

Oferty pracy w Polsce

Monitoring procesów rekrutacyjnych
na polskim rynku pracy

EDYCJA XLV: Styczeń 2024

Partner technologiczny:  **ELEMENT**



Wprowadzenie

Od niemal dwóch lat pracodawcy w naszym kraju muszą mierzyć się z wieloma wyzwaniami – skutkami wojny na Ukrainie, wysoką inflacją czy wysokimi stopami procentowymi. Wszystkie te czynniki mają silny wpływ na polski rynek pracy, a więc też na warunki życia mieszkańców.

Dlatego Grant Thornton swoim badaniem „Oferty pracy w Polsce” stara się monitorować aktualne trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się w naszym kraju popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

Zapraszamy do lektury!



O badaniu

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-13 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 14-17, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

Część 1.

Liczba ofert pracy

Kluczowe liczby:

NOWE oferty pracy
w **styczniu 2024 roku:**

244 880

-10 430 (-4%)

w porównaniu
ze styczniem 2023 roku

64 297 (+36%)

w porównaniu
z grudniem 2023 roku

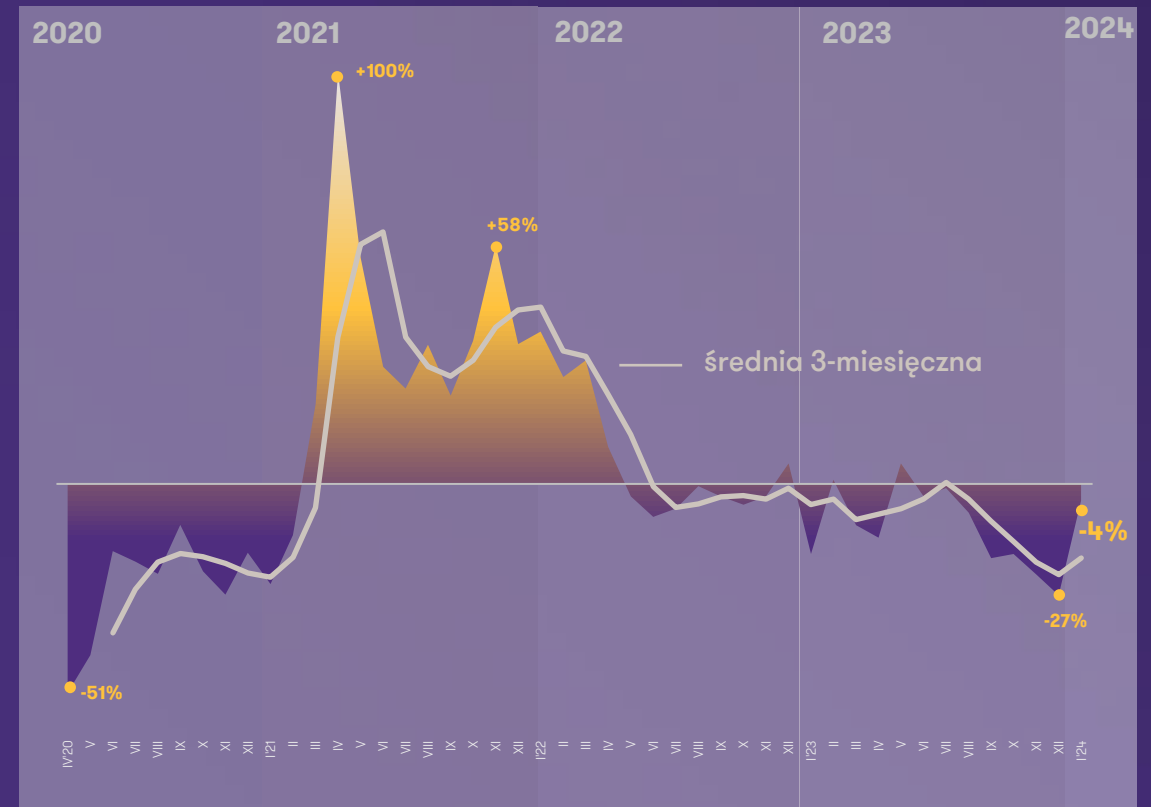
Dynamika ofert pracy niespodziewanie w górę

Nowy rok przyniósł nieoczekiwany wzrost dynamiki nowych ofert pracy. W styczniu ofert pracy było już tylko 4% mniej niż przed rokiem.

Jak wynika z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton, w styczniu 2024 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali około 244,9 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To spadek o 4% w stosunku do analogicznego miesiąca 2023 roku (kiedy pojawiło się 255,3 tys. ofert), co jest najwyższą dynamiką od sierpnia. Średnia krocząca z ostatnich trzech miesięcy (co wydaje się najlepszą miarą, biorąc pod uwagę wysoką zmienność danych miesięcznych) wzrosła w styczniu z -22% do -18%. Warto zauważyć, że w styczniu pierwszy raz od trzech miesięcy liczba ofert pracy wzrosła względem poprzedniego miesiąca.

Końcówka zeszłego roku nie była najlepszym okresem dla rynku pracy w Polsce. Pogłębiające się spadki liczby ofert pracy i najniższe dynamiki od czasów pandemii mogły być odsuniętym w czasie efektem wysokich kosztów funkcjonowania przedsiębiorstw w polskiej gospodarce (energii, transportu i pracy). Pracodawcy długo starali się utrzymywać parasol ochronny nad pracownikami i unikali zwolnień, jednak utrzymujące się od ponad dwóch lat wysokie koszty zmuszają część firm do redukcji – jeśli nie zatrudnienia, to przynajmniej liczby nowych rekrutacji. Styczniowy, względnie optymistyczny wynik daje nadzieję na wyjście z tej sytuacji, ale czy ostatecznie tak się stanie pokażą dopiero kolejne miesiące.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego



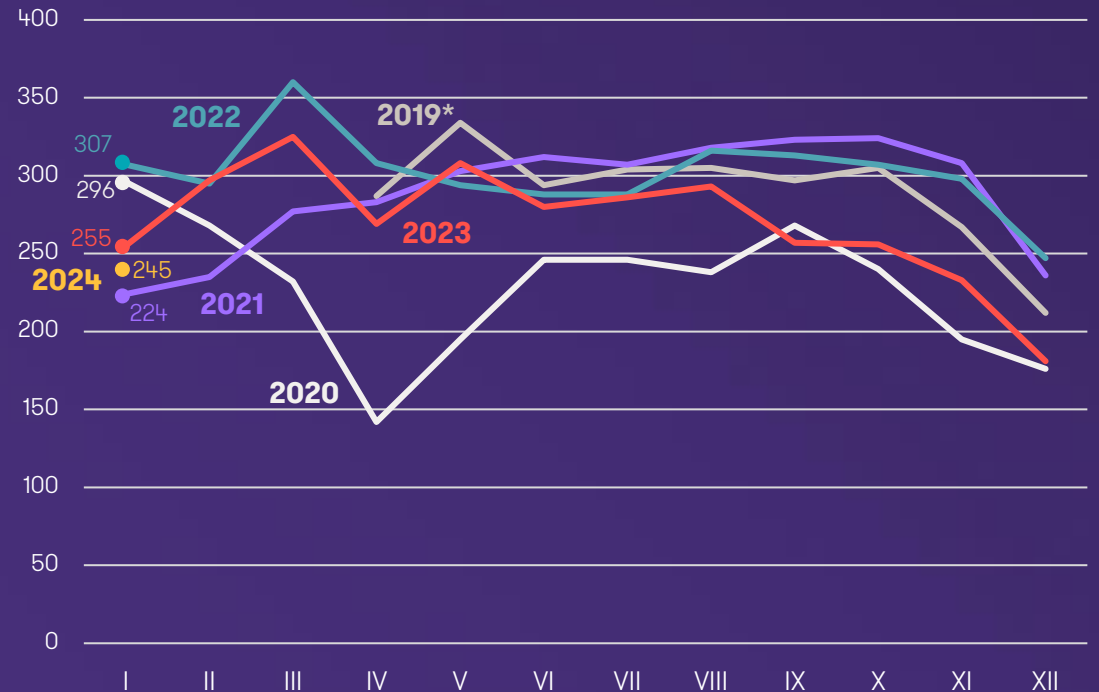
Liczba ofert nadal poniżej ścieżek z poprzednich lat

W styczniu 2024 r. na portalach rekrutacyjnych opublikowano 244,9 tys. nowych ofert pracy. To kolejny miesiąc, w którym liczba ofert jest mniejsza niż w 2023, 2022 i 2020 roku.

Przez niemal cały 2023 rok ścieżka z liczbą ofert pracy znajdowała się poniżej analogicznych ścieżek z poprzednich lat. W styczniu 2024 roku na portalach rekrutacyjnych zamieszczono 244,9 tys. ogłoszeń o pracę, co – jak wspomniano na poprzedniej stronie – jest pierwszym wzrostem liczby ofert w ujęciu miesięcznym od dłuższego czasu. Mimo to, ścieżka 2024 roku kształtuje się nadal poniżej poziomów ścieżek z poprzednich lat. W zeszłym roku w styczniu ofert było 255 tys., w 2022 roku – 307 tys. a w 2020 roku – 296 tys. Aktualny wynik jest wyższy tylko od wyniku w styczniu 2021 roku kiedy ofert pracy dostępnych na rynku było 224 tys., jednak warto pamiętać, że pracodawcy funkcjonowali wtedy w warunkach lockdownu.

To już kolejna edycja naszego badania kiedy pokazujemy, że w poprzednich latach sytuacja pracowników na rynku pracy była stabilniejsza. Jednak styczeń pokazuje, że w tym roku jest szansa na powrót do tej stabilności. Z naszych badań wynika, że początek każdego roku mocno obfituje w nowe miejsca pracy. Prawdopodobnie i w tym roku tak się stanie, ponieważ już w styczniu obserwujemy znaczny wzrost liczby ofert pracy względem końcówki 2023 roku.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



*Brak porównywalnych danych za styczeń-marzec 2019

Naszym zdaniem

Czy to już powiew wiosny?

Styczniowe dane o liczbie nowych ofert pracy zaskakują i napawają optymizmem. Po kilku miesiącach, w których wyraźnie zarysował się trend spadku, styczeń przyniósł wyraźne przełamanie. Dynamika roczna poszła w górę i wróciła do poziomów, na jakich wiedzieliśmy ją wiosną i latem 2023 roku. Oczywiście, dane z jednego miesiąca to za mało, żeby świętować ożywienie na rynku pracy. Żeby tak było, musielibyśmy doświadczyć kilku dobrych miesięcy z rzędu. Trzymajmy kciuki, żeby tak właśnie było. Nie byłby to zresztą bardzo zaskakujący scenariusz. W poprzednich dołkach koniunktury gospodarczej polski rynek pracy również szybko otrząsał się z problemów i wracał do formy.

Magdalena Marcinowska

Partner

Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton



Zmniejszony popyt na informatyków

W styczniu największy spadek liczby ofert pracy w ujęciu rocznym zanotowaliśmy w branży informatycznej – pracodawcy opublikowali tu o 23% mniej ofert niż rok temu. Duże spadki widoczne są również wśród pracowników w branży finansowej i HR (-17%) oraz wśród pracowników ochrony zdrowia (-7%). Wzrosty notujemy natomiast u prawników (29%), marketingowców (21%) oraz wśród pracowników fizycznych (18%).

FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	I 2023	I 2024	
Dyrektor finansowy / CFO	19	18	-5%
Główny księgowy	284	450	58%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	3144	2418	-23%
Analitik finansowy	185	117	-37%
OGÓŁEM	3632	3003	-17%



MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	I 2023	I 2024	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	145	208	43%
Specjalista ds. marketingu	605	754	25%
Specjalista ds. e-commerce	162	207	28%
Grafik	388	402	4%
OGÓŁEM	1300	1571	21%



PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	I 2023	I 2024	
Radca prawny	178	217	22%
Aplikant radcowski/adwokacki	66	100	52%
Doradca podatkowy	15	19	27%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	23	28	22%
OGÓŁEM	282	364	29%



HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	I 2023	I 2024	
HR Business Partner	150	119	-21%
Specjalista ds. HR	254	176	-31%
Specjalista ds. kadr i płac	573	580	1%
Rekruter	255	153	-40%
OGÓŁEM	1232	1028	-17%



IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	I 2023	I 2024	
CIO/dyrektor IT	8	4	-50%
Programista	1821	1405	-23%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	20	12	-40%
Administrator IT	345	274	-21%
OGÓŁEM	2194	1695	-23%



ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	I 2023	I 2024	
Lekarz	1234	1148	-7%
Pielęgniarka	809	764	-6%
Ratownik medyczny	88	73	-17%
Salowa	67	53	-21%
OGÓŁEM	2198	2038	-7%



PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	I 2023	I 2024	
Magazynier	3143	4040	29%
Pracownik ochrony	1655	1548	-6%
Kierowca	5846	7665	31%
Kasjer/sprzedawca	6433	6937	8%
OGÓŁEM	17077	20190	18%



Naszym zdaniem

IT ma szansę wyjść z dołka

Styczeniowe dane przynoszą sporą dawkę optymizmu. Cieszy zwłaszcza relatywnie dobry wynik IT. Co prawda, nadal liczba ofert pracy jest wyraźnie niższa niż w analogicznym okresie ubiegłego roku (spadek o 24%). Jednak warto pamiętać, że w poprzednich miesiącach spadki sięgały 40-45% rok do roku. Skurczenie się spadków z miesiąca na miesiąc o połowę to świetny wynik. Jest szansa, że najgorsze rynek rekrutacji w IT ma już za sobą, a to dobra wiadomość dla całej gospodarki, bo popyt na specjalistów IT wyprzedza trendy na całym rynku pracy. Pracodawcy potrzebują specjalistów nowych technologii wtedy, kiedy chcą się rozwijać i widzą swoją przyszłość w optymistycznych barwach. Miejmy nadzieję, że tak właśnie zaczyna się dziać w Polsce.

Maciej Michalewski

CEO

Element. System Rekrutacyjny



Część 2.

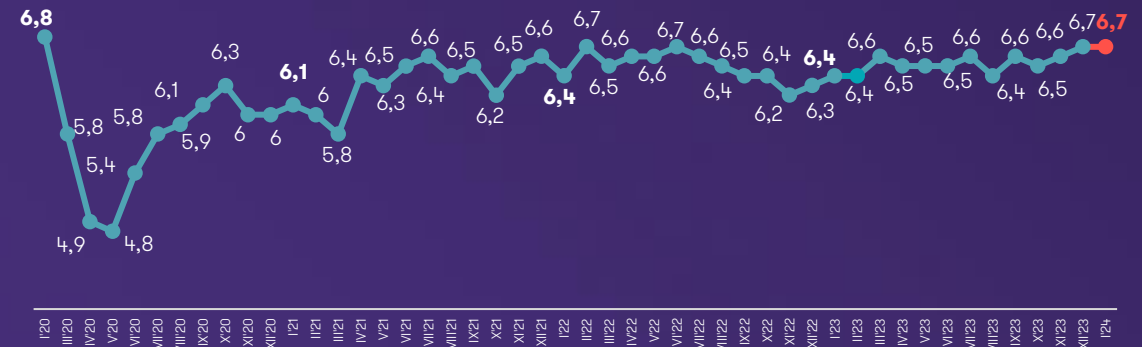
Zawartość ofert pracy

Oferty bogate w **benefity**

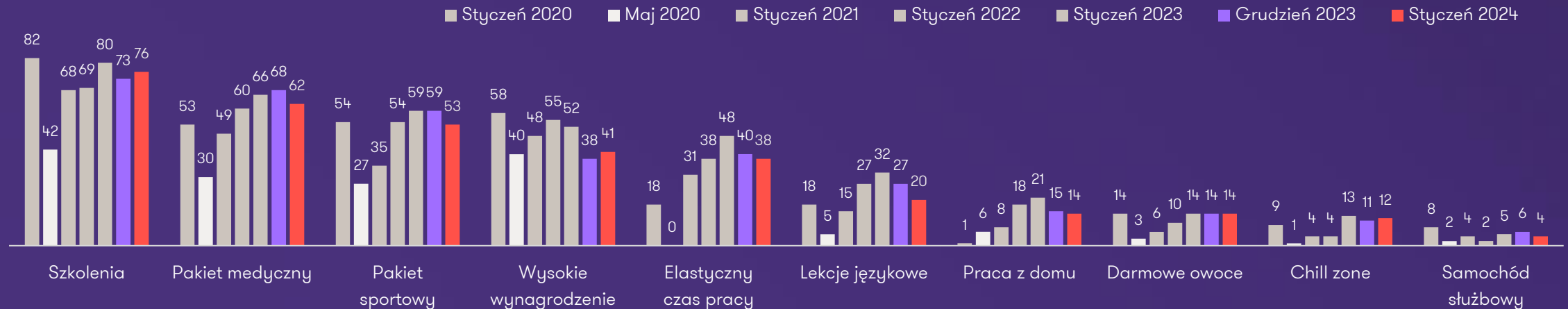
Od ponad roku pracodawcy kuszą kandydatów mniej więcej stałą liczbą zachęt.

Od początku 2023 roku średnia liczba benefitów w ofertach, np. kart sportowych, prywatnej opieki medycznej czy ubezpieczenia, utrzymuje się na wysokim poziomie. W styczniu 2024 roku pracodawcy oferowali średnio 6,7 zachęt na jedną ofertę, czyli tyle co w grudniu 2023 roku i tylko nieznacznie powyżej wyników w poprzednich miesiącu. Najczęściej oferowane są szkolenia, pakiet medyczny i karta sportowa.

Wykres 3. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy



Wykres 4. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi zachętami dla kandydatów (w proc.)



Wymagania pracodawców przebiły sufit

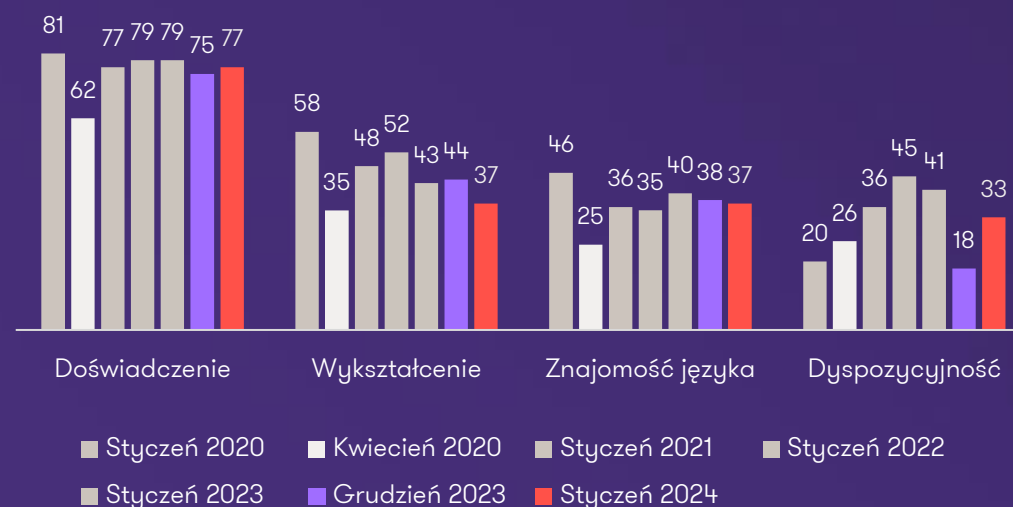
Warunki stawiane kandydatom w ofertach pracy w styczniu znowu wzrosły względem poprzedniego miesiąca. Na jedno ogłoszenie przypada teraz około 5,8 wymagań – najwięcej od wybuchu pandemii.

Najczęściej pojawiającym się w ogłoszeniach o pracę warunkiem jest wymóg posiadania odpowiedniego doświadczenia – oczekuje go 77% pracodawców (wzrost o 2 pkt. proc. w stosunku do grudnia). Pracodawcy wymagają również odpowiedniego wykształcenia – 37% (spadek z 44% w grudniu) oraz znajomości języka obcego – 37% (spadek z 38%). Z kolei dyspozycyjności wymaga teraz aż 33% pracodawców (wobec 18% w poprzednim miesiącu).

Wykres 5. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 6. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)



Naszym zdaniem

Bitwa o talenty wciąż aktualna

Zawartość przeciętnej oferty pracy robi się coraz ciekawsza. Z jednej strony, pracodawcy coraz więcej wymagają od kandydatów do pracy, co sugeruje, że spadek popytu na pracowników, który obserwowaliśmy jesienią, zaczął umacniać pozycję pracodawców na rynku. Poczuli oni, że można wymagać od kandydatów nieco więcej niż dotychczas. Z drugiej jednak strony, pracodawcy utrzymują bardzo bogatą ofertę benefitów. To sugeruje, że nadal popyt na pracownika jest na tyle silny, że pracodawcy wciąż obawiają się utraty pracowników. Nie mogą pozwolić sobie na obniżenie warunków pracy (pamiętajmy, że oferowane benefity przysługują całej załodze, nie tylko tej nowozatrudnionej), bo może to spowodować odpływ kluczowych ludzi.

Monika Łosiewicz

Menedżer ds. potencjału ludzkiego
Grant Thornton



Jak zebraliśmy dane?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

Rekrutuj wygodnie i skutecznie dbając o kandydatów i markę pracodawcy



Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, video rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na www.elementapp.ai



Zaufali nam...



Zapraszamy do kontaktu

**Magdalena Marcinowska**

Partner, Outsourcing płac i kadr
Grant Thornton
T +48 607 665 729
E Magdalena.Marcinowska@pl.gt.com
www.grantthornton.pl

**Maciej Michalewski**

CEO
Element. System Rekrutacyjny
T +48 504 082 232
E mm@elementapp.ai
www.elementapp.ai

**Monika Łosiewicz**

Menedżer ds. potencjału ludzkiego
Grant Thornton
T +48 693 973 134
E Monika.Losiewicz@pl.gt.com
www.grantthornton.pl

Kontakt dla mediów:**Jacek Kowalczyk**

Dyrektor Marketingu i PR
Grant Thornton
T +48 505 024 168
E Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com

O nas

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 147 krajach i zatrudniająca ponad 68 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 30 lat. Zespół 1000 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne, finansowe czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

Element to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.