

Oferty pracy w Polsce

Monitoring procesów rekrutacyjnych
na polskim rynku pracy

EDYCJA XLVIII: Kwiecień 2024

Partner technologiczny:  **ELEMENT**



Wprowadzenie

Od niemal dwóch lat pracodawcy w naszym kraju muszą mierzyć się z wieloma wyzwaniami – skutkami wojny na Ukrainie, wysoką inflacją czy wysokimi stopami procentowymi. Wszystkie te czynniki mają silny wpływ na polski rynek pracy, a więc też na warunki życia mieszkańców.

Dlatego Grant Thornton swoim badaniem „Oferty pracy w Polsce” stara się monitorować aktualne trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się w naszym kraju popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

Zapraszamy do lektury!



O badaniu

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-13 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 14-17, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

Część 1.

Liczba ofert pracy

Kluczowe liczby:

NOWE oferty pracy
w **kwietniu 2024 roku:**

266 528

-2 861 (-1%)

w porównaniu
z kwietniem 2023 roku

+3 923 (+1%)

w porównaniu
Z marcem 2024 roku

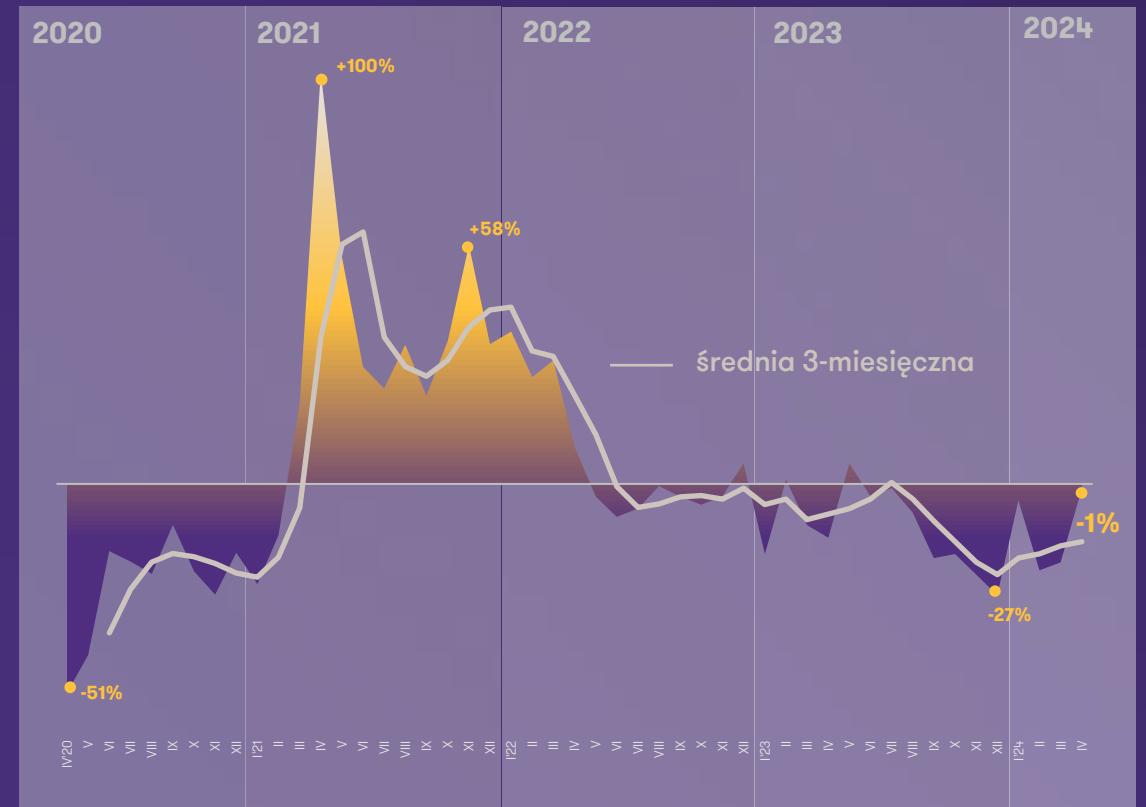
Dynamika liczby ofert pracy **wychodzi z dołka**

Świetne dane z rynku pracy – w kwietniu liczba ogłoszeń była tylko o 1% niższa niż przed rokiem, choć jeszcze niedawno spadki przekraczały 20%. Czy to koniec kryzysu w rekrutacjach?

Jak wynika z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton, w kwietniu 2024 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali około 266,5 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To spadek o zaledwie 1% w stosunku do analogicznego miesiąca 2023 roku (kiedy pojawiło się 269,4 tys. ofert). Ostatni raz podobną dynamikę zanotowaliśmy w lipcu ubiegłego roku. Przypomnijmy, że jeszcze jesienią spadki sięgały nawet 27%. Średnia krocząca z ostatnich trzech miesięcy (co wydaje się najlepszą miarą, biorąc pod uwagę wysoką zmienność danych miesięcznych) wzrosła z -15% do -14%.

Nasze badania pokazuje, że trend kurczącej się liczby ofert pracy w Polsce powoli się przełamuje. Wyszliśmy już z obszaru, w którym dynamiki roczne były silnie ujemne. Daje to nadzieję, że w kolejnych miesiącach sytuacja na rynku rekrutacyjnym ustabilizuje się – już teraz spadek jest niewielki, a jeśli trend wzrostu utrzyma się, to dynamika wróci do dodatnich odczytów w następnych miesiącach. Jest to zbieżne z naszymi prognozami makroekonomicznymi, zgodnie z którymi roczna dynamika zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w drugim półroczu wyjdzie na plus po ostatnich ujemnych dynamikach.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego



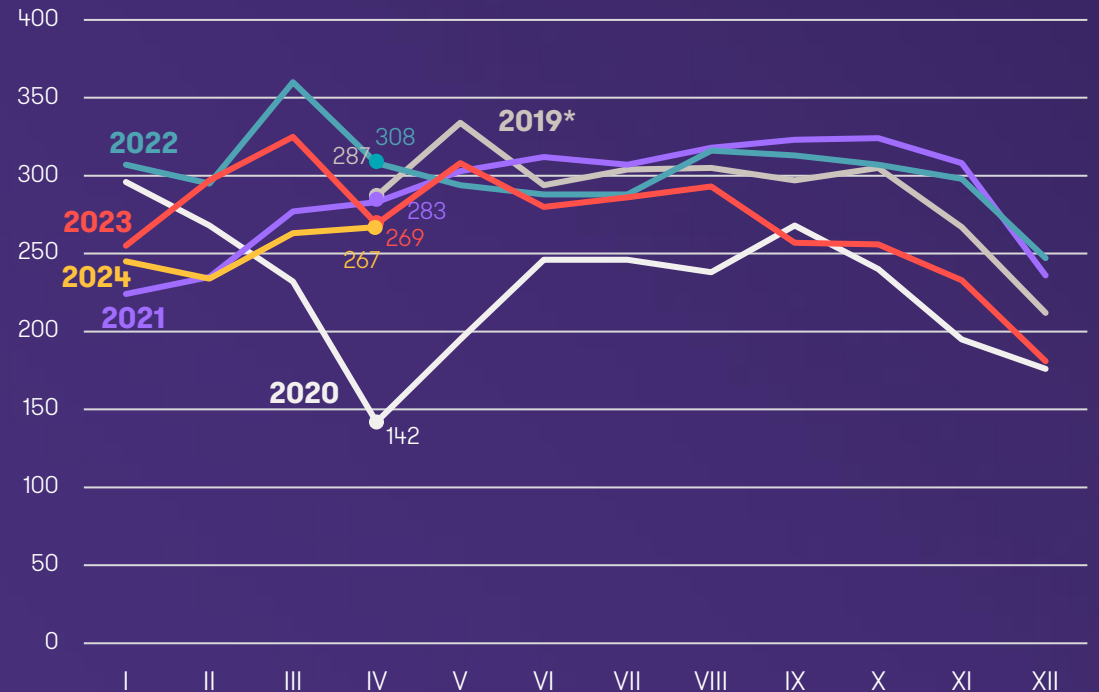
Liczba ofert zbliża się do poziomów z poprzednich lat

Od marca 2024 roku liczba ofert pracy stale idzie w górę. Ostatni, kwietniowy wzrost sprawił, że ścieżka liczby ofert z 2024 roku mocno zbliżyła się do ścieżek z poprzednich badanych lat.

O tym, że rynek rekrutacyjny powoli wychodzi z dołka, świadczy również fakt, że ścieżka, którą poruszamy się w 2024 roku, wyraźnie zbliżyła się do ścieżek z poprzednich lat. Co ciekawe, kwietniowe odczyty za wszystkie badane lata stoją na podobnym poziomie – w 2024 roku było to 267 tys. ofert, w 2023 roku – 269 tys., w 2022 roku – 308 tys., w 2021 roku – 283 tys. a w 2019 roku – 287 tys. Jedynie ścieżka z 2020 roku (142 tys. ofert) wyraźnie odbiega od pozostałych, co jest skutkiem rozpoczynającej się wówczas pandemii i wprowadzonym lockdownem.

Optymizmem może napawać też fakt, że w kwietniu w poprzednich latach zwykle liczba ofert pracy lekko spadała wobec marca (kiedy rozpoczynają się rekrutacje sezonowe w rolnictwie, gastronomii czy turystyce, więc ofert jest najwięcej). Tym razem jednak tak nie było – liczba ogłoszeń była w kwietniu 2024 roku nieco wyższa niż w marcu. Być może to tylko efekt pogodowy (wyjątkowo ciepły tegoroczny kwiecień), ale nie ulega wątpliwości, że pracodawcy są na dobrej drodze do wyjścia z rekrutacyjnego kryzysu, w jakim byli w ostatnim roku.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



*Brak porównywalnych danych za styczeń-marzec 2019

Naszym zdaniem

Benefity oderwały się od koniunktury

Nasze badanie w ostatnich miesiącach przynosiło sporo zmiennych informacji. W jednym miesiącu pokazywało, że rekrutacje mocno przyspieszają, w innym dane nieco rozczarowywały. Dlatego najlepszym miernikiem tempa powstawania nowych ofert pracy wydają się uśrednione dynamiki roczne, które pozwalają nieco uporządkować te dane. Co pokazują? Już czwarty miesiąc z rzędu poprawiają się. Taka 3-miesięczna średnia dynamika wzrosła już o 6 punktów procentowych – spadki zmniejszyły się 22% do 14% rocznie.

A zatem procesów rekrutacyjnych nadal jest mniej niż przed rokiem, ale z miesiąca na miesiąc sytuacja delikatnie się stabilizuje. To całkiem dobra informacja.

Monika Łosiewicz

Senior Menedżer ds. potencjału ludzkiego
Grant Thornton



Wzrasta popyt na prawników

W kwietniu największy wzrost liczby ofert pracy w ujęciu rocznym zanotowaliśmy w branży prawniczej – pracodawcy opublikowali tu aż o 40% więcej ofert niż rok temu. Duży wzrost widoczny jest też wśród pracowników fizycznych (22%). Natomiast spadki dynamiki ofert w kwietniu zanotowaliśmy wśród ogłoszeń dla pracowników IT (-29% r/r), pracowników HR (-11% r/r) oraz dla finansistów (-10% r/r).

FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2023	IV 2024	
Dyrektor finansowy / CFO	21	35	67%
Główny księgowy	347	418	20%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	2908	2497	-14%
Analitik finansowy	170	155	-9%
OGÓŁEM	3446	3105	-10%



MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2023	IV 2024	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	153	182	19%
Specjalista ds. marketingu	603	613	2%
Specjalista ds. e-commerce	139	170	22%
Grafik	418	409	-2%
OGÓŁEM	1313	1374	5%



PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2023	IV 2024	
Radca prawny	169	224	33%
Aplikant radcowski/adwokacki	54	96	78%
Doradca podatkowy	12	20	67%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	25	23	-8%
OGÓŁEM	260	363	40%



HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2023	IV 2024	
HR Business Partner	103	101	-2%
Specjalista ds. HR	233	180	-23%
Specjalista ds. kadr i płac	575	521	-9%
Rekruter	199	185	-7%
OGÓŁEM	1110	987	-11%



IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2023	IV 2024	
CIO/dyrektor IT	4	20	400%
Programista	1811	1243	-31%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	32	27	-16%
Administrator IT	359	286	-20%
OGÓŁEM	2206	1576	-29%



ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2023	IV 2024	
Lekarz	1132	923	-18%
Pielęgniarka	771	959	24%
Ratownik medyczny	100	131	31%
Salowa	77	69	-10%
OGÓŁEM	2080	2082	0



PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2023	IV 2024	
Magazynier	3840	4700	22%
Pracownik ochrony	1721	1610	-6%
Kierowca	7034	9383	33%
Kasjer/sprzedawca	8396	9891	18%
OGÓŁEM	20991	25584	22%



Naszym zdaniem

Ciąg dalszy postu na rynku rekrutacyjnym

Cieszy fakt, że roczna dynamika spadków liczby miejsc pracy przestała się pogłębiać, ale sytuacja nadal jest daleka od tej, jaką chcielibyśmy widzieć albo jakąś widzieliśmy jeszcze rok czy dwa temu. Jeśli porównać sytuację na rynku rekrutacyjnym do pogody, można powiedzieć, że przestało padać, ale nadal jest mokro i pochmurnie. W wielu branżach, w tym w usługach IT, spadki liczby nowych ofert pracy nadal są bardzo mocne. Miejmy nadzieję, że pogoda na rynku będzie się dalej poprawiać. I że przynajmniej nie wróci „ulewa”.

Maciej Michalewski

CEO

Element. System Rekrutacyjny



Część 2.

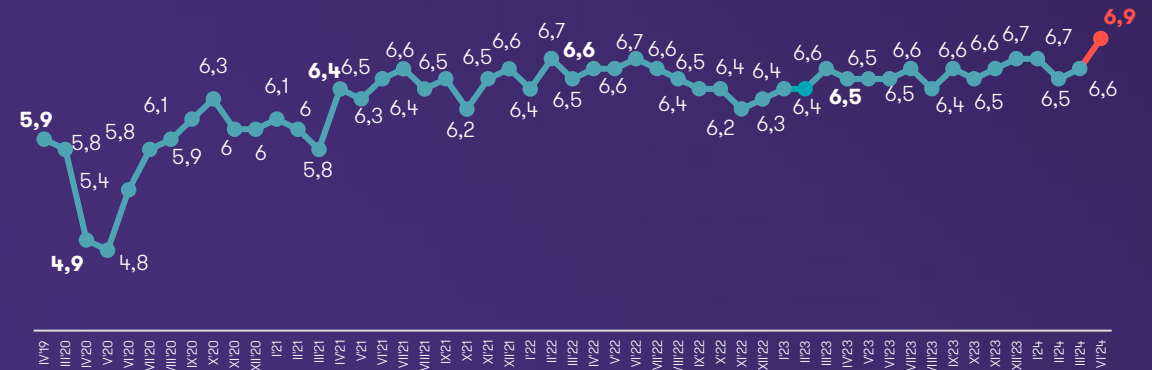
Zawartość ofert pracy

Nowy rekord w liczbie benefitów

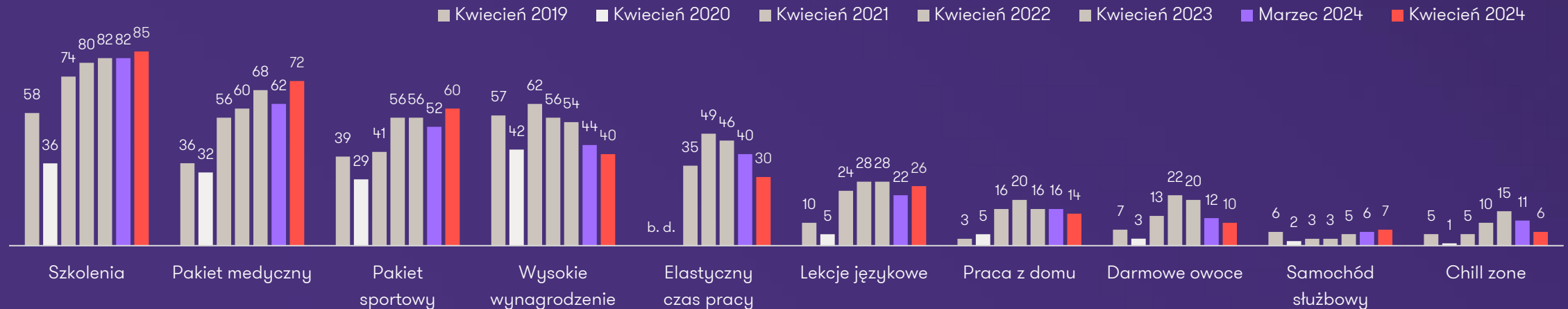
W kwietniu pracodawcy oferowali rekordową liczbę zachęt na jedną ofertę.

Od ponad roku średnia liczba benefitów w ofertach, np. kart sportowych, prywatnej opieki medycznej czy ubezpieczenia, utrzymuje się na wysokim poziomie. W kwietniu 2024 roku pracodawcy oferowali średnio 6,9 zachęt na jedną ofertę, najwięcej w historii badania. Niezmiennie – najczęściej oferowane są szkolenia, pakiet medyczny i karta sportowa, a także wysokie wynagrodzenie czy elastyczny czas pracy.

Wykres 3. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy



Wykres 4. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi zachętami dla kandydatów (w proc.)

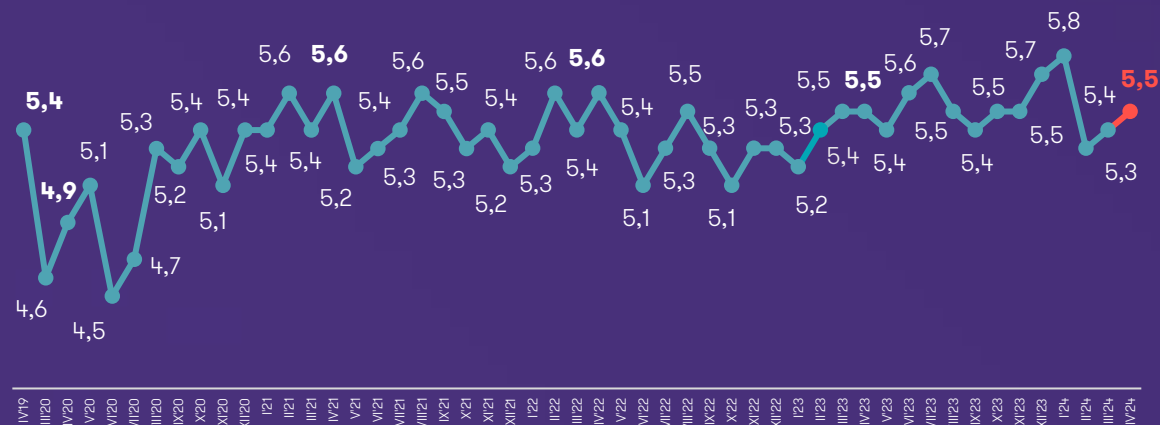


Wymagania pracodawców bez większych zmian

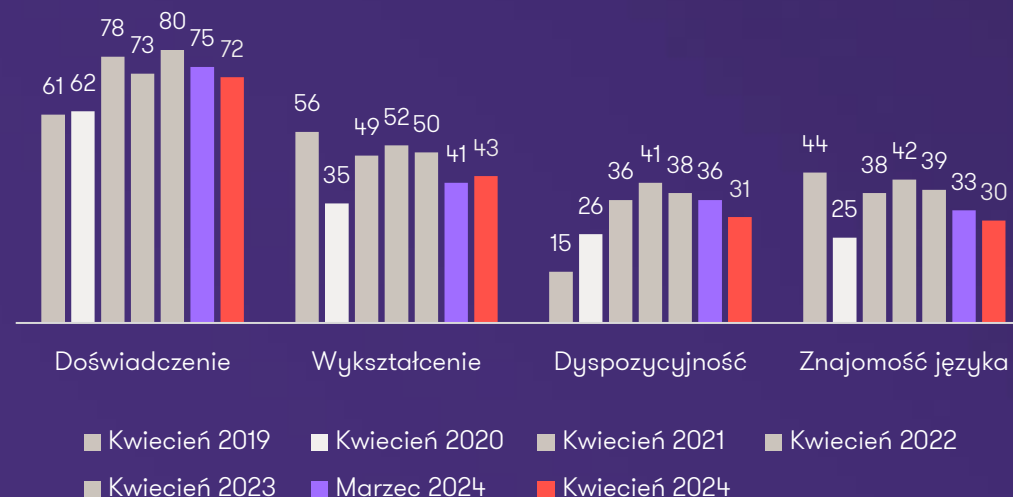
Na jedno ogłoszenie przypada teraz około 5,5 wymagań stawianych kandydatom przez pracodawców. Najczęściej jest to doświadczenie i wykształcenie.

Najczęściej pojawiającym się w ogłoszeniach o pracę warunkiem jest wymóg posiadania odpowiedniego doświadczenia – oczekuje go teraz 72% pracodawców (spadek o 3 pkt. proc. w stosunku do marca 2024 roku). Pracodawcy wymagają również odpowiedniego wykształcenia – 43% (wzrost z 41% w marcu) oraz dyspozycyjności – 31% (spadek z 36%). Z kolei znajomości języka obcego wymaga teraz 30% pracodawców (wobec 33% w poprzednim miesiącu).

Wykres 5. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 6. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)



Naszym zdaniem

Wiosenny wiatr nie przyniósł poprawy

Rosnąca do rekordowego poziomu liczba benefitów oferowanych przez pracodawców to kolejny optymistyczny element najnowszej edycji naszego badania. Pracodawcy nie tylko zwiększają liczbę uruchamianych procesów rekrutacyjnych, ale też wzbogacają swoją ofertę pod względem benefitów. To dobry znak, bo pokazuje, że są zdeterminowani i przygotowują się na kolejny etap walki o najlepszych pracowników. Zarówno tych nowych, jak i obecnych.

Magdalena Marcinowska

Partner

Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton



Jak zebraliśmy dane?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

Rekrutuj wygodnie i skutecznie dbając o kandydatów i markę pracodawcy



Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



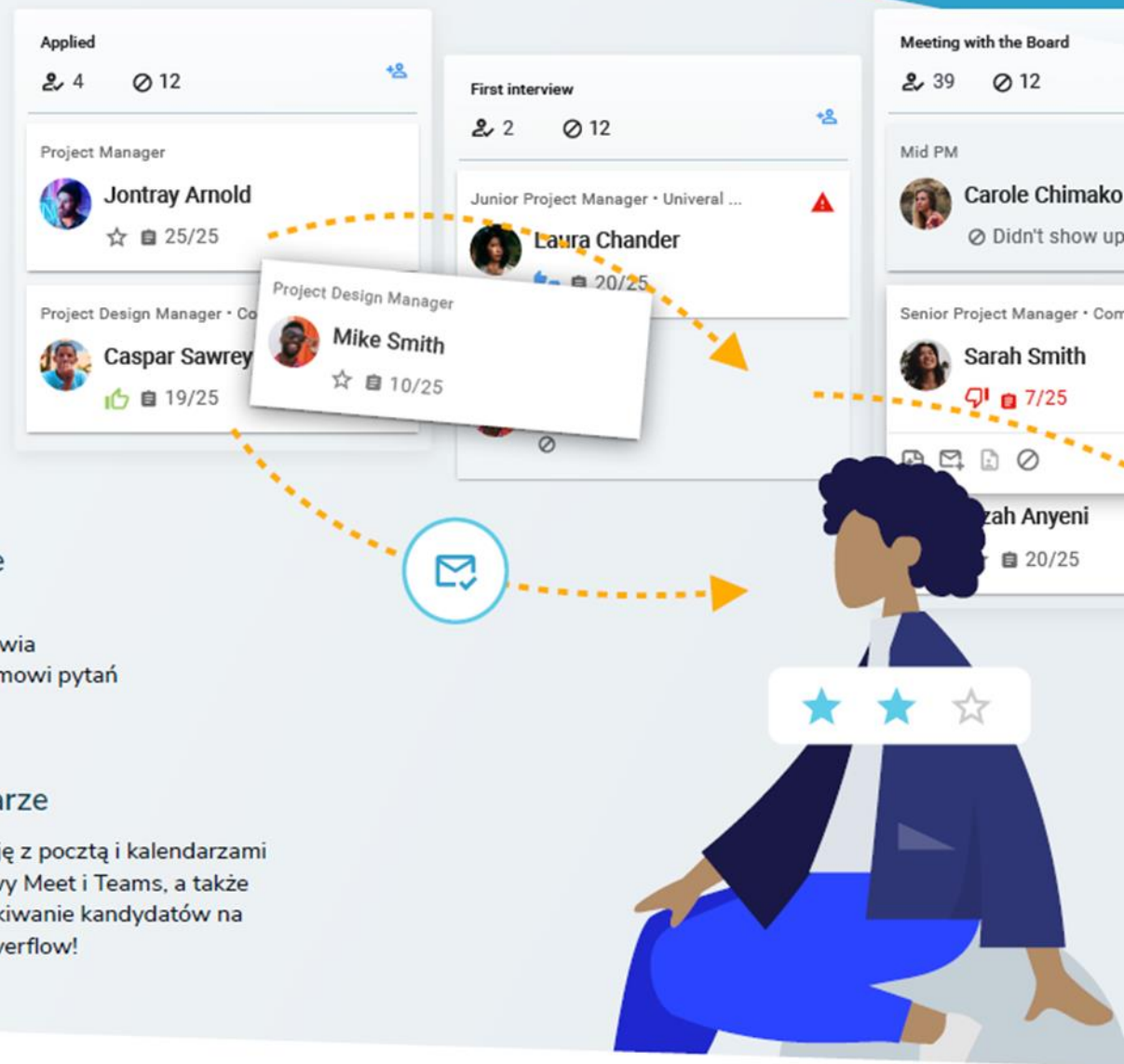
Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, video rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na www.elementapp.ai



Zaufali nam...



Zapraszamy do kontaktu

**Magdalena Marcinowska**

Partner, Outsourcing płac i kadr
Grant Thornton
T +48 607 665 729
E Magdalena.Marcinowska@pl.gt.com
www.grantthornton.pl

**Monika Łosiewicz**

Menedżer ds. potencjału ludzkiego
Grant Thornton
T +48 693 973 134
E Monika.Losiewicz@pl.gt.com
www.grantthornton.pl

**Maciej Michalewski**

CEO
Element. System Rekrutacyjny
T +48 504 082 232
E mm@elementapp.ai
www.elementapp.ai

Kontakt dla mediów:**Jacek Kowalczyk**

Dyrektor Marketingu i PR
Grant Thornton
T +48 505 024 168
E Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com

O nas

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 147 krajach i zatrudniająca ponad 68 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 30 lat. Zespół 1000 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne, finansowe czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

Element to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.