-19” stara się monitorować aktualne trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się w polskiej gospodarce popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

Zapraszamy do lektury!





O badaniu:

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-15 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 16-19, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

Część 1.

Liczba ofert pracy





Oferty pracy w grudniu 2021 roku:

236 158

+ 59 810 (+33,9%)

w porównaniu z grudniem 2020 roku

+ 24 475 (+11,6%)

w porównaniu z grudniem 2019 roku

- 71 628 (-23,3%)

w porównaniu z listopadem 2021 roku

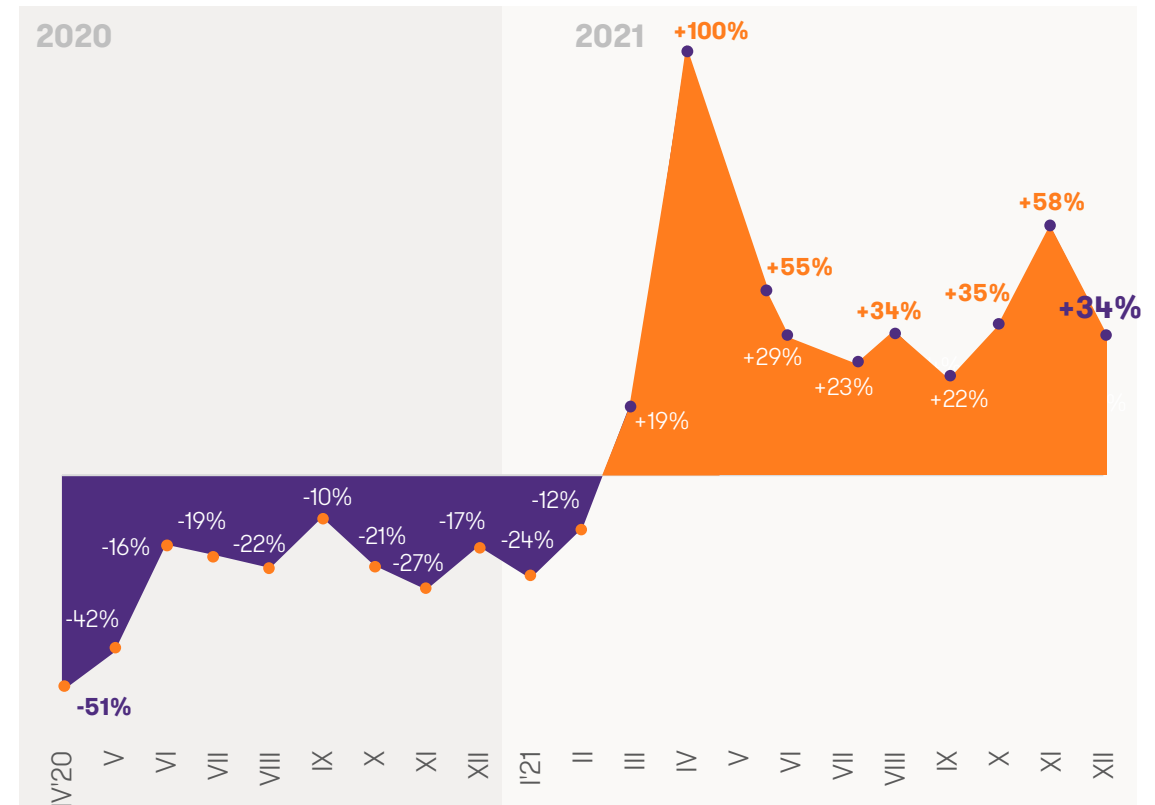
Rynek pracy wciąż na wyraźnym plusie

W grudniu 2021 roku na portalach rekrutacyjnych opublikowano około 236 tys. nowych ofert pracy. To 34 proc. więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

Polski rynek pracy został mocno poturbowany przez pandemię koronawirusa. Jednak jak wynika z danych zebranych przez firmę Element dla Grant Thornton, pandemiczny kryzys przeszedł już do historii i od kilku miesięcy rynek pracy stale przybiera na sile. Od marca 2021 roku roczna dynamika nowych ofert pracy publikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych osiąga same dodatnie wyniki. W grudniu 2021 roku pracodawcy opublikowali 236,2 tys. nowych ofert pracy. To wynik wyższy o 34 proc. w porównaniu do grudnia 2020 roku. To również o 12 proc. więcej niż w grudniu 2019 roku, czyli jeszcze przed wybuchem pandemii.

Dla przypomnienia, w kwietniu 2020 roku, czyli tuż po wybuchu pandemii, liczba nowych ofert pracy była o ponad 50 proc. niższa niż w kwietniu 2019 roku. W okresie od czerwca 2020 do lutego 2021 roku liczba ofert pracy utrzymywała się na poziomie około 20 proc. niższym niż w roku poprzednim. Obecnie od marca 2021 roku liczba nowych ofert pracy stale notuje wyraźnie dodatnie dynamiki, które – nawet przy uwzględnieniu statystycznego efektu niskiej bazy – potwierdzają, że rynek pracy szybko otrząsnął się z lockdownu i kryzysu wywołanego pandemią koronawirusa.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego



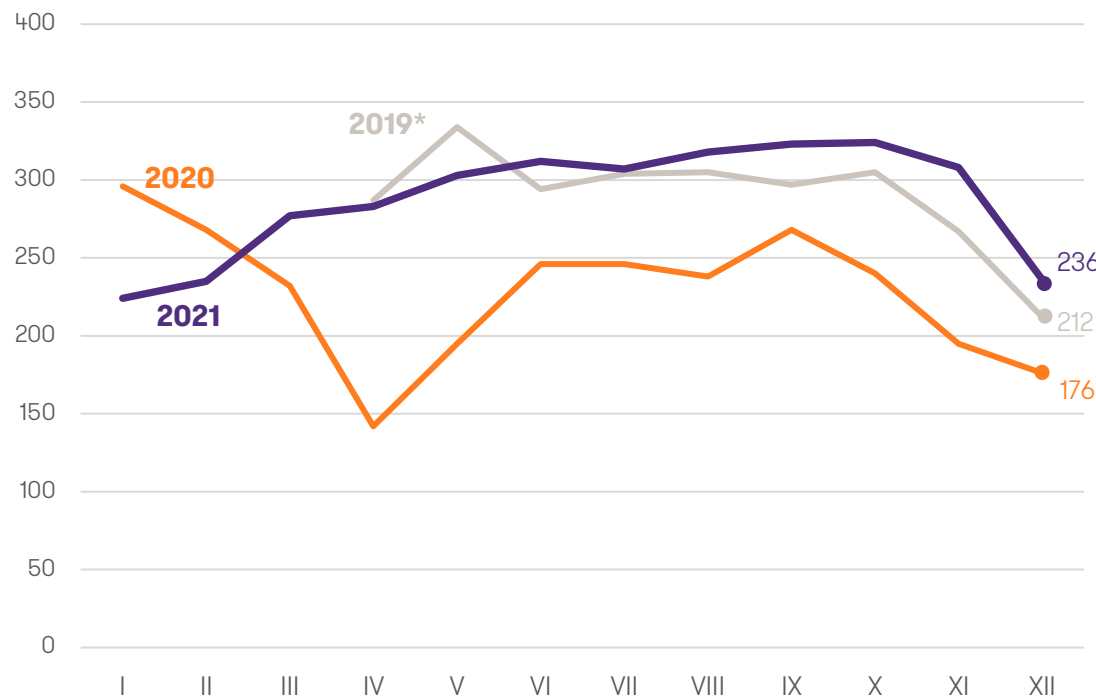
Liczba ofert pracy wyższa niż przed pandemią

Liczba ofert pracy już siódmy miesiąc z rzędu jest wyższa niż w analogicznym okresie 2019 roku. To pokazuje, że rynek pracy jest bardzo silny i z nadwyżką odrobił straty wywołane walką z pandemią.

Po tym, jak w pierwszej połowie 2021 roku w polskiej gospodarce zniesiono niemal wszystkie istotne ograniczenia związane z walką z koronawirusem, pracodawcy w Polsce szybko zapomnieli o kryzysie i wrócili do znanej nam sprzed pandemii walki o pracownika. Opublikowane w grudniu 2021 roku 236 tys. ofert pracy to wynik nie tylko wyższy niż w analogicznym miesiącu rok temu (kiedy opublikowano 176 tys. ofert), ale też o 24 tys. wyższy niż w grudniu 2019 roku. Potwierdza to zarysowaną w poprzednich edycjach raportu tezę, że rynek pracy po głębokim załamaniu w 2020 roku nie tylko odrobił straty wywołane pandemią, ale zrobił to wręcz z nadwyżką, tzn. popyt na pracowników w Polsce jest obecnie nawet wyższy niż w 2019 roku.

Warto zauważyć, że grudniowy wynik jest niższy (o 72 tys. ofert) od tego zanotowanego miesiąc wcześniej – w listopadzie 2021 roku. Jednak spadek popytu na pracowników w grudniu nie jest niczym zaskakującym - zazwyczaj pod koniec roku widoczny jest silny spadek liczby ofert pracy. Kończą się bowiem prace sezonowe, np. w rolnictwie czy ograniczana zostaje aktywność w budownictwie. W 2019 roku spadek ten wynosił 21 proc, a w 2020 roku – 10 proc.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



*Brak porównywalnych danych za styczeń-marzec 2019

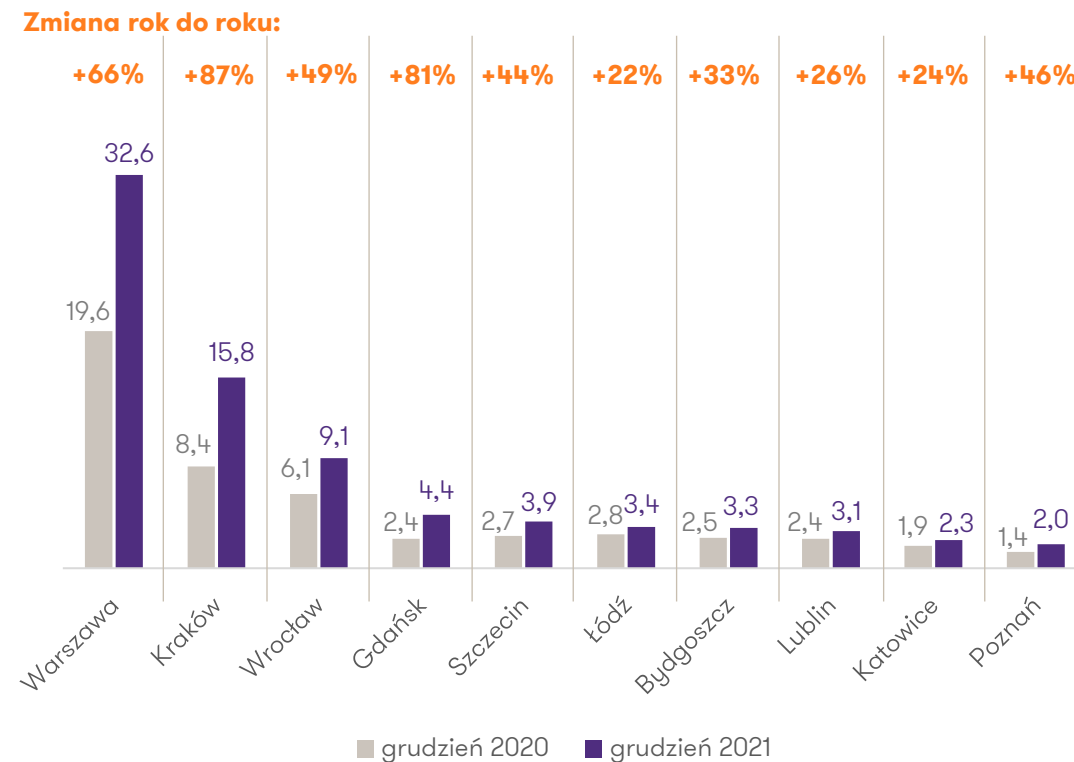
Poznań i Katowice stale na końcu stawki

Od początku pandemii Poznań niemal zawsze notuje najniższą liczbę nowych ofert pracy wśród największych polskich miast. I niemal zawsze na przedostatniej pozycji towarzyszą mu Katowice.

Co miesiąc sprawdzamy, jak z załamaniem rynku pracy wywołanym koronawirusem radzą sobie wybrane miasta w Polsce. Wśród 10 badanych aglomeracji od początku pandemii najgorzej sytuacja wyglądała w Poznaniu – to tam publikowanych było najmniej ogłoszeń o pracę, a także notowane były największe spadki w ujęciu rocznym. Sytuacja nieco zmieniła się w czerwcu 2021 roku, kiedy Poznań opuścił ostatnie miejsce i pod względem liczby ofert wyprzedził Katowice. W lipcu stolica Wielkopolski powróciła jednak na ostatnią pozycję, a kolejne miesiące nie przyniosły w tej kwestii zmiany. W Poznaniu w minionym miesiącu pojawiło się zaledwie 2 tys. nowych ogłoszeń o pracę, a w stale zajmujących przedostatnią pozycję naszego zestawienia Katowicach – tylko 2,3 tys. ogłoszeń.

Wśród badanych miast od początku pandemii najlepiej pod względem liczby aktywnych ofert pracy radzi sobie Warszawa. W grudniu 2021 roku, w stolicy opublikowano 32,6 tys. ofert pracy (66 proc. więcej niż rok temu). Za stolicą Polski zawsze znajduje się Kraków (15,8 tys. ogłoszeń rekrutacyjnych, co stanowi wzrost o 87 proc. rok do roku) oraz Wrocław (9,1 tys. ogłoszeń, wzrost rok do roku o 49 proc.).

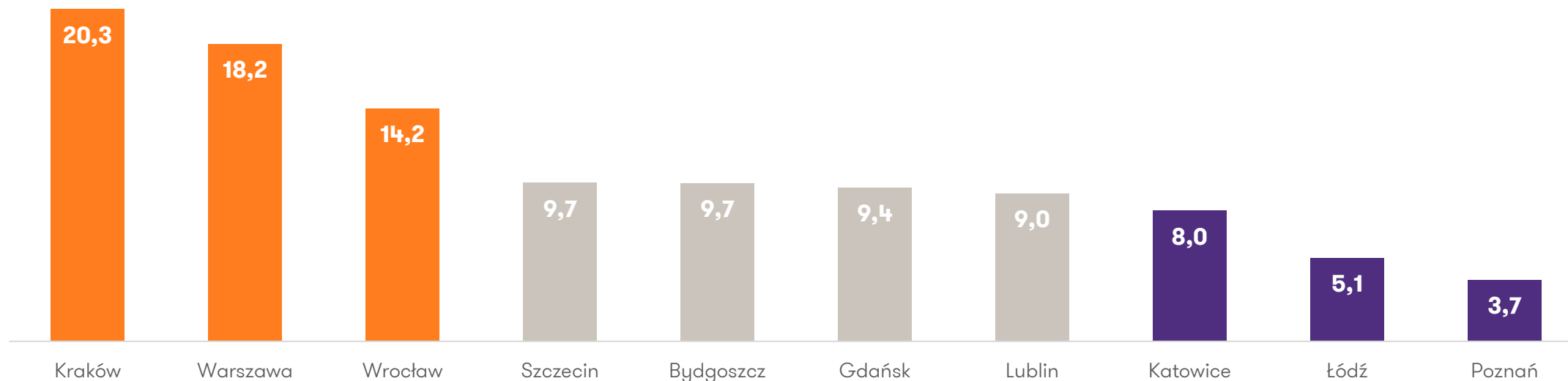
Wykres 3. Liczba nowych ofert pracy w wybranych miastach w grudniu 2021 roku (w tys.) i zmiana w stosunku do grudnia 2020 roku



Jedenaście ofert na tysiąc mieszkańców

W największych miastach Polski w przeliczeniu na 1000 mieszkańców przypada średnio 10,7 ofert pracy (wobec 7,1 rok temu). W grudniu 2021 roku najwięcej ogłoszeń oferował Kraków – 20,3 ofert na każdy tysiąc osób. Tuż za Krakowem jest Warszawa, w której przypadało średnio 18,2 ofert na tysiąc mieszkańców. Nadal najgorzej wypada Poznań – w minionym miesiącu wskaźnik ten wyniósł tylko 3,7.

Wykres 4. Liczba nowych ofert pracy przypadająca na 1000 mieszkańców w grudniu 2021 roku





Monika Smulewicz

Partner
Outsourcing płac i kadr
Grant Thornton

NASZYM ZDANIEM

To kolejna edycja naszego raportu, która daje nam powody do optymizmu i napawa dumą z polskich pracodawców. Jak wynika bowiem z naszej analizy, przez ostatnie siedem miesięcy liczba nowych ofert pracy osiąga rekordowe wyniki i jest nawet wyższa niż przed pandemią. W pierwszych miesiącach walki z koronawirusem trudno było sobie wyobrazić tak pozytywny scenariusz. Jednak te dane pokazują, że rodzimi pracodawcy w brawurowy sposób potrafili poradzić sobie ze skutkami pandemii i rozwijają się w jeszcze szybszym tempie niż przed jej wybuchem. Te wyniki to także dobry prognostyk na przyszłość, dlatego jestem przekonana, że polska gospodarka jest na tyle silna, że będzie w stanie skutecznie uporać się z kolejnymi falami koronawirusa.

Silny wzrost popytu na prawników

W grudniu 2021 roku podobnie jak w listopadzie największy wzrost liczby ofert pracy zanotowaliśmy wśród zawodów prawniczych (o 108 proc. więcej niż w grudniu 2020 rok) oraz specjalistów związanych z zarządzaniem ludźmi (wzrost o 59 proc.). Z kolei w porównaniu z zeszłym rokiem najniższy wzrost popytu jest widoczny wśród przedstawicieli zawodów medycznych (o 11 proc.), a wśród zawodów finansowych zanotowaliśmy nawet spadek o 1 proc. Te niskie odsetki mogą wynikać z faktu, że porównujemy się z okresem sprzed roku, kiedy popyt na te zawody był bardzo silny.

FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2020	XII 2021	
Dyrektor finansowy / CFO	19	48	153%
Główny księgowy	272	291	7%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	1746	1643	-6%
Analitik finansowy	102	131	28%
OGÓŁEM	2139	2113	-1%



MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2020	XII 2021	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	84	66	-21%
Specjalista ds. marketingu	577	796	38%
Specjalista ds. e-commerce	131	185	41%
Grafik	364	477	31%
OGÓŁEM	1156	1524	32%



PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2020	XII 2021	
Radca prawny	121	193	60%
Aplikant radcowski/adwokacki	24	94	292%
Doradca podatkowy	8	21	163%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	10	31	210%
OGÓŁEM	163	339	108%



HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2020	XII 2021	
HR Business Partner	72	134	86%
Specjalista ds. HR	119	194	63%
Specjalista ds. kadr i płac	387	613	58%
Rekruter	193	284	47%
OGÓŁEM	771	1225	59%

Raport na temat ofert pracy w obszarze HR
POBIERZ



IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2020	XII 2021	
CIO/dyrektor IT	5	7	40%
Programista	1328	1609	21%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	9	14	56%
Administrator IT	132	266	102%
OGÓŁEM	1474	1896	29%



ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2020	XII 2021	
Lekarz	510	745	46%
Pielęgniarka	687	595	-13%
Ratownik medyczny	99	83	-16%
Salowa	84	103	23%
OGÓŁEM	1380	1526	11%



PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2020	XII 2021	
Magazynier	4240	4325	2%
Pracownik ochrony	1497	1960	31%
Kierowca	7008	8101	16%
Kasjer/sprzedawca	5440	8615	58%
OGÓŁEM	18185	23001	26%





Maciej Michalewski
CEO
Element. Recruitment
Automation Software

NASZYM ZDANIEM

System rekrutacyjny Element, dzięki któremu zbieramy dane o liczbie ofert pracy, po raz kolejny pokazuje nam pozytywne informacje płynące z polskiej gospodarki. Na przestrzeni ostatnich miesięcy wyraźnie widać duży popyt na nowych pracowników i dotyczy to niemal każdej profesji. Jak pokazują grudniowe dane, w ostatnim miesiącu w zasadzie nie było branży, w której popyt na pracowników byłby niższy niż rok wcześniej. Oczywiście tak duże zapotrzebowanie na pracowników jest też wyzwaniem dla pracodawców, którzy mogą mieć problem ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy. Muszą się też liczyć z coraz większą presją płacową. Jednak z punktu widzenia makroekonomicznego duża liczba ofert pracy jest z pewnością objawem dużej dynamiki rozwoju gospodarczego. W nowy rok możemy wejść zatem z optymizmem, jeśli chodzi o polski rynek pracy – wydaje się on na tyle silny, że jest w stanie wyjść obronną ręką z kolejnych wstrząsów wywołanych pandemią.

Część 2.

Zawartość ofert pracy



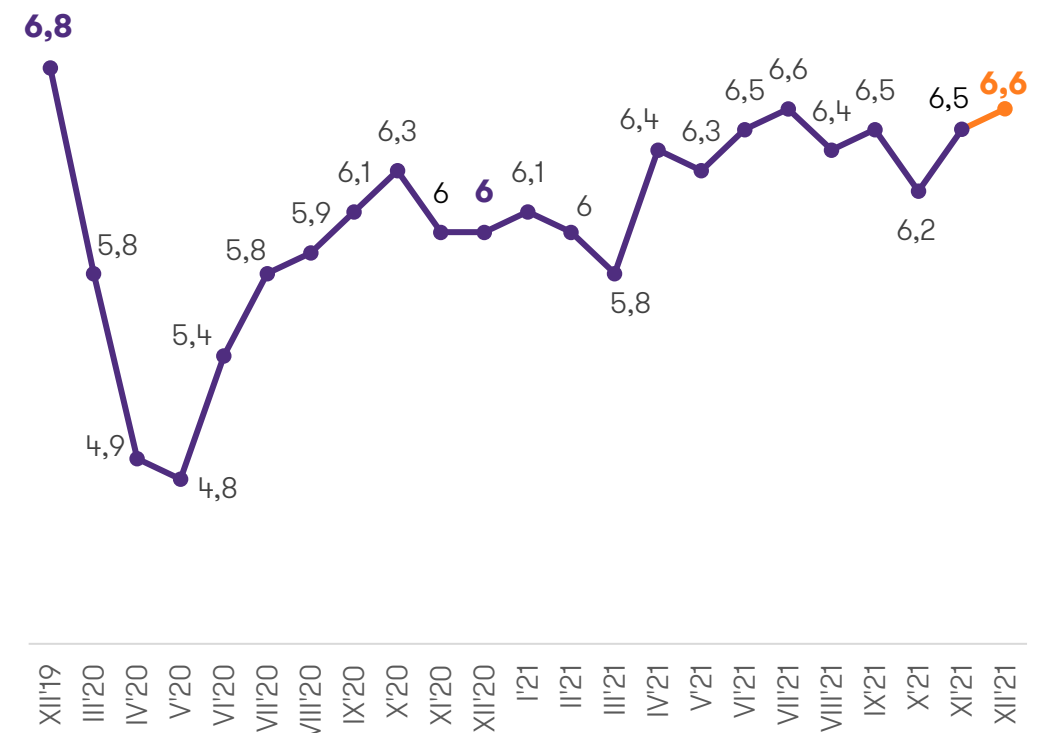
Wzrost atrakcyjności ofert pracy

W grudniu 2021 roku kandydatom proponowano średnio 6,6 zachęt w jednej ofercie. To jeden z najwyższych wyników od początku trwania pandemii. To też wynik jedynie o 0,2 niższy niż w grudniu 2019 roku.

Po październikowym spadku atrakcyjności ofert pracy, w listopadzie i w grudniu 2021 roku pracodawcy wrócili do oferowania szerokiego wachlarza benefitów przyszłym pracownikom. W listopadzie 2021 roku średnia liczba zachęt na jedną ofertę wynosiła 6,5 a w grudniu wzrosła do 6,6 benefitów. Tym samym grudniowy wynik jest o 0,4 wyższy niż jeszcze w październiku i aż o 0,6 wyższy niż w grudniu zeszłego roku. W dodatku to jeden z najwyższych wyników od początku trwania pandemii - podobny wynik zanotowaliśmy jedynie w lipcu 2021 roku. To również tylko o 0,2 mniej niż w grudniu 2019 roku, czyli jeszcze przed wybuchem pandemii.

Pomimo aktualnie trwającej fali pandemii, na rynku pracy wciąż panuje względny optymizm. Pracodawcy nie wstrzymują się z zatrudnianiem nowych pracowników, a co więcej, nadal starają się przyciągać szerokie grono kandydatów, proponując im rozmaite benefity.

Wykres 5. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy

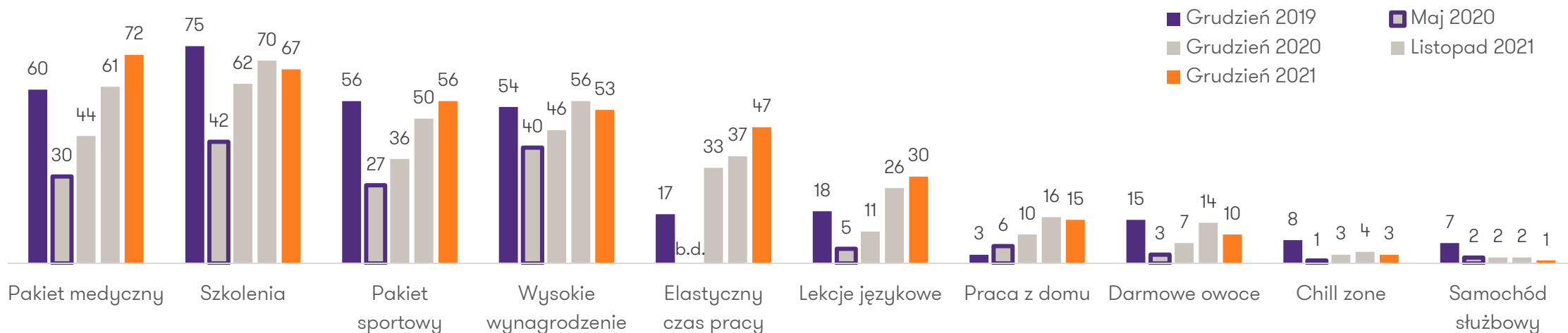


Pracodawcy postawili na prywatną opiekę

Mimo obecnie trwającej kolejnej fali pandemii w Polsce, pracodawcy nadal chętnie oferują różnorodne benefity przyszłym pracownikom. W grudniu 2021 roku najczęściej oferowaną zachętą był pakiet opieki medycznej (72 proc.).

W grudniu 2021 roku pracodawcy w pierwszej kolejności postawili na pakiety medyczne – oferowali je w aż 72 proc. badanych ofert. W porównaniu z listopadem, odsetek ofert z obietnicą prywatnej opieki wzrósł aż o 11 pkt. proc. W dodatku zdecydowana większość pracodawców (67 proc.) oferowała przyszłym pracownikom szkolenia. Kolejnym benefitem oferowanym dość często były karty sportowe – w grudniu proponowało je 56 proc. pracodawców (wzrost z 50 proc. w listopadzie). W ostatnim miesiącu aż 47 proc. ofert pracy zawierało obietnicę elastycznego czasu pracy – to wzrost z 37 proc. w listopadzie. Nieco zmniejszył się za to odsetek pracodawców oferujących pracę zdalną (z 16 proc. w listopadzie na 15 proc. w grudniu) oraz darmowe owoce (z 14 proc. na 10 proc.).

Wykres 6. Odsetek ofert pracy zawierających poszczególne zachęty (w proc.)

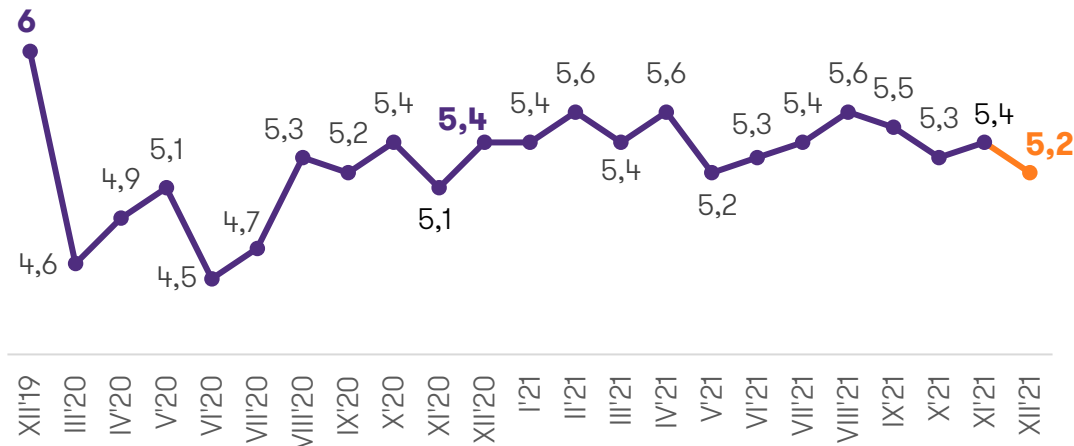


Pracodawcy zmniejszają oczekiwania

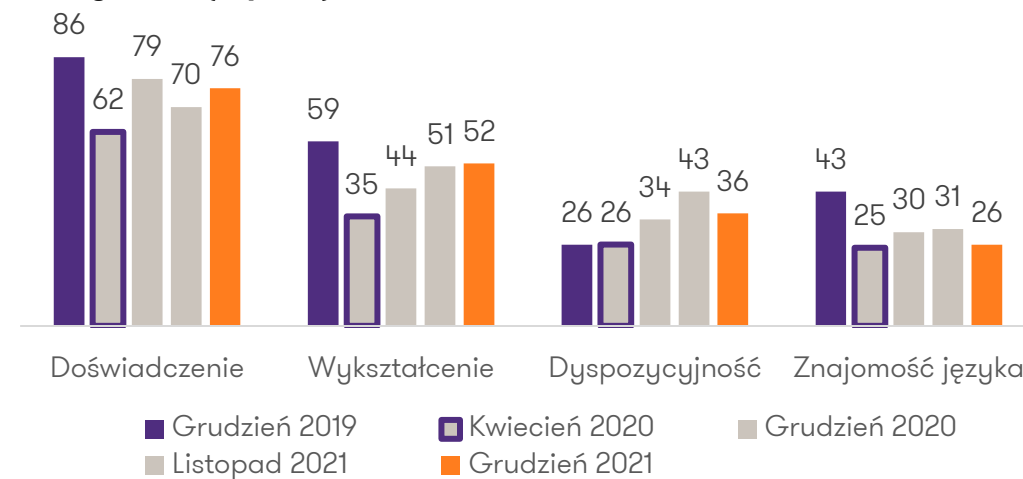
W grudniu nieco zmniejszyły się wymagania pracodawców względem przyszłych pracowników. Na jedno ogłoszenie o pracę przypadało średnio 5,2 wymagań, czyli o 0,2 mniej niż w listopadzie. W ofertach do najczęstszych wymagań należało odpowiednie doświadczenie (76 proc.) oraz wykształcenie (52 proc.).

W grudniu 2021 roku pracodawcy stawiali średnio 5,2 wymagań przyszłym pracownikom. To wynik o 0,2 niższy niż jeszcze w listopadzie tego roku oraz niż w grudniu 2020 roku. W dodatku w porównaniu z grudniem 2019 roku, czyli jeszcze przed wybuchem pandemii, aktualny wynik jest aż o 0,8 niższy. Pracodawcy najczęściej wymagają od przyszłych pracowników odpowiedniego doświadczenia (oczekiwanie to jest zawarte w 76 proc. ogłoszeń) oraz odpowiedniego wykształcenia (51 proc.). Z kolei wymaganie dyspozycyjności znalazło się w grudniu w 36 proc. ofert (spadek z 43 proc. w listopadzie), a wymaganie znajomości języka obcego było w 26 proc. ofert (spadek z 31 proc. w listopadzie).

Wykres 7. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 8. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)





Maciej Michalewski
CEO
Element. Recruitment
Automation Software

JAK ZBIERALIŚMY DANE?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

Rekrutuj wygodnie i skutecznie

dbając o kandydatów
i markę pracodawcy



Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



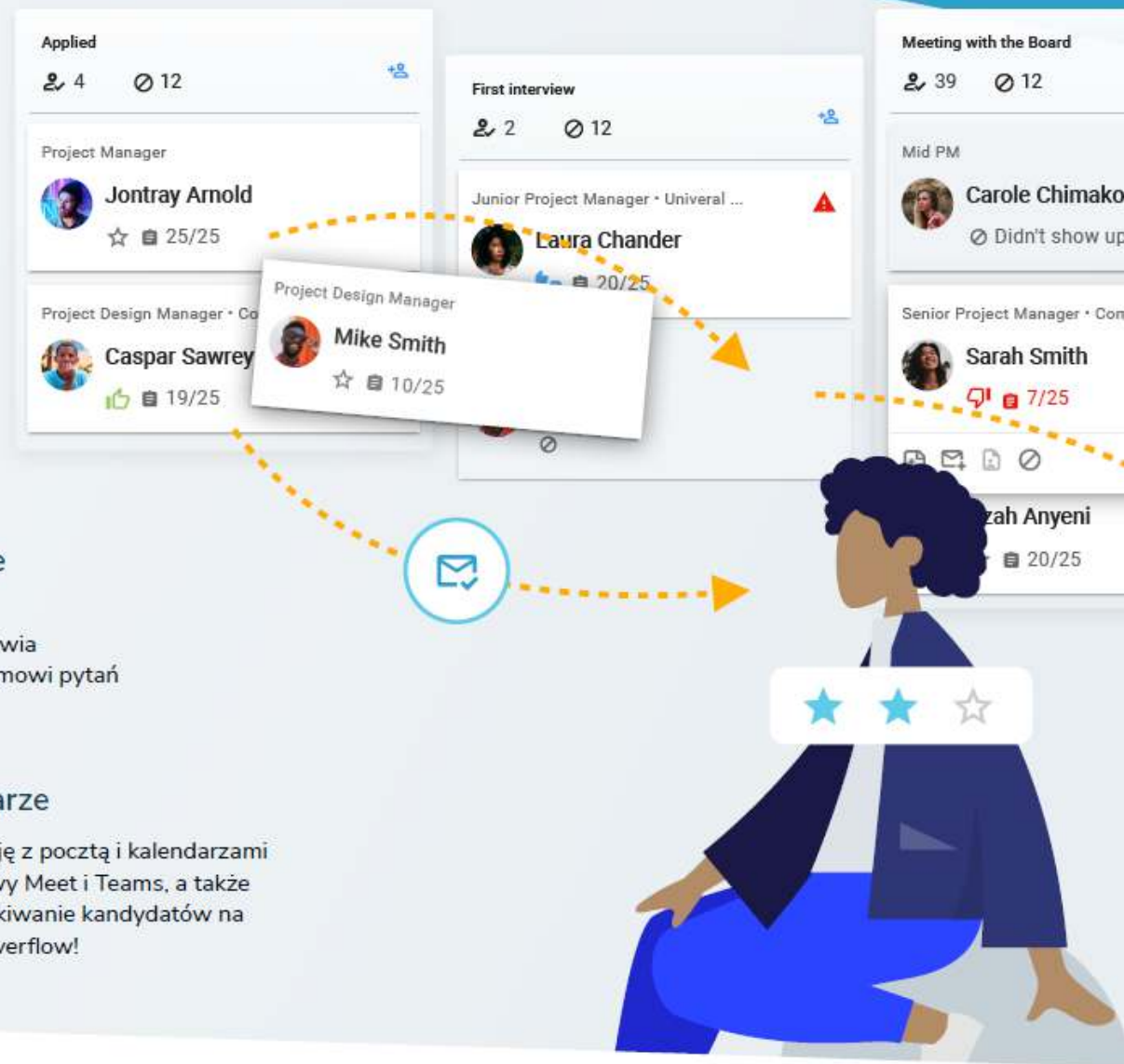
Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, video rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na
www.elementapp.ai



Zaufali nam...



Zapraszamy do kontaktu

**Monika Smulewicz**

Partner, outsourcing kadr i płac
Grant Thornton
T +48 603 446 692
E Monika.Smulewicz@pl.gt.com
www.grantthornton.pl

**Maciej Michalewski**

CEO
Element. Recruitment Automation Software
T +48 504 082 232
E mm@elementapp.ai
www.elementapp.ai

Kontakt dla mediów:**Jacek Kowalczyk**

Dyrektor Marketingu i PR
Grant Thornton
T +48 505 024 168
E Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com

O nas

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 140 krajach i zatrudniająca ponad 56 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 28 lat. Zespół 750 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

Element to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.