

# Oferty pracy w Polsce

Monitoring procesów rekrutacyjnych  
na polskim rynku pracy

**EDYCJA XLIX: Maj 2024**

Partner technologiczny:  **ELEMENT**



# Wprowadzenie

Od ponad dwóch lat pracodawcy w naszym kraju muszą mierzyć się z wieloma wyzwaniami – skutkami wojny na Ukrainie, wysoką inflacją czy wysokimi stopami procentowymi. Wszystkie te czynniki mają silny wpływ na polski rynek pracy, a więc też na warunki życia mieszkańców.

Dlatego Grant Thornton swoim badaniem „Oferty pracy w Polsce” stara się monitorować aktualne trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się w naszym kraju popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

**Zapraszamy do lektury!**



# O badaniu

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-13 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 14-17, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

# Część 1.

Liczba ofert pracy

## Kluczowe liczby:

**NOWE oferty pracy**  
w **maju 2024** roku:

**261 100**

**-47 380 (-15%)**

w porównaniu  
z majem 2023 roku

**-5 428 (-2%)**

w porównaniu  
Z kwietniem 2024 roku

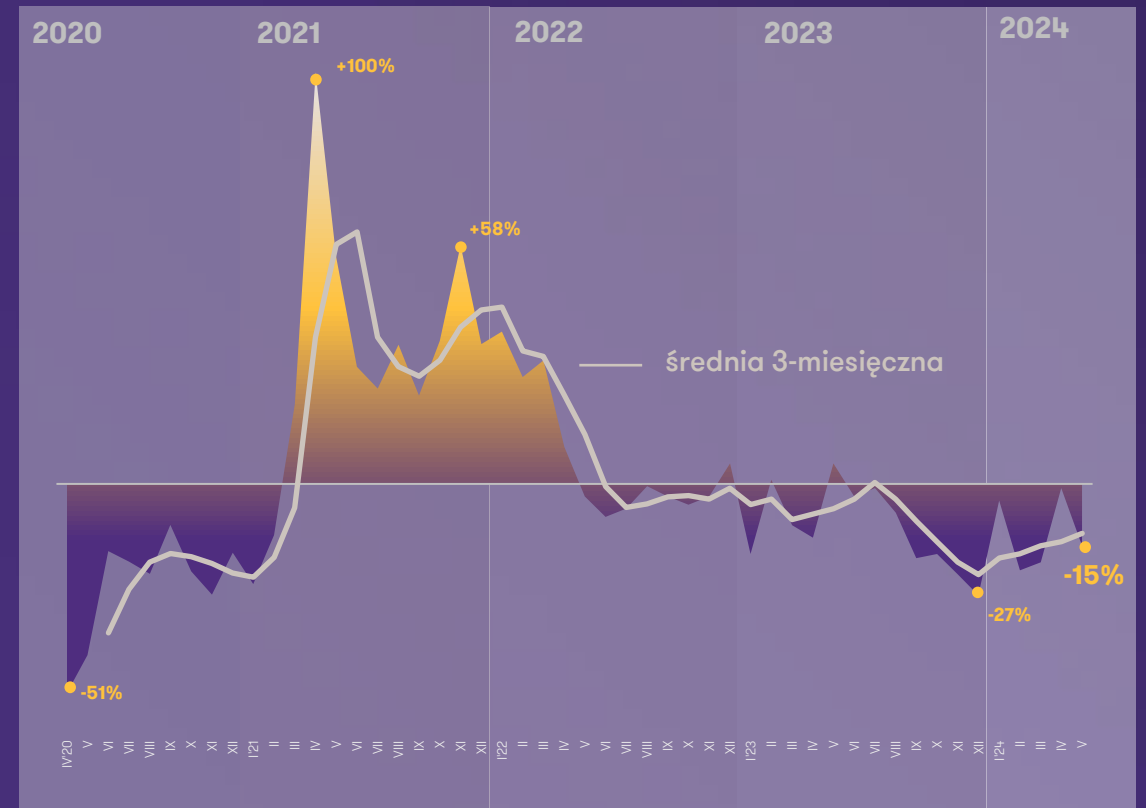
# Dynamika liczby ofert pracy **ponownie w dołku**

W maju liczba ogłoszeń była aż o 15% niższa niż przed rokiem. Trend nadal jest jednak pozytywny. Średnia trzymiesięczna idzie stale w górę – w maju wzrosła z -14% do -12%.

Jak wynika z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton, w maju 2024 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali około 261,1 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To spadek aż o 15% w stosunku do analogicznego miesiąca 2023 roku (kiedy pojawiło się 308,5 tys. ofert). To wyraźnie słabszy wynik niż przed miesiące, kiedy spadek rok do roku wynosił zaledwie 1%. Wydaje się jednak, że pomimo silnych wahań miesięcznych, trend nadal jest pozytywny. Średnia krocząca z ostatnich trzech miesięcy (co wydaje się najlepszą miarą, biorąc pod uwagę wysoką zmienność danych miesięcznych) wzrosła w maju z -14% do -12%.

Widać więc, że sytuacja na rynku pracy stabilizuje się, ale jest to zjawisko bardzo powolne. Spadki liczby ofert pracy są nadal istotne i do dodatnich odczytów jeszcze daleko. Nadzieję na nie dają jednak nasze prognozy makroekonomiczne, zgodnie z którymi roczna dynamika zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w drugim półroczu wyjdzie na plus po ostatnich ujemnych dynamikach.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego



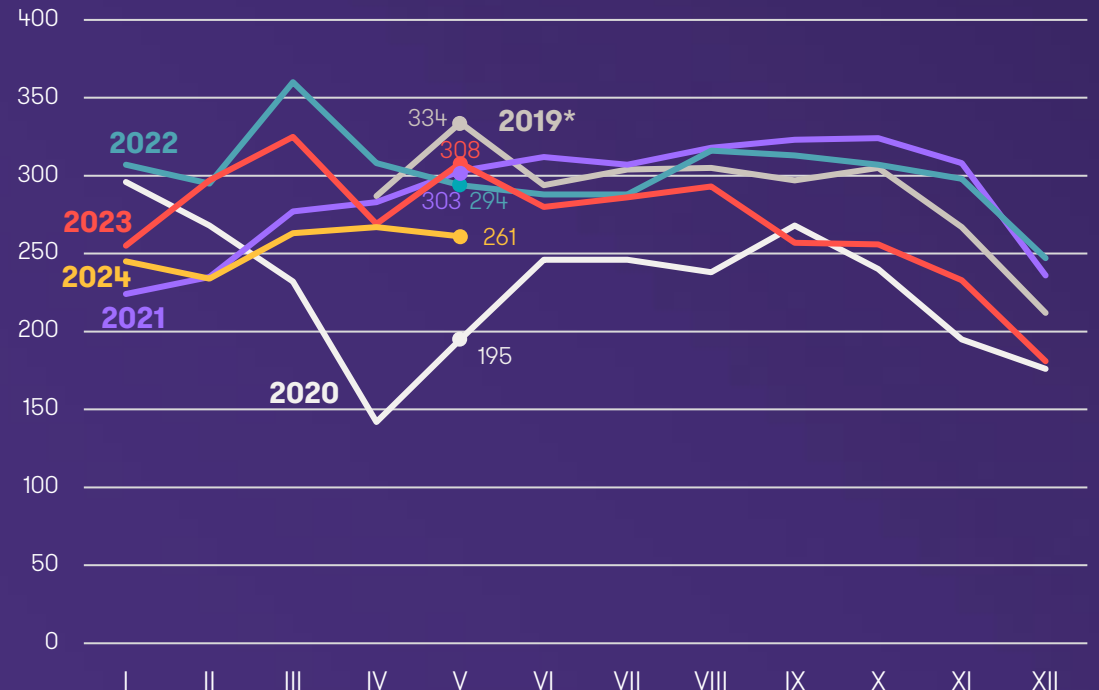
# Liczba ofert wyraźnie odstaje na tle zeszłych lat

W maju liczba ofert pracy spadła względem kwietnia. To rozczarowująca wiadomość, ponieważ zwykle o tej porze roku liczba ofert pracy rośnie w związku z pracami sezonowymi.

Liczba ofert w maju nie tylko zaliczyła ujemną dynamikę względem analogicznego miesiąca zeszłego roku, ale również była niższa od liczby zanotowanej w kwietniu bieżącego roku. Z naszego badania wynika, że w poprzednich latach majowy odczyt liczby ofert pracy niemal zawsze stanowił wzrost względem poprzedniego miesiąca (jedeny wyjątek stanowił 2022 rok, kiedy w maju zanotowano spadek m/m). Dlatego spadek liczby ofert w maju tego roku sprawił, że ścieżka, którą poruszamy się w 2024 roku, zaczęła wyraźnie odstawać od ścieżek z poprzednich lat.

Różnice w liczbie ofert nie są duże, jednak sam brak wiosennego trendu wzrostu w tym roku może niepokoić. Dla porównania – w 2024 roku w maju było 261 tys. ofert, w 2023 roku – 308 tys., w 2022 roku – 294 tys., w 2021 roku – 303 tys. a w 2019 roku – 334 tys. Jedynie ścieżka z 2020 roku (195 tys. ofert) jest wyraźnie niższa od tegorocznego odczytu, jednak jest to efekt rozpoczynającej się wówczas pandemii i wprowadzanego lockdownu.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



\*Brak porównywalnych danych za styczeń-marzec 2019

# Naszym zdaniem

## Wiosenny wiatr nie przyniósł poprawy

Liczba ofert pracy w maju rozczarowała. Była nie tylko wyraźnie (o 15%) niższa niż przed rokiem, ale też o 2% niższa niż kwietniu. To niepokojące, bo zwykle w tych miesiącach liczba ofert rośnie. Przybywa bowiem prac sezonowych, np. w gastronomii, turystyce czy rolnictwie. Tym razem ta sezonowa „fala” nie poniosła rynku pracy. Poczucie jest to, że nasze dane cechują się sporą zmiennością między poszczególnymi miesiącami, więc być może maj był jedynie chwilowym wahnięciem, a długoterminowy trend nadal jest pozytywny. Przekonamy się o tym w kolejnych miesiącach.

### **Magdalena Marcinowska**

Partner

Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton





# Chwilowy przesyt informatyków na rynku pracy

W maju największy spadek liczby ofert pracy w ujęciu rocznym zanotowaliśmy w branży IT – pracodawcy opublikowali tu aż o 44% mniej ofert niż rok temu. Duży spadek widoczny jest też wśród pracowników HR (-30%) oraz wśród finansistów (-28%). Natomiast wzrost dynamiki ofert w maju zanotowaliśmy jedynie wśród ogłoszeń dla pracowników fizycznych (6% r/r).

## FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	V 2023	V 2024	
Dyrektor finansowy / CFO	22	48	118%
Główny księgowy	456	412	-10%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	3316	2314	-30%
Analitik finansowy	198	98	-51%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>3992</b>	<b>2872</b>	<b>-28%</b>



## MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	V 2023	V 2024	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	168	153	-9%
Specjalista ds. marketingu	720	645	-10%
Specjalista ds. e-commerce	184	162	-12%
Grafik	506	393	-22%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1578</b>	<b>1353</b>	<b>-14%</b>



## PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	V 2023	V 2024	
Radca prawny	238	198	-17%
Aplikant radcowski/adwokacki	79	72	-9%
Doradca podatkowy	19	13	-32%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	30	29	-3%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>366</b>	<b>312</b>	<b>-15%</b>



## HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	V 2023	V 2024	
HR Business Partner	102	92	-10%
Specjalista ds. HR	235	145	-38%
Specjalista ds. kadr i płac	635	447	-30%
Rekruter	254	173	-32%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1226</b>	<b>857</b>	<b>-30%</b>



## IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	V 2023	V 2024	
CIO/dyrektor IT	5	16	220%
Programista	1909	1074	-44%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	33	17	-48%
Administrator IT	355	188	-47%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2302</b>	<b>1295</b>	<b>-44%</b>



## ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	V 2023	V 2024	
Lekarz	979	794	-19%
Pielęgniarka	805	843	5%
Ratownik medyczny	110	115	5%
Salowa	82	75	-9%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1976</b>	<b>1827</b>	<b>-8%</b>



## PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	V 2023	V 2024	
Magazynier	4895	4983	2%
Pracownik ochrony	1875	1843	-2%
Kierowca	8988	9828	9%
Kasjer/sprzedawca	10137	10707	6%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>25895</b>	<b>27361</b>	<b>6%</b>



# Naszym zdaniem

## Ciąg dalszy postu na rynku rekrutacyjnym

Choć dane o liczbie ofert pracy w maju mogą przynosić niedosyt, zwłaszcza po mocnych kwietniowych wynikach, to dla mnie najważniejszy jest trend, a ten pozostaje pozytywny. Średnia trzymiesięczna, czyli wskaźnik wygładzający miesięczne wahania, obniża się już piąty miesiąc z rzędu. Biorąc pod uwagę fakt, że gospodarki europejskie przyspieszają, a Polska również ma pozytywne prognozy, jest szansa, że na rynku rekrutacyjnym ponownie zaświeci niedługo słońce.

### **Maciej Michalewski**

CEO

Element. System Rekrutacyjny



# Część 2.

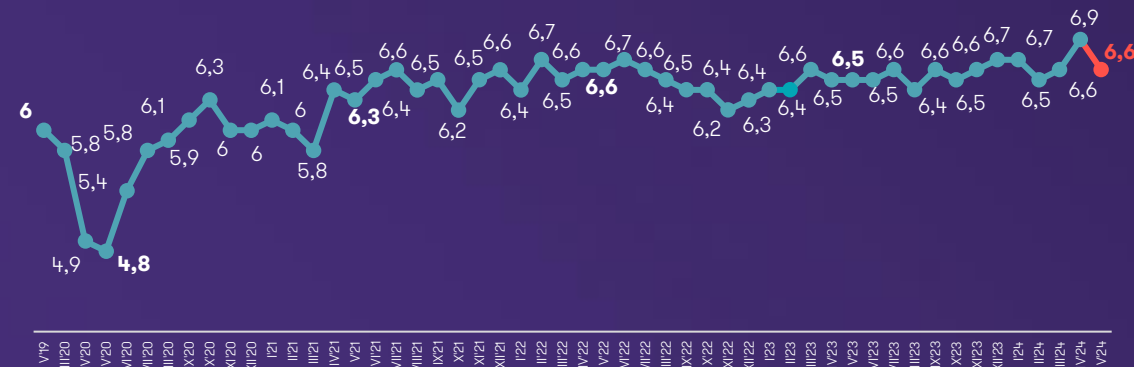
Zawartość ofert pracy

# Liczba benefitów wraca do stałego poziomu

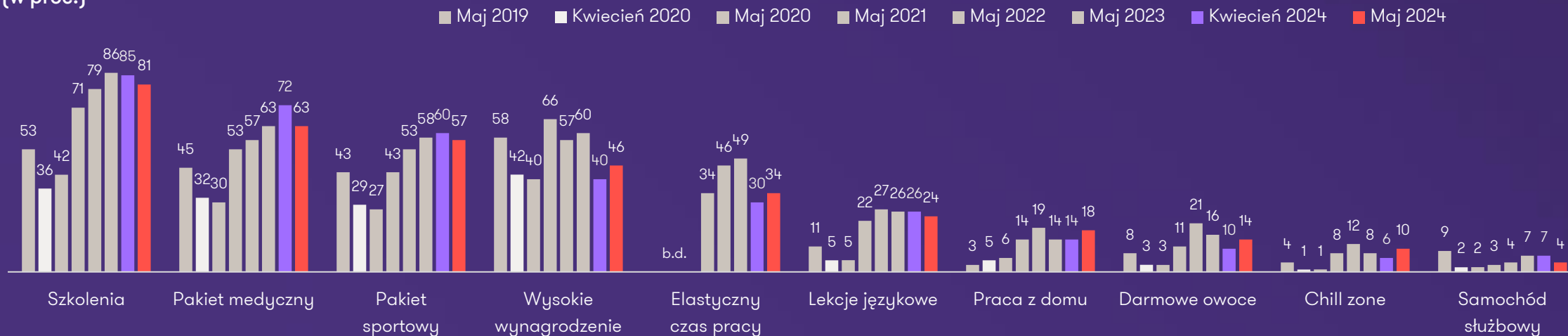
W maju pracodawcy oferowali mniejszą niż w kwietniu liczbę zachęt na jedną ofertę.

Od ponad roku średnia liczba benefitów w ofertach, np. kart sportowych, prywatnej opieki medycznej czy ubezpieczenia, utrzymuje się na wysokim poziomie. W maju 2024 roku pracodawcy oferowali średnio 6,6 zachęt na jedną ofertę. Mimo, że to spadek względem poprzedniego miesiąca to jest to nadal wysoki poziom. Niezmiennie – najczęściej oferowane są szkolenia, pakiet medyczny i karta sportowa, a także wysokie wynagrodzenie czy elastyczny czas pracy.

Wykres 3. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy



Wykres 4. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi zachętami dla kandydatów (w proc.)

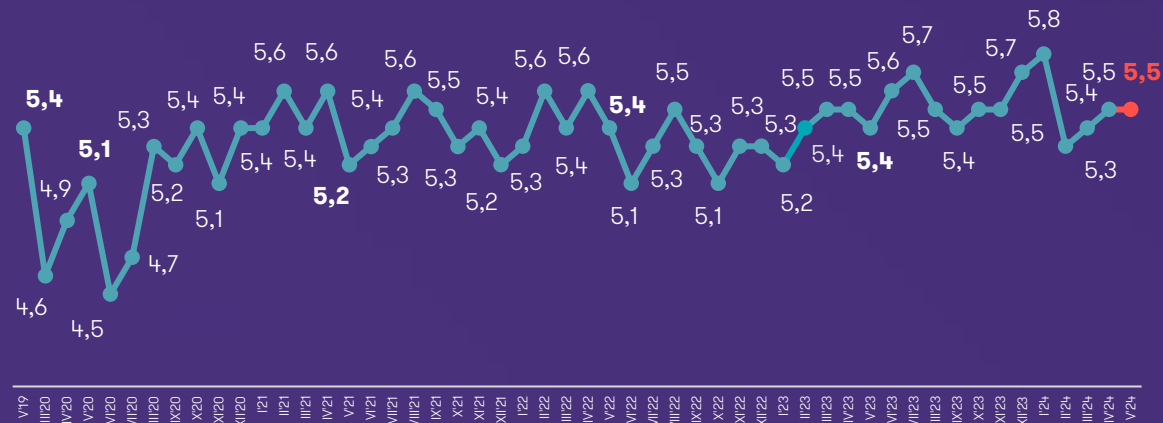


# Wymagania pracodawców bez zmian

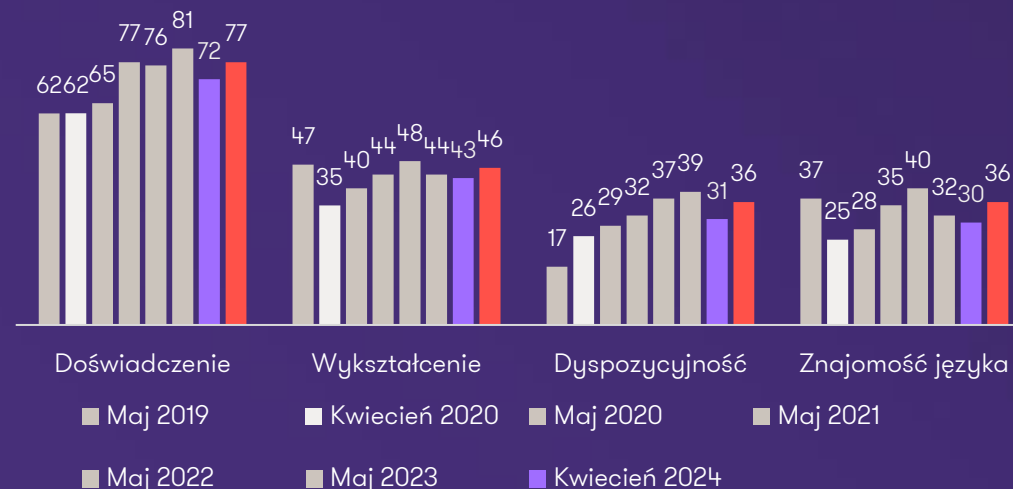
Podobnie jak w kwietniu, w maju również na jedno ogłoszenie przypada około 5,5 wymagań stawianych kandydatom przez pracodawców. Najczęściej jest to doświadczenie i wykształcenie.

Najczęściej pojawiającym się w ogłoszeniach o pracę warunkiem jest wymóg posiadania odpowiedniego doświadczenia – oczekuje go teraz 77% pracodawców (wzrost o 5 pkt. proc. w stosunku do kwietnia 2024 roku). Pracodawcy wymagają również odpowiedniego wykształcenia – 46% (wzrost z 43%) oraz dyspozycyjności – 36% (wzrost z 31%) i znajomości języka obcego – 36% (wobec 30% w poprzednim miesiącu).

Wykres 5. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 6. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)





# Naszym zdaniem

## Benefity oderwały się od koniunktury

Ostatnie dwa lata przyniosły stabilizację średniej liczby benefitów wpisywanych do ofert pracy przez pracodawców – oscyluje ona w okolicy 6,6 benefitu na jedną ofertę. Kiedy kilka lat temu rozpoczynaliśmy nasz monitoring, wskaźnik ten był dużo bardziej zmienny, tzn. wahał się w górę lub w dół w zależności od popytu na pracowników. Stabilizacja wskaźnika pokazuje, że rynek benefitów pracowniczych osiągnął dojrzałość. Pracodawcy przestali traktować benefity jako coś wyjątkowego – jako koszt, który można zwiększać lub zmniejszać w zależności od popytu na pracę. Obecnie pewna oferta zachęt jest po prostu standardem.

### **Monika Łosiewicz**

Senior Menedżer ds. potencjału ludzkiego  
Grant Thornton



# Jak zebraliśmy dane?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

# Rekrutuj wygodnie i skutecznie dbając o kandydatów i markę pracodawcy



## Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



## Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



## Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



## LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, video rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na [www.elementapp.ai](http://www.elementapp.ai)



Zaufali nam...



# Zapraszamy do kontaktu

**Magdalena Marcinowska**

Partner, Outsourcing płac i kadr  
Grant Thornton  
T +48 607 665 729  
E [Magdalena.Marcinowska@pl.gt.com](mailto:Magdalena.Marcinowska@pl.gt.com)  
[www.grantthornton.pl](http://www.grantthornton.pl)

**Monika Łosiewicz**

Menedżer ds. potencjału ludzkiego  
Grant Thornton  
T +48 693 973 134  
E [Monika.Losiewicz@pl.gt.com](mailto:Monika.Losiewicz@pl.gt.com)  
[www.grantthornton.pl](http://www.grantthornton.pl)

**Maciej Michalewski**

CEO  
Element. System Rekrutacyjny  
T +48 504 082 232  
E [mm@elementapp.ai](mailto:mm@elementapp.ai)  
[www.elementapp.ai](http://www.elementapp.ai)

**Kontakt dla mediów:****Jacek Kowalczyk**

Dyrektor Marketingu i PR  
Grant Thornton  
T +48 505 024 168  
E [Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com](mailto:Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com)

## O nas

**Grant Thornton** to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 147 krajach i zatrudniająca ponad 68 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 30 lat. Zespół 1000 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne, finansowe czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

**Element** to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.