

Prawnik na rynku pracy

Analiza ofert pracy skierowanych do pracowników związanych z branżą prawniczą w Polsce

Edycja I:
Październik 2022



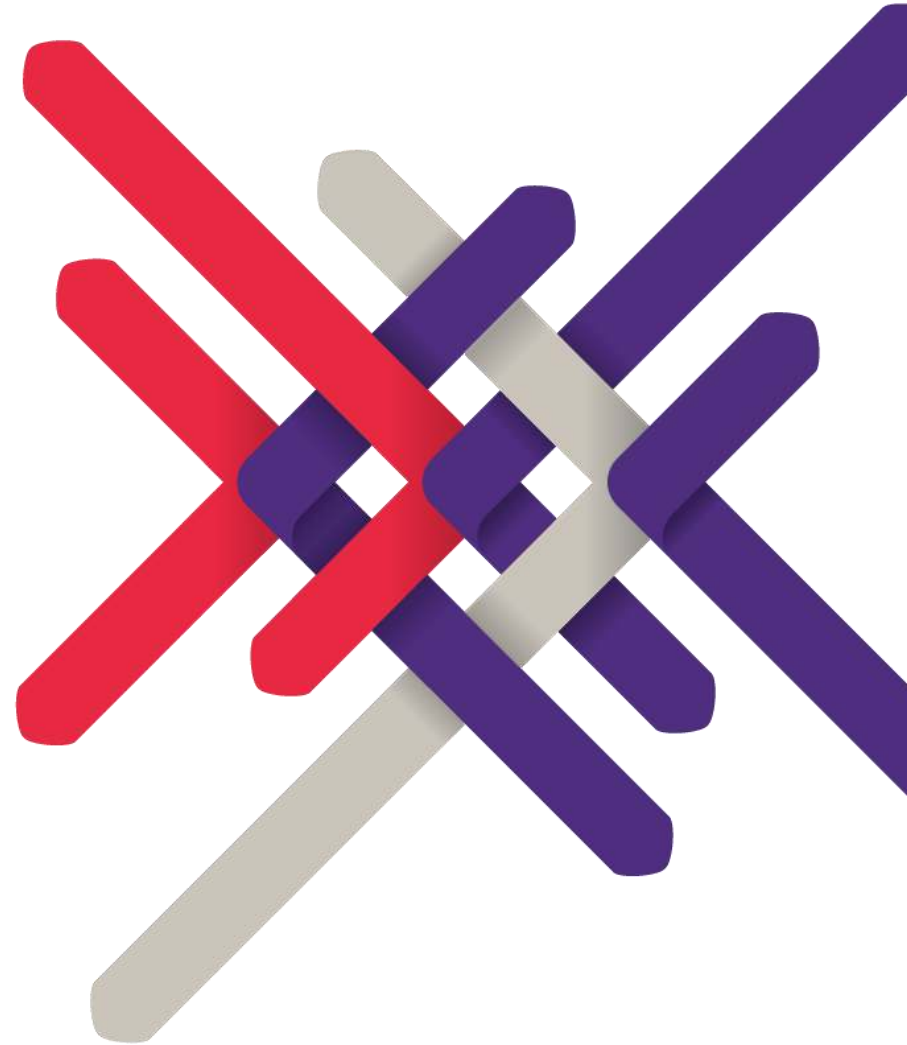
Słowem wstępu

Prawnicy dla prawników

Firma doradcza Grant Thornton wspólnie z systemem rekrutacyjnym Element, od ponad dwóch lat regularnie dostarcza polskim przedsiębiorcom, mediom i analitykom unikatowe dane z polskiego rynku pracy. Dzięki możliwościom technologicznym systemu Element, który w zautomatyzowany sposób analizuje informacje pojawiające się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce, pokazujemy, jak wygląda i jak zmienia się w czasie liczba ofert pracy w naszej gospodarce w różnych przekrojach. To jeden z najlepszych papierków lakmusowych koniunktury gospodarczej w Polsce, którym nie dysponują nawet największe instytucje publiczne zbierające dane statystyczne z gospodarki, np. Główny Urząd Statystyczny czy Narodowy Bank Polski. Liczba nowo tworzonych ofert pracy jest wręcz miernikiem wyprzedzającym przyszłe zmiany w jednym z kluczowych wskaźników gospodarczych – danych GUS o zatrudnieniu w sektorze przedsiębiorstw. Mija bowiem zwykle około 2 miesięcy od opublikowania przez pracodawcę oferty pracy do realnego rozpoczęcia zatrudnienia.

Dotąd w naszych publikacjach pokazywaliśmy kilka ujęć – ogólną koniunkturę na rynku pracy, jego chłonność w kontekście uchodźców z Ukrainy oraz popytu na zawody z obszaru HR. Ponieważ jednak sami świadczymy usługi prawne i mamy w naszych strukturach zespół Kancelarii Prawnej, postanowiliśmy poszerzyć spektrum naszych analiz o nowy obszar – analizę ofert pracy w zawodach prawniczych.

Zapraszamy do lektury!





O badaniu:

Badanie opisane w niniejszym raporcie zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie to zostało uzupełnione analizą ilościową zawartości ofert pracy przeprowadzoną na losowej próbie 200 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

A man and a woman in business attire are shown in profile, facing each other as if in conversation. They are standing on a city street with modern buildings in the background. The man is wearing a dark suit and glasses, and the woman is wearing a grey blazer and glasses. The background is slightly blurred, showing a clear blue sky and a street with parked cars.

11 921

Tyle ogłoszeń dla prawników ukazało się w Polsce w I półroczu 2022 roku.

To o 2 868 (31,7% proc.) ofert więcej niż w I półroczu 2021 roku

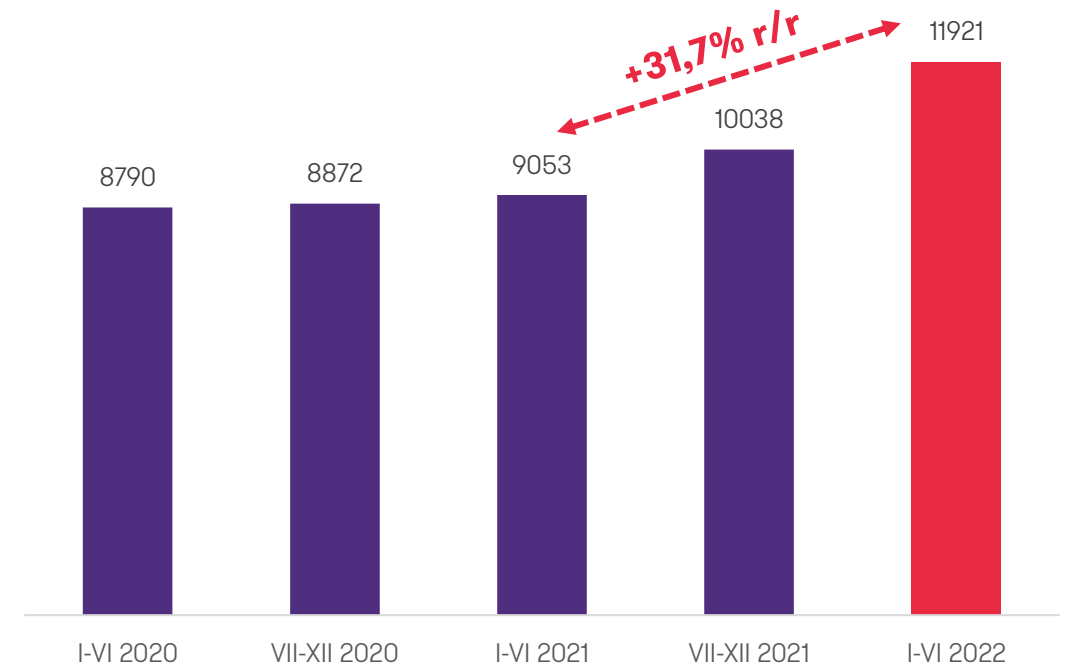
Ofert dla prawników więcej niż przed rokiem

W ostatnim półroczu znacznie wzrosła liczba ofert pracy w zawodach prawniczych. Na portalach rekrutacyjnych pojawiło się aż 11,9 tys. ogłoszeń dla prawników, czyli o jedną trzecią więcej niż przed rokiem.

Z danych zebranych przez system rekrutacyjny Element wynika, że w pierwszym półroczu 2022 roku na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce pojawiło się aż 11 921 nowych ogłoszeń o pracę z szeroko rozumianego obszaru prawniczego (np. prawnicy, adwokaci, radcy prawni czy specjaliści ds. prawnych). To najwyższy wynik od dwóch lat, czyli odkąd dostępne są porównywalne dane. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku oznacza to wzrost o 31,7 proc.

Warto zauważyć, że przez I i II półrocze 2020 roku oraz przez I półrocze 2021 roku liczba ogłoszeń o pracy dla prawników była na porównywalnym poziomie około 8,8-9 tys. ofert. Zauważalny wzrost odnotowano dopiero w II półroczu 2021 roku.

Wykres 1. Liczba ofert pracy w branży prawniczej (bez względu na formę zatrudnienia, np. umowę o pracę lub B2B), które ukazały się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce

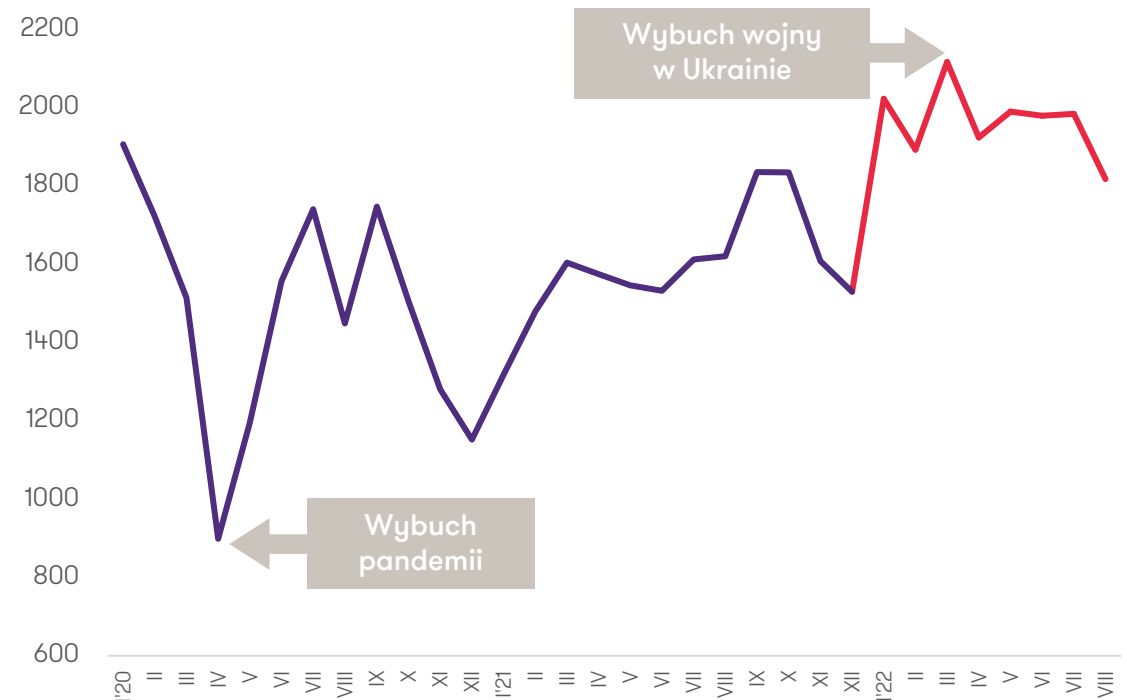


Popyt na prawników wysoki, ale słabnie

Na początku pandemii w 2020 roku liczba ofert pracy dla prawników – podobnie jak cały rynek – załamała się. Od tego czasu popyt na specjalistów prawa, z drobnymi przerwami, rósł. Aż do wybuchu wojny w Ukrainie, która przełamała trend wznoszący.

Po tym jak pracodawcy zażegnali kryzys spowodowany pandemią covid-19 rynek pracy, w tym popyt na prawników, odżył ze zdwojoną siłą. W drugiej połowie 2021 roku ofert pracy w zawodach prawniczych było zdecydowanie więcej niż w pierwszych miesiącach pandemii, a na początku 2022 roku było ich nawet po 2 tys. miesięcznie. Po wybuchu wojny w Ukrainie, wraz ze wzrostem inflacji i pogorszeniem wskaźników gospodarczych w Polsce, trend zaczął się jednak odwracać. W kwietniu 2022 roku liczba ofert pracy dla prawników spadła poniżej 2 tys., a w sierpniu wyniosła już 1817 – najmniej od grudnia. To pokazuje, że popyt na prawników na tle ostatnich lat nadal jest wysoki, ale od kilku miesięcy zarysowuje się trend spadkowy.

Wykres 2. Liczba ofert pracy w branży prawniczej (bez względu na formę zatrudnienia, np. umowę o pracę lub B2B), które ukazały się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce



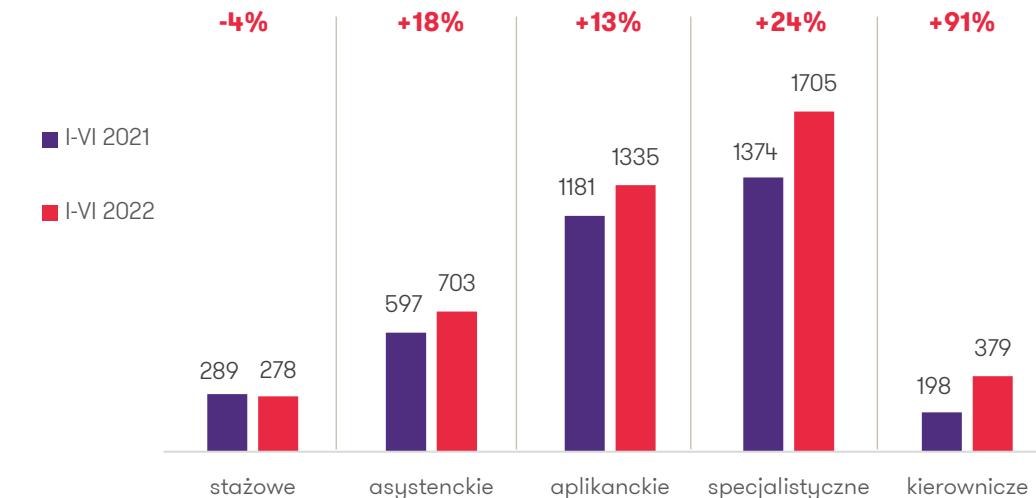
Liczba ofert pracy – według stanowisk

Największy popyt na prawników widoczny jest na stanowiskach specjalistycznych. W I połowie 2022 roku pracodawcy przygotowali dla nich 1,7 tys. ofert.

W I połowie 2022 roku wśród stanowisk z szeroko rozumianego obszaru prawa zdecydowanie największy popyt był na kandydatów na poziomie specjalistycznym. Łącznie ofert dla tej grupy było 1705, z 1311 dotyczyło stanowiska „specjalista”, a 394 – „associate”. Łącznie liczba tego rodzaju ofert wzrosła o 24% rok do roku. Silny popyt widoczny jest też na aplikantów. W I półroczu 2022 roku opublikowano dla nich 1335 ogłoszeń o pracę, czyli o 13% więcej niż przed rokiem. Na trzecim miejscu najbardziej poszukiwanych prawników znaleźli się asystenci. Pracodawcy w minionym półroczu rekrutowali na tego rodzaju stanowiska 703 razy, co oznacza wzrost rok do roku o 18%. Co zrozumiale, znacznie rzadziej poszukiwani są prawnicy na szeroko rozumiane stanowiska kierownicze. W I półroczu 2022 roku ogłoszenia z hasłem „partner”, „kierownik”, „dyrektor” czy „counsel” rekrutowano 379 razy. Warto zaznaczyć, że dało to najwyższą dynamikę ze wszystkich – wzrost wyniósł 91%.

Wykres 3. Liczba ofert pracy na poszczególne stanowiska prawnicze opublikowanych w I półroczu 2022 roku oraz zmiana w stosunku do I półroczu 2021 roku

Zmiana rok do roku:



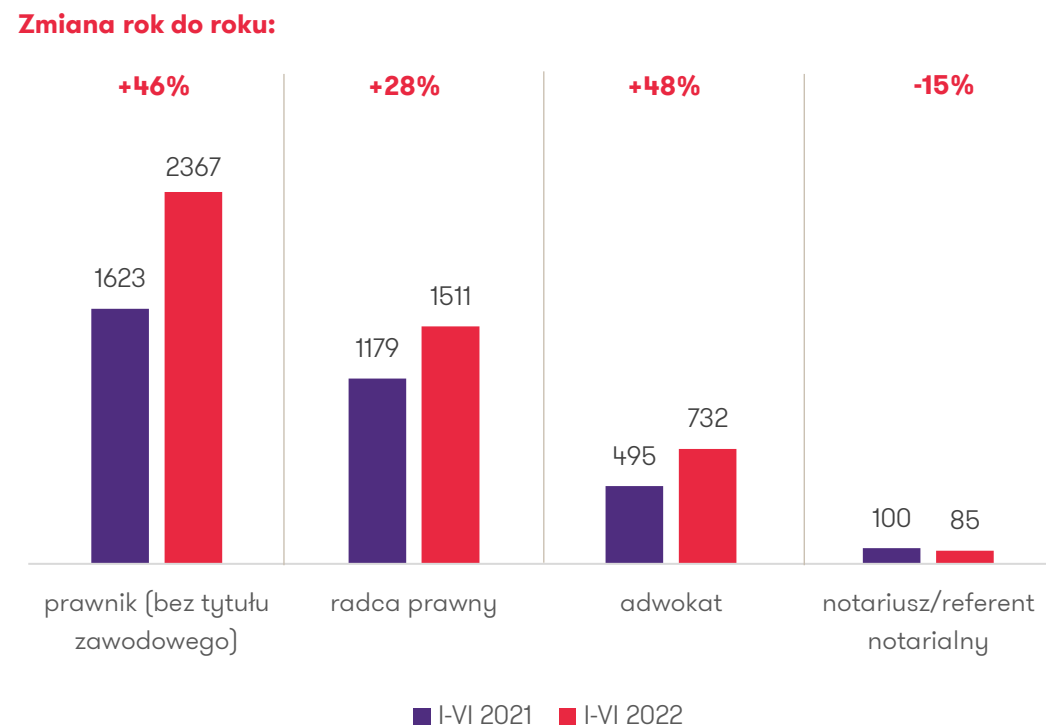
Stażowe: praktykant, stażysta, paralegal. **Asystenckie:** asystent, assistant, junior assistant, senior assistant, młodszy asystent, starszy asystent. **Aplikanckie:** aplikant, aplikant radcowski / adwokacki / notarialny. **Specjalistyczne:** associate, junior associate, senior associate, specjalista, specialist, junior specialist, senior specialist, młodszy specjalista, starszy specjalista. **Kierownicze:** counsel, junior counsel, senior counsel, kierownik, dyrektor, director, head of, partner.

Liczba ofert pracy – według tytułów

Większość ogłoszeń nie wymaga od kandydatów posiadania określonego tytułu zawodowego. Jeśli jednak pracodawcy ich wymagają, poszukują głównie radców prawnych.

Najczęściej poszukiwanym zawodem prawniczym w pierwszej połowie 2022 roku był radca prawny – aż 1 511 opublikowanych ofert pracy dotyczyło tego zawodu. To wzrost o 28% w stosunku do analogicznego okresu w 2021 roku i dwukrotnie więcej niż poszukiwanych jest adwokatów. Liczba ofert pracy dla osób z tym tytułem zawodowym wyniosła 732. Warto jednak zaznaczyć, że w porównaniu z poprzednim rokiem liczba ogłoszeń dla adwokatów wzrosła o połowę (48 proc.). Popyt na prawników związanych z zawodem notariusza jest wyraźnie mniejszy. W ostatnim półroczu liczba takich ofert wyniosła tylko 85 i była o 15 proc. niższa niż przed rokiem. Warto jednak zaznaczyć, że pracodawcy publikując ogłoszenie o pracę zwykle nie precyzują, jakim dyplomem musi legitymować się kandydat – zwykle poszukują po prostu „prawnika” bądź „specjalisty ds. umów” czy „specjalisty ds. prawnych”.

Wykres 4. Liczba ofert pracy na poszczególne zawody prawnicze opublikowanych w I półroczu 2022 roku oraz zmiana w stosunku do I półroczu 2021 roku

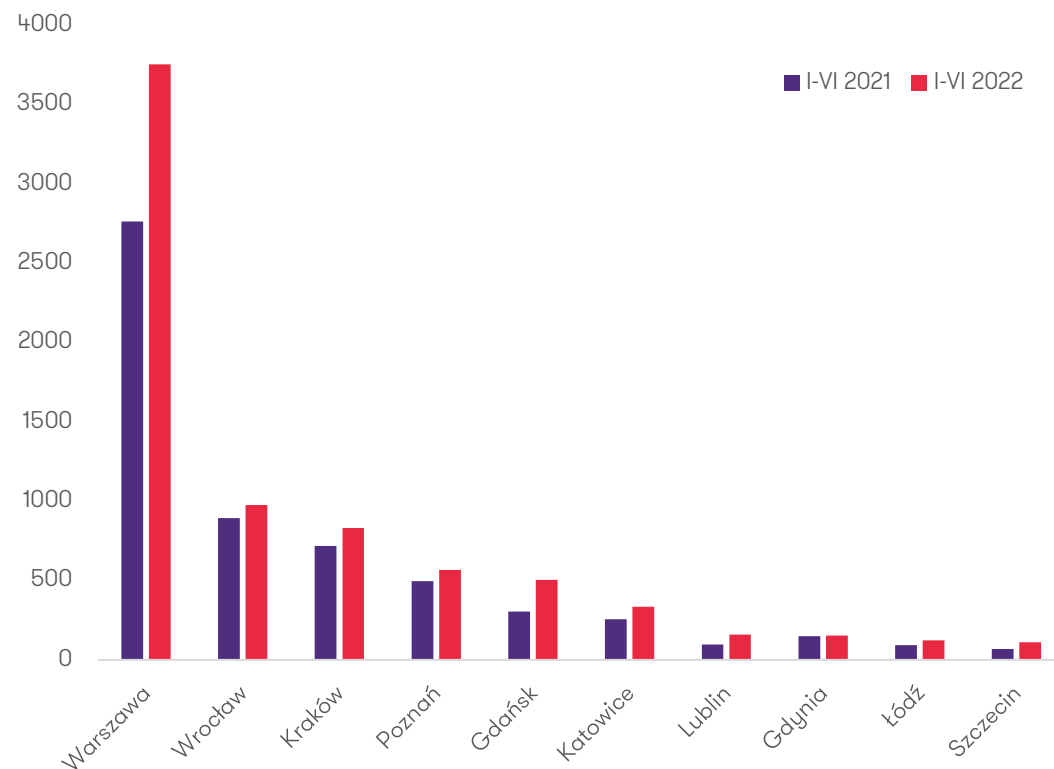


Liczba ofert pracy – według miast

Najwięcej ogłoszeń w branży prawniczej oferuje stolica. W pierwszej połowie bieżącego roku było tu niemal 3,8 tys. ofert dla prawników.

Zapotrzebowanie na prawników jest silnie zróżnicowane regionalnie. Największy popyt na pracowników z obszaru prawa widoczny jest w Warszawie, gdzie w pierwszej połowie 2022 roku pojawiło się aż 3,8 tys. ofert pracy. W tym samym okresie w 2021 roku w Warszawie było tylko 2,8 tys. ofert, co oznacza wzrost popytu o 36 proc. Już więcej niż co trzeci rekrutowany prawnik w Polsce poszukiwany jest w Warszawie. Wysoki popyt na prawników w stolicy może wynikać głównie z tego, że wiele największych firm ma swoje centrale zlokalizowane w Warszawie, a to zwłaszcza w centralach firm znajdują się działy prawne. Wśród badanych miast w Polsce poza Warszawą, najwięcej ofert pracy dla prawników miały w pierwszej połowie 2022 roku Wrocław (975 ofert) oraz Kraków (831 ofert). W pozostałych badanych miastach rekrutacji było jeszcze mniej, jednak we wszystkich liczba ofert była znacznie wyższa niż przed rokiem.

Wykres 6. Liczba ofert pracy publikowanych w okresie I-VI w poszczególnych latach w poszczególnych miastach





Rafał Śmigórski

Partner

Kancelaria Prawa

Grant Thornton

NASZYM ZDANIEM

Zakres obowiązujących regulacji prawnych, a przede wszystkim poziom ich skomplikowania oraz zmienność stanowią solidne źródło zapotrzebowania na prawników. Prawnicy zapewniają biznesowi zarówno niezbędne bezpieczeństwo, jak i aktywnie wspierają inicjatywy rozwojowe.

Zmiany w poziomie zapotrzebowania na prawników póki co mają, moim zdaniem, charakter krótkoterminowy i wynikają z bieżących, wyjątkowych czynników (pandemia, sytuacja makroekonomiczna). Zapotrzebowanie na prawników jest mocno skorelowane z koniunkturą gospodarczą, która wyznacza skalę faktycznych potrzeb biznesu oraz poziom zdolności przedsiębiorstw do ponoszenia wydatków na doradztwo prawne.

Zarządzając kancelarią prawną obserwuję od lat wskazaną wyżej zależność. Jest ona bardzo dobrym miernikiem sytuacji w poszczególnych sektorach gospodarki. Jeśli Klienci mierzą się z trudną sytuacją finansową, rzadziej zgłaszają potrzeby wsparcia prawnego, a jeżeli już je zlecają, to preferowane są formuły współpracy pozwalające na ograniczenie kosztów.

Analizując wahania zapotrzebowania na prawników warto odnotować, że liczba absolwentów prawa od wielu lat jest na względnie stabilnym poziomie, a wręcz można zauważyć tendencję spadkową. W tym kontekście poziom podaży kompetencji prawniczych w średnim i długim okresie w naturalny sposób będzie miał przełożenie na sytuację na rynku pracy.

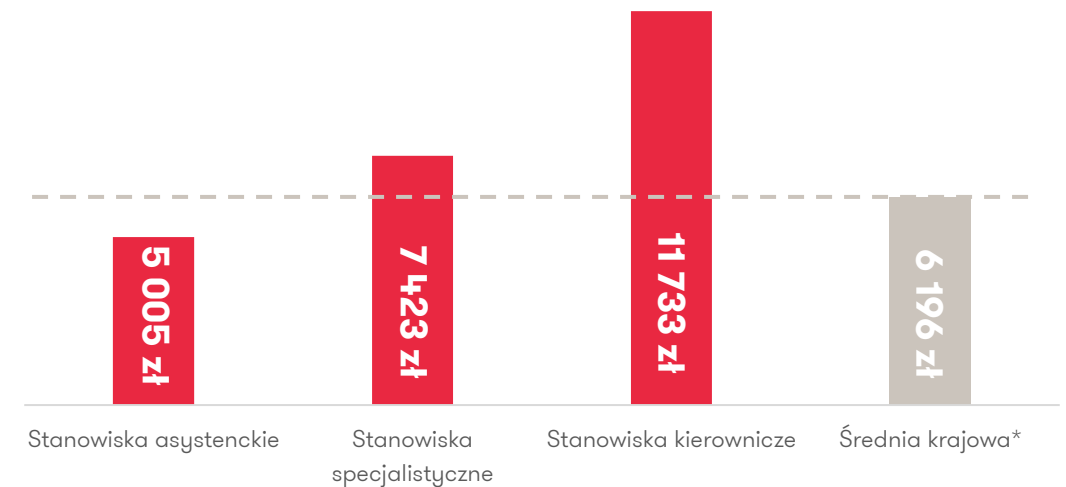
Wynagrodzenia w zawodach prawniczych

W I półroczu 2022 roku wynagrodzenia na stanowiskach specjalistycznych dla prawników były o około 1,2 tys. brutto wyższe niż średnia krajowa – wyniosły średnio około 7,4 tys. zł brutto.

Według widełek podawanych przez pracodawców w ofertach pracy opublikowanych na portalu pracuj.pl, w pierwszej połowie 2022 roku średnia miesięczna płaca prawnika na poziomie specjalistycznym (prawnik, adwokat, radca prawny, specjalista ds. prawnych) wynosiła 7 423 zł brutto. Tym samym ich średnie wynagrodzenie było o 1,2 tys. wyższe, niż według GUS wynosiło średnie przeciętne wynagrodzenie w Polskiej gospodarce w I i II kwartale 2022 roku. Wydaje się, że jest to poziom relatywnie niski. Na stanowiskach kierowniczych (counsel, manager, head, partner itp.) średnia pensja wynosiła 11 733 zł brutto, czyli o 5,5 tys. więcej niż średnia krajowa. Na poziomie stanowisk asystenckich (aplikant radcowski, konsultant, asystent) w I połowie 2022 roku średnia płaca wynosiła 5 005 zł brutto – to o 1,2 tys. mniej niż średnia krajowa.

Wykres 6. Średnie wynagrodzenie brutto na poszczególnych poziomach stanowisk w branży prawniczej na tle średniego wynagrodzenia

(obliczenia na bazie średniej arytmetycznej dla środków przedsiębiorstw wskazywanych przez pracodawców w losowej próbie wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie I połowy 2022 roku)



*Średnie przeciętne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w I i II kwartale 2022 roku według danych GUS

Czego wymagają pracodawcy?

W pierwszej połowie 2022 roku przeciętna oferta pracy dla prawnika zawierała 6,2 wymagań. To o 0,8 więcej niż średnio we wszystkich ofertach pracy. Pracodawcy najczęściej wymagają doświadczenia i wykształcenia.

Pracodawcy w ofertach pracy skierowanych do prawników oczekują statystycznie spełnienia 6,2 warunków. W pierwszej połowie 2022 roku dla stanowisk asystenckich stawiano średnio 5,7 wymagań (spadek z 5,9 w stosunku do pierwszej połowy 2021 roku), specjalistycznych – 6,3 (spadek z 6,4), a dla stanowisk menedżerskich – 6,8 (wzrost z 6,7). Od kandydatów oczekuje się głównie doświadczenia (to wymaganie jest obecne w co najmniej 84 proc. ofert) oraz wykształcenia prawniczego (asystenci 53%, specjaliści – 63%, a menedżerowie – 83%).

Wykres 7. Liczba wymagań przypadająca na jedną ofertę pracy w I półroczu 2021 roku oraz w I półroczu 2022 roku

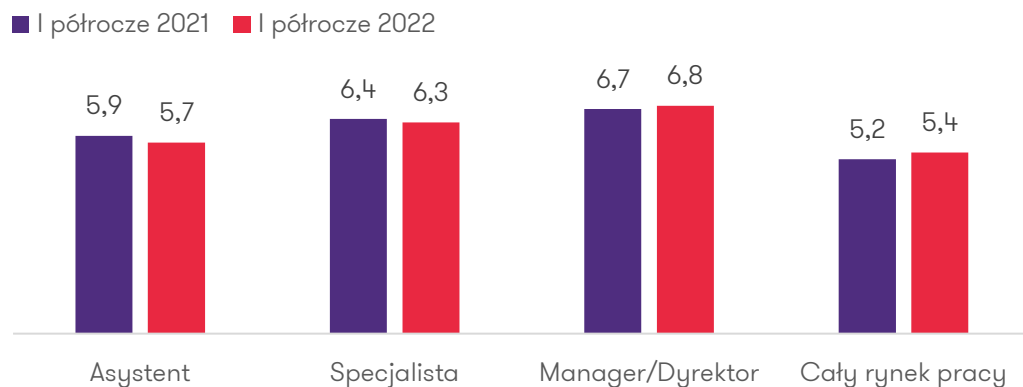


Tabela 1. Odsetek ofert pracy zawierających poszczególne wymagania w I półroczu 2022 roku

Wymaganie w ofercie	Asystent	Specjalista	Manager/Dyrektor
Doświadczenie	84	97	100
Wykształcenie	53	63	83
Znajomość języka	47	57	83
Dyspozycyjność	32	10	50

Co oferują pracodawcy?

Na jedną ofertę pracy dla prawników przypada średnio 6,7 zachęt – o 0,1 więcej niż średnia dla całego rynku. Pracodawcy kuszą szkoleniami, atrakcyjnym wynagrodzeniem oraz opieką medyczną.

Wśród ofert dla kandydatów z branży prawniczej w pierwszej połowie 2022 roku najczęściej benefitów przypadało na stanowiska specjalistyczne (7,1 zachęt – wzrost z 6,6 w 2021 roku) i menedżerskie (7 zachęt – wzrost z 6,7). Z kolei dla kandydatów z poziomu asystenckiego przypadało średnio 5,9 zachęt (spadek o 0,1 rok do roku). Zdecydowanie najczęściej pojawiające się w ofertach zachęty to: szkolenia (średnio 89 proc.), pakiet medyczny (52 proc.) oraz pakiet sportowy (50 proc.). Prawnicy często są kuszeni również obietnicą wysokiego wynagrodzenia (średnio 49 proc.) oraz elastycznym czasem pracy (36 proc.). Na poziomie menedżerskim dodatkowo w 50 proc. ofert była obecna możliwość pracy zdalnej.

Wykres 8. Liczba zachęt przypadająca na jedną ofertę pracy w I półroczu 2021 roku oraz w I półroczu 2022 roku

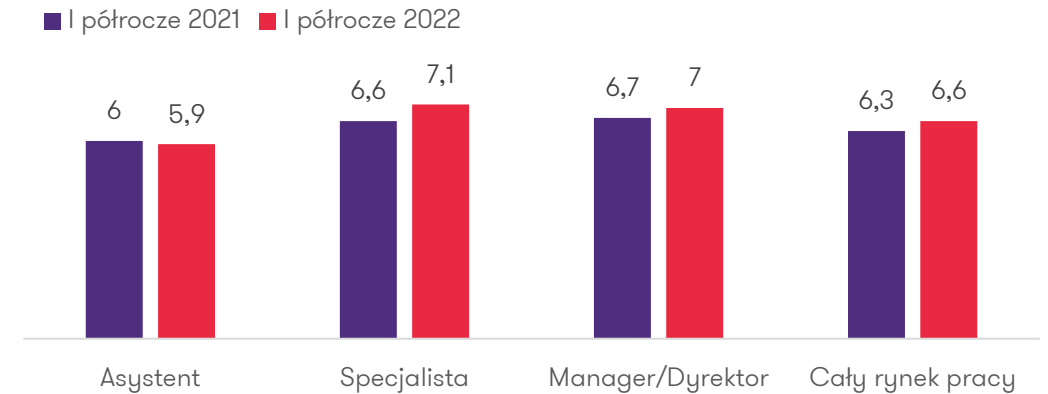


Tabela 2. Odsetek ofert pracy zawierających poszczególne zachęty w I półroczu 2022 roku

Zachęty w ofercie	Asystent	Specjalista	Manager/Dyrektor
Szkolenia	95	90	83
Wysokie wynagrodzenie	37	43	67
Pakiet medyczny	47	60	50
Pakiet sportowy	42	57	50
Praca z domu	11	40	50
Elastyczny czas pracy	32	43	33
Kursy językowe	16	33	33
Darmowe owoce	16	30	33
Chill zone	11	30	17
Samochód służbowy	0	3	17



Magdalena Frukacz

Radczyni prawna, Counsel
Zespół Reorganizacji
Kancelaria Prawa
Grant Thornton

NASZYM ZDANIEM

Jak wynika z przygotowanego przez nas raportu, jednym z głównych wymagań stawianych prawnikom w procesach rekrutacyjnych jest doświadczenie. Dzisiaj nie chodzi już jednak tylko o doświadczenie rozumiane jako określony staż pracy w zawodzie. Już od kilku lat bardzo silnym trendem na rynku pracy jest poszukiwanie prawników, którzy specjalizują się w konkretnych, nierzadko wąskich lub niszowych dziedzinach prawa.

W zespole Kancelarii Prawnej w Grant Thornton również stawiamy na rozwój w ramach określonych specjalizacji i dlatego pracownicy, którzy posiadają wysokie kompetencje w swoich obszarach, są dla nas bardzo cenni i – co zrozumiałe – takie osoby najtrudniej jest na rynku pracy pozyskać.

Kandydaci również rozumieją, że dzisiaj mało który pracodawca poszukuje prawnika „od wszystkiego” i sami chcą się w ramach określonych specjalizacji rozwijać lub są gotowi zmieniać swoją ścieżkę zawodową na taką, która w danym momencie jest najbardziej pożądana na rynku – stąd często aplikują do miejsc, które im w rozwoju takiej specjalizacji mogą pomóc.

25 października 2022

Międzynarodowy Dzień Prawnika

Wszystkiego najlepszego dla wszystkich prawniczek i prawników!

Nie wszyscy wiedzą, że Grant Thornton to nie tylko jedna z największych firm audytorsko-doradczych w Polsce, ale też renomowana i prężnie działająca Kancelaria Prawna, wspierająca największe firmy w Polsce w takich specjalizacjach jak prawo korporacyjne, reorganizacje, podatkowe doradztwo transakcyjne, due diligence prawne, doradztwo prawne w M&A, doradztwo w sukcesji czy prawo pracy.

My też świętujemy!

Dowiedź się więcej na
prawnicy.grantthornton.pl

 Grant Thornton
Zespół **Kancelaria Prawna**

Zapraszamy do kontaktu

**Rafał Śmigórski**

Partner

Kancelaria Prawna

Grant Thornton

M +48 607 665 736

E rafal.smigorski@pl.gt.com**Maciej Michalewski**

CEO

Element. Recruitment Automation Software

T +48 504 082 232

E mm@elementapp.aiwww.elementapp.ai**Kontakt dla mediów:****Jacek Kowalczyk**

Dyrektor Marketingu i PR

Grant Thornton

T +48 505 024 168

E Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com

O nas

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 140 krajach i zatrudniająca ponad 62 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 29 lat. Zespół 900 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne, doradztwo prawne czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

Element to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.