

Oferty pracy w Polsce

Monitoring procesów rekrutacyjnych
na polskim rynku pracy

EDYCJA XLX: Czerwiec 2024

Partner technologiczny:  **ELEMENT**



Wprowadzenie

Od ponad dwóch lat pracodawcy w naszym kraju muszą mierzyć się z wieloma wyzwaniami – skutkami wojny na Ukrainie, wysoką inflacją czy wysokimi stopami procentowymi. Wszystkie te czynniki mają silny wpływ na polski rynek pracy, a więc też na warunki życia mieszkańców.

Dlatego Grant Thornton swoim badaniem „Oferty pracy w Polsce” stara się monitorować aktualne trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się w naszym kraju popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

Zapraszamy do lektury!



O badaniu

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-13 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 14-17, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

Część 1.

Liczba ofert pracy

Kluczowe liczby:

NOWE oferty pracy
w **czzerwcu 2024** roku:

273 797

-6 379 (-2%)
w porównaniu
z **czzerwcem 2023** roku

12 697 (+5%)
w porównaniu
Z **majem 2024** roku

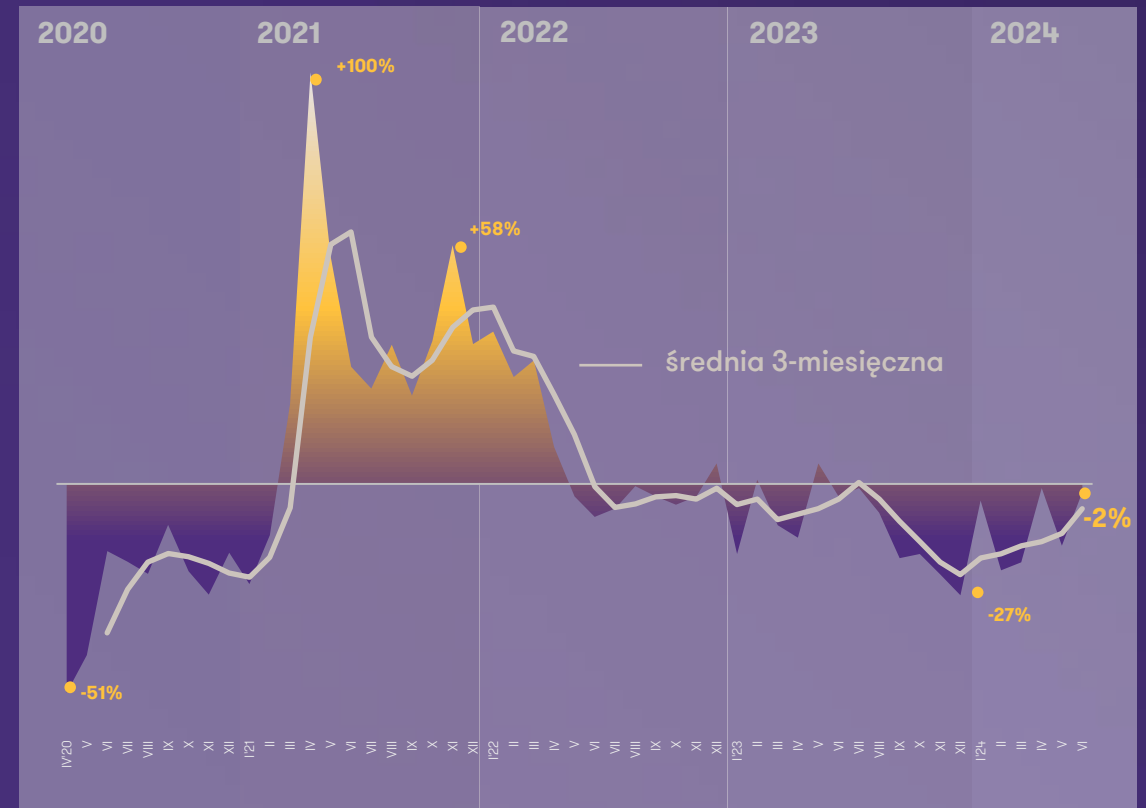
Dynamika liczby ofert pracy **coraz bliżej plusa**

W czerwcu liczba ogłoszeń była już tylko o 2% niższa niż przed rokiem. Średnia trzymiesięczna idzie stale w górę – w czerwcu wzrosła z -12% do -6%.

Jak wynika z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton, w czerwcu 2024 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali 273,8 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To spadek o zaledwie 2% w stosunku do analogicznego miesiąca 2023 roku (kiedy pojawiło się 280,2 tys. ofert). To dużo lepszy wynik niż przed miesiącem, kiedy spadek rok do roku wynosił aż 15%. Mimo silnych wahań miesięcznych trend pozostaje pozytywny, ponieważ średnia krocząca z ostatnich trzech miesięcy (co wydaje się najlepszą miarą, biorąc pod uwagę wysoką zmienność danych miesięcznych) wzrosła w czerwcu z -12% do już tylko -6% i jest najwyższa od 9 miesięcy.

Widać więc, że sytuacja na rynku pracy powoli stabilizuje się. Spadki liczby ofert pracy są nadal są widoczne, ale do dodatnich odczytów jest już coraz bliżej. Jest to zbieżne z naszymi prognozami makroekonomicznymi, zgodnie z którymi roczna dynamika zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w drugim półroczu wyjdzie na plus po ostatnich ujemnych dynamikach.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego



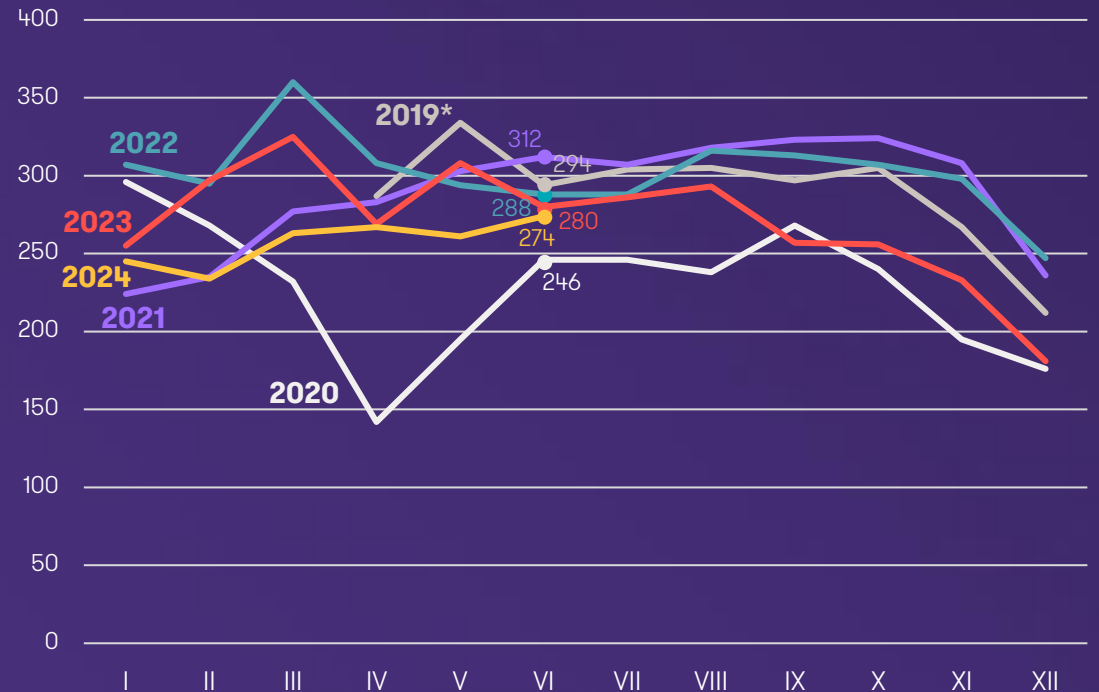
Liczba ofert zbliża się do ścieżek z zeszłych lat

Czerwiec przyniósł wzrost liczby ofert pracy wobec maja. Nadal jednak ścieżka z 2024 roku pozostaje poniżej ścieżek z poprzednich trzech lat.

Mimo, że liczba ofert w czerwcu zaliczyła ujemną dynamikę względem analogicznego miesiąca zeszłego roku, to w porównaniu z liczbą zanotowaną w maju bieżącego roku osiągnęła wzrost. Z naszego badania wynika, że w czerwcu było aż o 12,7 tys. więcej ofert niż jeszcze w maju. Prawdopodobnie jest to efekt corocznego wzrostu ofert w okresie wiosenno-letnim, kiedy ruszają prace sezonowe i na rynku pracy pojawia się więcej ogłoszeń. W tym roku odbicie pojawiło się stosunkowo późno, ponieważ w poprzednich latach taki wzrost liczby ofert pracy zazwyczaj notowano już w kwietniu oraz maju.

Dlatego mimo wzrostu liczby ofert w czerwcu, ścieżka, którą poruszamy się w 2024 roku nadal znajduje się poniżej ścieżek z poprzednich lat. Różnice w liczbie ofert nie są jednak duże. Dla porównania – w 2024 roku w czerwcu było 274 tys. ofert, w 2023 roku – 280 tys., w 2022 roku – 288 tys., w 2021 roku – 312 tys. a w 2019 roku – 294 tys. Jedynie ścieżka z 2020 roku (245 tys. ofert) była niższa od tegorocznej, jednak jest to efekt trwającej wówczas pandemii i wprowadzanego lockdownu.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



*Brak porównywalnych danych za styczeń-marzec 2019

Naszym zdaniem

Wiosna z opóźnieniem dotarła na polski rynek pracy

Tegoroczna wiosenna fala sezonowych ofert pracy rozczarowała. W kwietniu i maju liczba nowych ogłoszeń o pracę nie rosła tak dynamicznie, jak w poprzednich latach. Być może część pracodawców z różnych powodów (złej pogody albo obawy o popyt) wstrzymywała się z sezonowymi rekrutacjami (np. w turystyce czy rolnictwie). Na szczęście, w czerwcu było już znacznie lepiej i część tego zapóźnienia udało się odrobić. W efekcie trzymiesięczna średnioroczna dynamika, a więc nasz główny i najbardziej miarodajny wskaźnik, poszła w górę. To optymistyczny znak przed rozpoczynającym się półroczem.

Monika Łosiewicz

Senior Menedżer ds. potencjału ludzkiego
Grant Thornton



Na rynku pracy wzrasta popyt na medyków

W czerwcu największy wzrost liczby ofert pracy w ujęciu rocznym zanotowaliśmy w branży medycznej – pracodawcy opublikowali tu aż o 13% więcej ofert niż rok temu. Wzrost widoczny jest też wśród pracowników fizycznych (7%). Za to w pozostałych badanych branżach zanotowaliśmy duże spadki liczby ofert rok do roku. Największe wśród pracowników HR (-32%), IT (-30%) oraz wśród prawników (-24%).

FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VI 2023	VI 2024	
Dyrektor finansowy / CFO	39	34	-13%
Główny księgowy	408	438	7%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	2586	2179	-16%
Analitik finansowy	179	122	-32%
OGÓŁEM	3212	2773	-14%



MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VI 2023	VI 2024	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	161	215	34%
Specjalista ds. marketingu	718	664	-8%
Specjalista ds. e-commerce	151	140	-7%
Grafik	377	359	-5%
OGÓŁEM	1407	1378	-2%



PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VI 2023	VI 2024	
Radca prawny	285	233	-18%
Aplikant radcowski/adwokacki	115	94	-18%
Doradca podatkowy	35	5	-86%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	24	16	-33%
OGÓŁEM	459	348	-24%



HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VI 2023	VI 2024	
HR Business Partner	96	114	19%
Specjalista ds. HR	246	146	-41%
Specjalista ds. kadr i płac	621	455	-27%
Rekruter	293	139	-53%
OGÓŁEM	1256	854	-32%



IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VI 2023	VI 2024	
CIO/dyrektor IT	10	6	-40%
Programista	1599	1151	-28%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	38	16	-58%
Administrator IT	351	231	-34%
OGÓŁEM	1998	1404	-30%



ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VI 2023	VI 2024	
Lekarz	851	891	5%
Pielęgniarka	736	896	22%
Ratownik medyczny	97	139	43%
Salowa	93	87	-6%
OGÓŁEM	1777	2013	13%



PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VI 2023	VI 2024	
Magazynier	4648	5117	10%
Pracownik ochrony	2027	1871	-8%
Kierowca	9091	10173	12%
Kasjer/sprzedawca	9473	9952	5%
OGÓŁEM	25239	27113	7%



Naszym zdaniem

Powoli, ale w dobrą stronę

Dane o liczbie ofert pracy cieszą się sporą zmiennością między poszczególnymi miesiącami. W jednym miesiącu dynamika roczna idzie dość mocno w górę, w innym spada. Jeśli spojrzeć na nieco dłuższy, kilkumiesięczny okres, to wyraźnie widać pozytywny trend. Roczna dynamika w całym drugim kwartale 2024 roku była wyraźnie wyższa niż w dwóch poprzednich. Wydaje się, że rynek pracy w Polsce jako całość zmierza stopniowo w dobrą stronę. Dodatkowo, spływają pozytywne informacje z USA - wyhamowuje inflacja, rynek pracy ma się coraz lepiej i przybywa inwestycji w sektorze technologicznym. Jeśli ten trend się utrzyma, to po wakacyjnym wypoczynku będziemy mieć na rynku więcej pracy, co jest bardzo pozytywną prognozą!

Maciej Michalewski

CEO

Element. System Rekrutacyjny



Część 2.

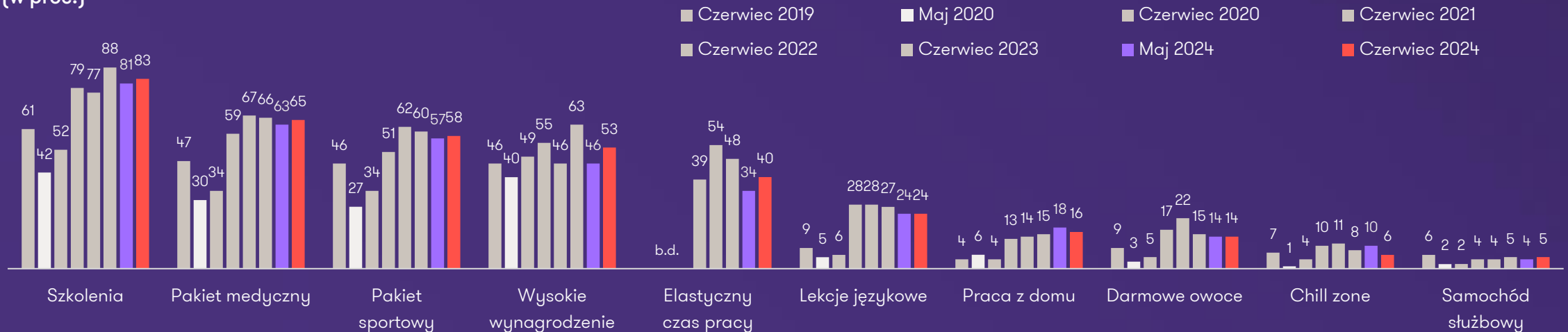
Zawartość ofert pracy

Liczba benefitów obniżyła się

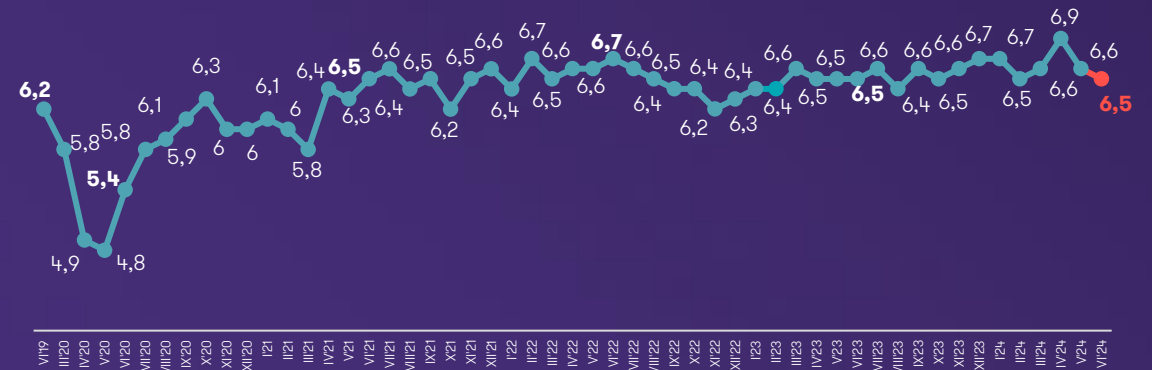
W czerwcu pracodawcy nieco obniżyli – względem maja – liczbę zachęt na jedną ofertę.

Od ponad roku średnia liczba benefitów w ofertach, np. kart sportowych, prywatnej opieki medycznej czy ubezpieczenia, utrzymuje się na wysokim poziomie. W czerwcu 2024 roku pracodawcy nieco obniżyli liczbę benefitów – do 6,5, co mimo spadku nadal stanowi wysoki poziom atrakcyjności ofert. Niezmiennie – najczęściej oferowane są szkolenia, pakiet medyczny i karta sportowa, a także wysokie wynagrodzenie czy elastyczny czas pracy.

Wykres 4. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi zachętami dla kandydatów (w proc.)



Wykres 3. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy

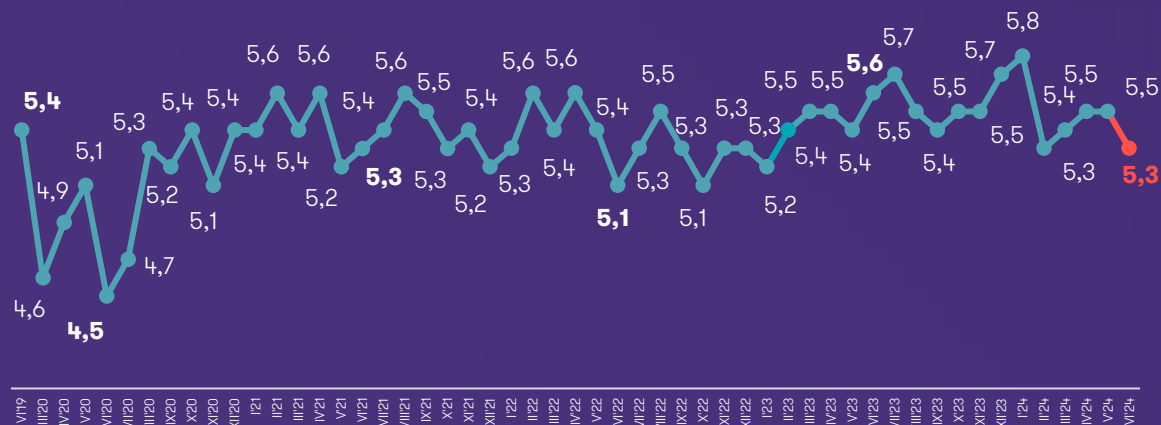


Wymagania pracodawców mocno w dół

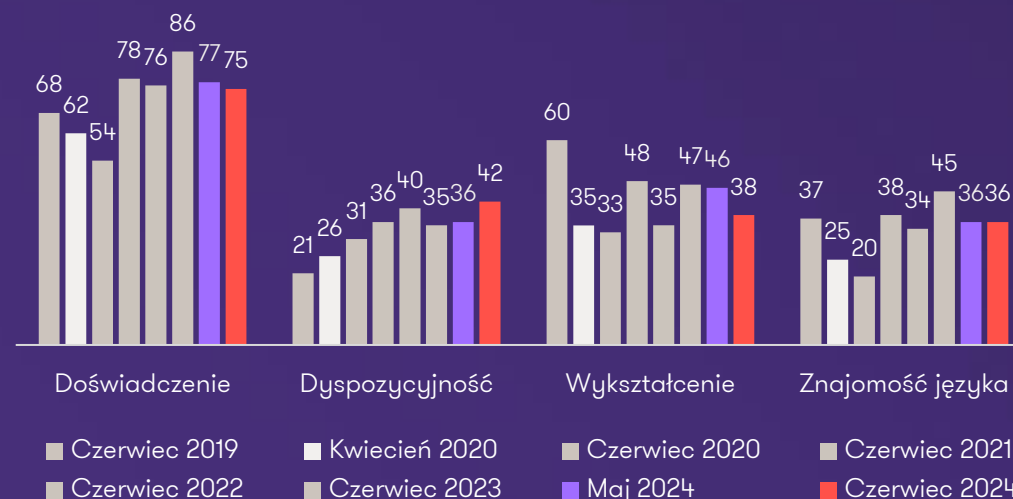
W czerwcu obniżyła się nie tylko liczba benefitów, ale też wymagań stawianych kandydatom. Teraz na jedno ogłoszenie o pracę przypada ich około 5,3. Najczęściej są to doświadczenie i dyspozycyjność.

Najczęściej pojawiającym się w ogłoszeniach o pracę warunkiem jest wymóg posiadania odpowiedniego doświadczenia – oczekuje go teraz 75% pracodawców (spadek o 2 pkt. proc. w stosunku do maja 2024 roku). Na drugim miejscu pracodawcy wymagali w czerwcu dyspozycyjności – 42% (wzrost z 36%). Wykształcenia wymaga teraz 36% pracodawców (spadek z 46%), a znajomości języka obcego – 36% (bez zmian wobec zeszłego miesiąca).

Wykres 5. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 6. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)



Naszym zdaniem

Karnawał benefitów okazał się chwilowy

Spadająca drugi miesiąc z rzędu liczba benefitów zawieranych przez pracodawców w ofertach pracy nieco rozczarowuje. Przypomnijmy, że w kwietniu odnotowaliśmy historyczny rekord, czyli 6,9 benefitu przypadającego średnio na jedną ofertę. To był sygnał sugerujący, że popyt na pracowników się odradza i pracodawcy muszą coraz mocniej konkurować o najlepszych pracowników. Od tego czasu lista benefitów w ofertach nieco się skurczyła, więc wydaje się, że tamten wniosek był przedwczesny i wyraźnego zaostżenia konkurencji na razie nie widać. Obecnie pakiet zachęt pozapłacowych jest mniej więcej na poziomie długookresowej średniej.

Magdalena Marcinowska

Partner

Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton



Jak zebraliśmy dane?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

Rekrutuj wygodnie i skutecznie dbając o kandydatów i markę pracodawcy



Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, video rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na www.elementapp.ai



Zaufali nam...



Zapraszamy do kontaktu

**Magdalena Marcinowska**

Partner, Outsourcing płac i kadr
Grant Thornton
T +48 607 665 729
E Magdalena.Marcinowska@pl.gt.com
www.grantthornton.pl

**Monika Łosiewicz**

Menedżer ds. potencjału ludzkiego
Grant Thornton
T +48 693 973 134
E Monika.Losiewicz@pl.gt.com
www.grantthornton.pl

**Maciej Michalewski**

CEO
Element. System Rekrutacyjny
T +48 504 082 232
E mm@elementapp.ai
www.elementapp.ai

Kontakt dla mediów:**Jacek Kowalczyk**

Dyrektor Marketingu i PR
Grant Thornton
T +48 505 024 168
E Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com

O nas

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 147 krajach i zatrudniająca ponad 68 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 30 lat. Zespół 1000 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne, finansowe czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

Element to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.