

# Oferty pracy w Polsce

Monitoring procesów rekrutacyjnych  
na polskim rynku pracy

**EDYCJA LI: Lipiec 2024**

Partner technologiczny:  **ELEMENT**



# Wprowadzenie

Od ponad dwóch lat pracodawcy w naszym kraju muszą mierzyć się z wieloma wyzwaniami – skutkami wojny na Ukrainie, wysoką inflacją czy wysokimi stopami procentowymi. Wszystkie te czynniki mają silny wpływ na polski rynek pracy, a więc też na warunki życia mieszkańców.

Dlatego Grant Thornton swoim badaniem „Oferty pracy w Polsce” stara się monitorować aktualne trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się w naszym kraju popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

**Zapraszamy do lektury!**



# O badaniu

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-13 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 14-17, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

# Część 1.

Liczba ofert pracy

## Kluczowe liczby:

**NOWE oferty pracy**  
w lipcu 2024 roku:

**297 782**

**+12 117 (+4%)**

w porównaniu  
z lipcem 2023 roku

**+23 985 (+9%)**

w porównaniu  
Z czerwcem 2024 roku

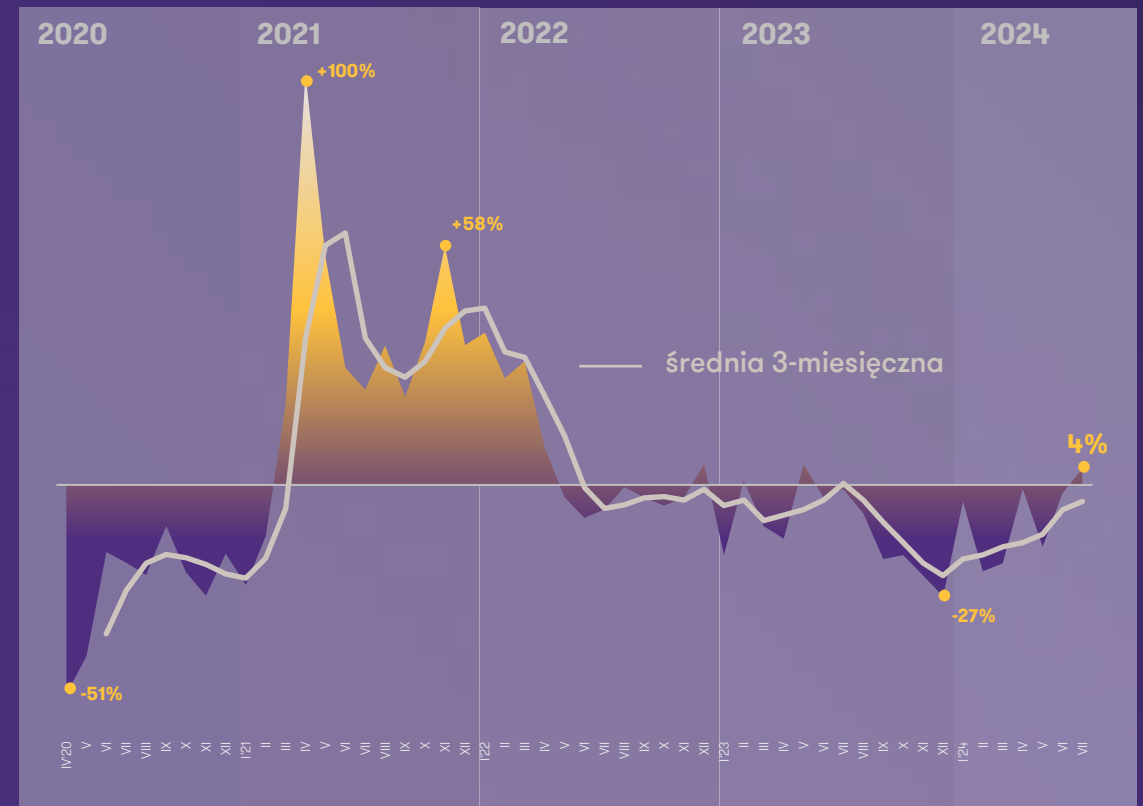
# Dynamika liczby ofert pracy wraca na plus

Po ponad roku spadków liczby ofert pracy, w lipcu w końcu pojawiają się wzrosty. Pracodawcy opublikowali o 4% więcej ogłoszeń niż przed rokiem.

Jak wynika z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton, w lipcu 2024 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali 297,8 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To wzrost o 4% w stosunku do analogicznego miesiąca 2023 roku (kiedy pojawiło się 285,7 tys. ofert). To pierwszy wzrost od ponad roku – ujemna dynamika liczby ofert pracy utrzymywała się na rynku od kwietnia 2023 roku i dopiero w lipcu br. nadeszła długo wyczekiwana odwilż. Co więcej, średnia krocząca z ostatnich trzech miesięcy (co wydaje się najlepszą miarą, biorąc pod uwagę wysoką zmienność danych miesięcznych) wzrosła w lipcu z -6% do -4% i jest najwyższa od 10 miesięcy.

Widać więc, że sytuacja na rynku pracy stabilizuje się. Pierwszy od ponad roku wzrost rok do roku liczby ofert pracy może zwiastować kolejne wzrosty w następnych miesiącach. Jest to zbieżne z naszymi prognozami makroekonomicznymi, zgodnie z którymi roczna dynamika zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w drugim półroczu zanotuje dodatnią dynamikę.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego



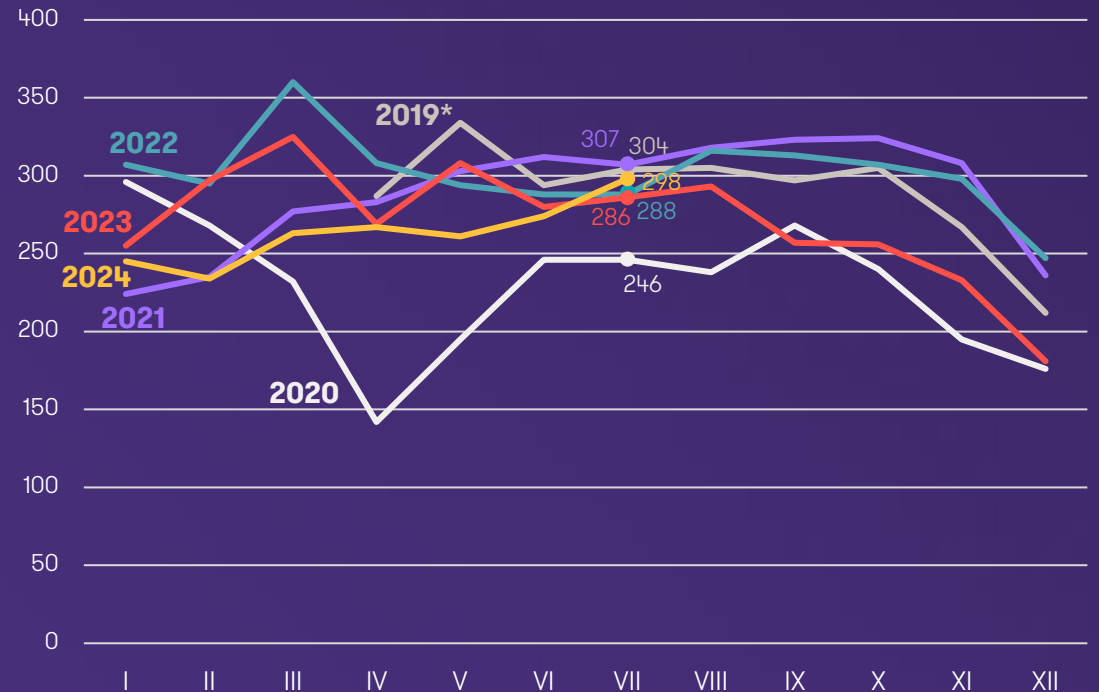
# Liczba ofert przebiła ścieżki z zeszłych lat

Wzrost liczby ofert pracy w lipcu spowodował, że ścieżka z 2024 roku „przebiła” ścieżki z 2023, 2022 i 2020 roku.

Od początku 2024 roku liczba ofert pracy biegła ścieżką niższą niż w analogicznych miesiącach poprzednich lat. Tymczasem w lipcu br. liczba nastąpiła zmiana i ofert pracy wyraźnie wyszły powyżej ścieżki z 2023, 2022 i 2020 roku. Aktualny wynik – 298 tys. ofert – jest o 12 tys. wyższy niż w analogicznym miesiącu ubiegłego roku, o 10 tys. wyższy względem lipca 2022 roku oraz aż o 52 tys. ofert wyższy względem 2020 roku. Jedynie w stosunku do lipca 2021 i 2019 roku obecny odczyt jest nieco niższy (o 9 tys. i 6 tys. ofert), przy czym należy pamiętać, że były to lata silnie rozgrzanej koniunktury na rynku pracy w Polsce.

Z naszego badania wynika, że sytuacja pracowników na rynku pracy jest więc z miesiąca na miesiąc coraz lepsza. Już teraz mamy wyraźnie wyższy popyt na pracowników niż jeszcze kilka miesięcy temu. Jednak czy rozpoczynająca się druga połowa roku również będzie tak obfita w oferty pracy – pokażą dopiero kolejne miesiące.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



\*Brak porównywalnych danych za styczeń-marzec 2019

# Naszym zdaniem

## Koniec rekrutacyjnej depresji

Choć w ostatnich miesiącach analizowane przez nas dynamiki liczby ofert pracy szły w górę, to byliśmy ostrożni z wyciąganiem na tej podstawie jednoznacznych, optymistycznych wniosków. Obawialiśmy się, że to tylko wahania sezonowe. Ostatnie odczyty sprawiają, że to już czas wyraźnie powiedzieć: udało się. Wydaje się, że rynek pracy w Polsce faktycznie ma już za sobą ostatni dołek, wywołany wojną na Ukrainie, kryzysem energetycznym i szokiem inflacyjnym. Liczba ofert pracy jest już na poziomie sprzed tego dołka, a więc wróciła do okresu silnego popytu na pracownika. To ponownie pokazuje odporność polskiej gospodarki na globalne zawirowania gospodarcze.

### **Monika Łosiewicz**

Senior Menedżer ds. potencjału ludzkiego  
Grant Thornton





# Na rynku pracy rośnie popyt na medyków

W lipcu największy wzrost liczby ofert pracy w ujęciu rocznym zanotowaliśmy w branży medycznej – pracodawcy opublikowali tu aż o 30% więcej ofert niż rok temu. Wzrost widoczny jest też wśród pracowników fizycznych (9%) oraz wśród prawników (6%). Za to w pozostałych badanych branżach zanotowaliśmy spadki liczby ofert rok do roku. Największe wśród pracowników IT (-15%) i HR (-11%).

## FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VII 2023	VII 2024	
Dyrektor finansowy / CFO	37	44	19%
Główny księgowy	435	466	7%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	2557	2243	-12%
Analitik finansowy	151	149	-1%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>3180</b>	<b>2902</b>	<b>-9%</b>



## MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VII 2023	VII 2024	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	203	195	-4%
Specjalista ds. marketingu	720	707	-2%
Specjalista ds. e-commerce	160	167	4%
Grafik	383	374	-2%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1466</b>	<b>1443</b>	<b>-2%</b>



## PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VII 2023	VII 2024	
Radca prawny	278	291	5%
Aplikant radcowski/adwokacki	54	80	48%
Doradca podatkowy	17	16	-6%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	41	26	-37%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>390</b>	<b>413</b>	<b>6%</b>



## HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VII 2023	VII 2024	
HR Business Partner	102	131	28%
Specjalista ds. HR	194	218	12%
Specjalista ds. kadr i płac	607	458	-25%
Rekruter	266	235	-12%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1169</b>	<b>1042</b>	<b>-11%</b>



## IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VII 2023	VII 2024	
CIO/dyrektor IT	6	2	-67%
Programista	1568	1310	-16%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	26	20	-23%
Administrator IT	354	320	-10%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1954</b>	<b>1652</b>	<b>-15%</b>



## ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VII 2023	VII 2024	
Lekarz	874	1228	41%
Pielęgniarka	720	871	21%
Ratownik medyczny	102	140	37%
Salowa	94	94	0%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1790</b>	<b>2333</b>	<b>30%</b>



## PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VII 2023	VII 2024	
Magazynier	4532	5169	14%
Pracownik ochrony	1864	1814	-3%
Kierowca	9089	10167	12%
Kasjer/sprzedawca	9011	9555	6%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>24496</b>	<b>26705</b>	<b>9%</b>



# Naszym zdaniem

## Wracamy do wytężonej pracy

Wzrost liczby opublikowanych w lipcu ogłoszeń rekrutacyjnych to bardzo ważny sygnał, który pozwala zachować optymizm w świetle niedobrych informacji z USA. 2 sierpnia, amerykańska giełda przeżyła jedno z największych tąpnięć w ostatnich latach. Z giełdy wyparowało w tym dniu niespełna 3 biliony dolarów. Jako powód podaje się między innymi nieoczekiwany wzrost bezrobocia. W Polsce nadal odczucia są mieszane. Rozmawiając z pracodawcami i firmami rekrutacyjnymi, słyszę różne opinie. U jednych trochę lepiej, u innych trochę gorzej. Wciąż czujemy niestabilność i niepewność i właśnie dlatego wzrost liczby ogłoszeń jest pocieszającym sygnałem.

### **Maciej Michalewski**

CEO

Element. System Rekrutacyjny



# Część 2.

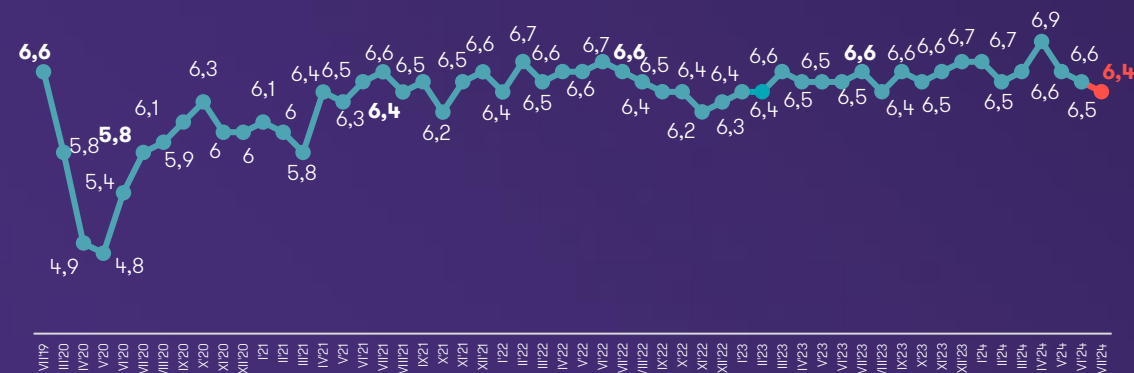
Zawartość ofert pracy

# Liczba benefitów ponownie obniżyła się

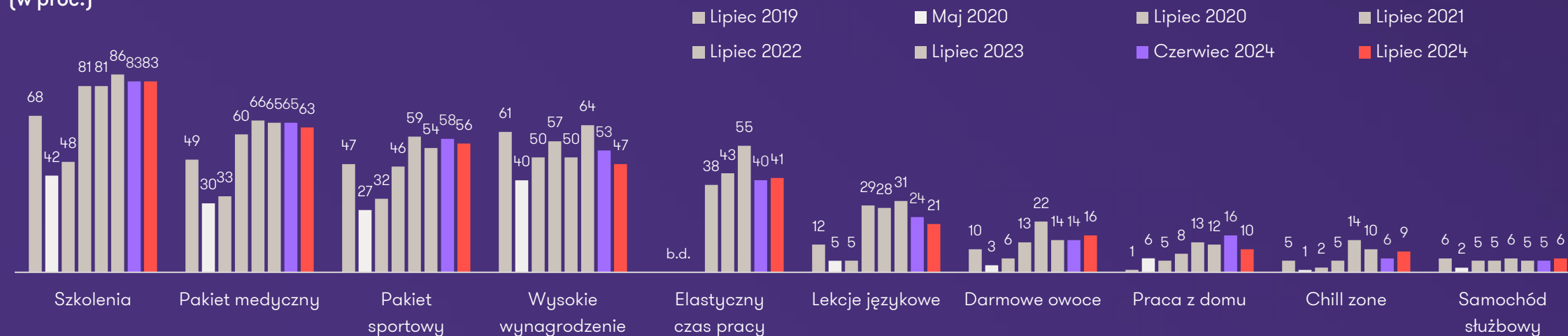
W lipcu pracodawcy jeszcze bardziej obniżyli liczbę zachęt na jedną ofertę. Nadal jednak najczęściej kuszą kandydatów szkoleniami.

Od ponad roku średnia liczba benefitów w ofertach, np. kart sportowych, prywatnej opieki medycznej czy ubezpieczenia, utrzymywała się na wysokim poziomie. W czerwcu 2024 roku pracodawcy nieco obniżyli jednak liczbę benefitów – do 6,4. Niezmiennie, najczęściej oferowane są szkolenia, pakiet medyczny i karta sportowa, a także wysokie wynagrodzenie.

Wykres 3. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy



Wykres 4. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi zachętami dla kandydatów (w proc.)

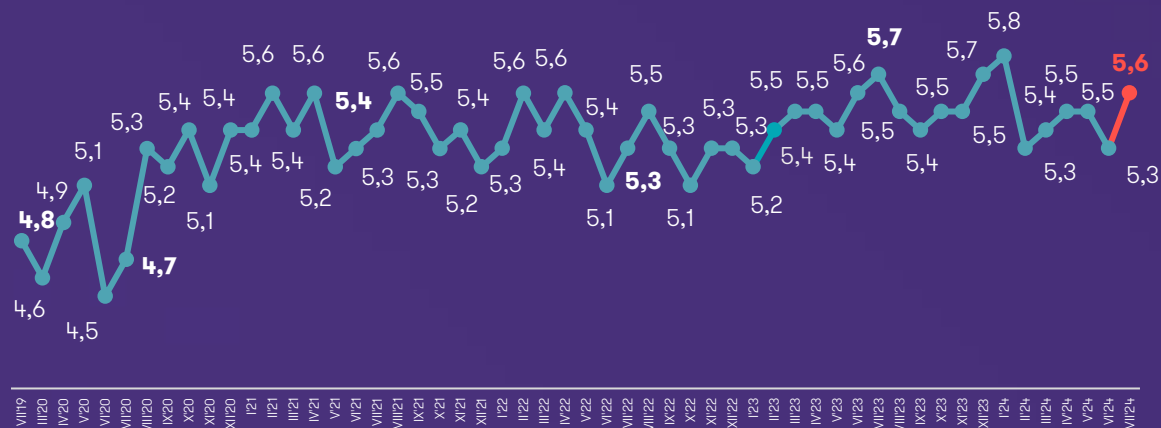


# Wymagania pracodawców mocno w górę

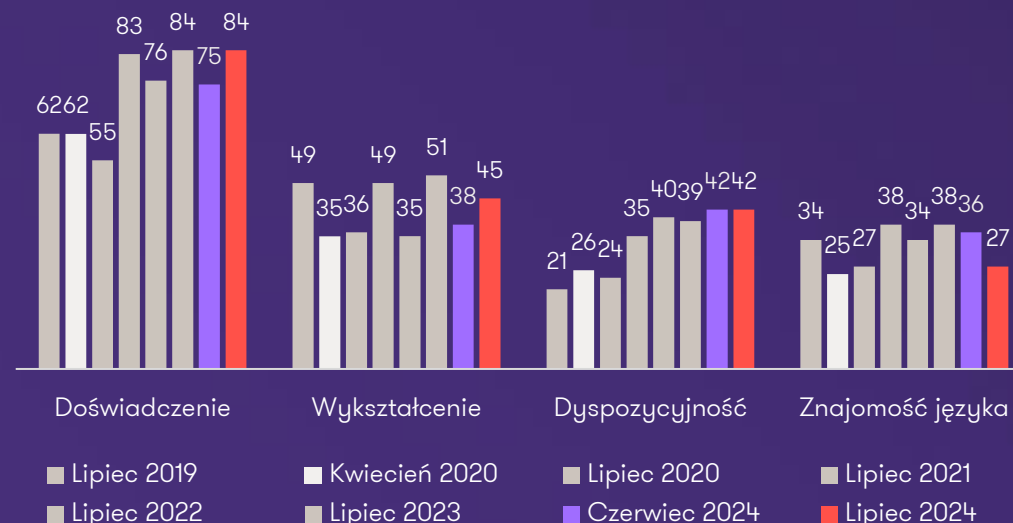
W przeciwieństwie do benefitów, liczba wymagań stawianych kandydatom znacznie wzrosła w lipcu. Teraz na jedno ogłoszenie o pracę przypada ich około 5,6. Najczęściej są to doświadczenie i wykształcenie.

Najczęściej pojawiającym się w ogłoszeniach o pracę warunkiem jest wymóg posiadania odpowiedniego doświadczenia – oczekuje go teraz 84% pracodawców (wzrost o 9 pkt. proc. w stosunku do czerwca 2024 roku). Na drugim miejscu pracodawcy wymagali w lipcu wykształcenia – 45% (wzrost z 38%). Dyspozycyjności wymaga teraz 42% pracodawców (bez zmian w stosunku do czerwca, a znajomości języka obcego – 27% (spadek o 9 pkt. proc.).

Wykres 5. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 6. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)





# Jak zebraliśmy dane?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

# Rekrutuj wygodnie i skutecznie dbając o kandydatów i markę pracodawcy



## Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



## Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



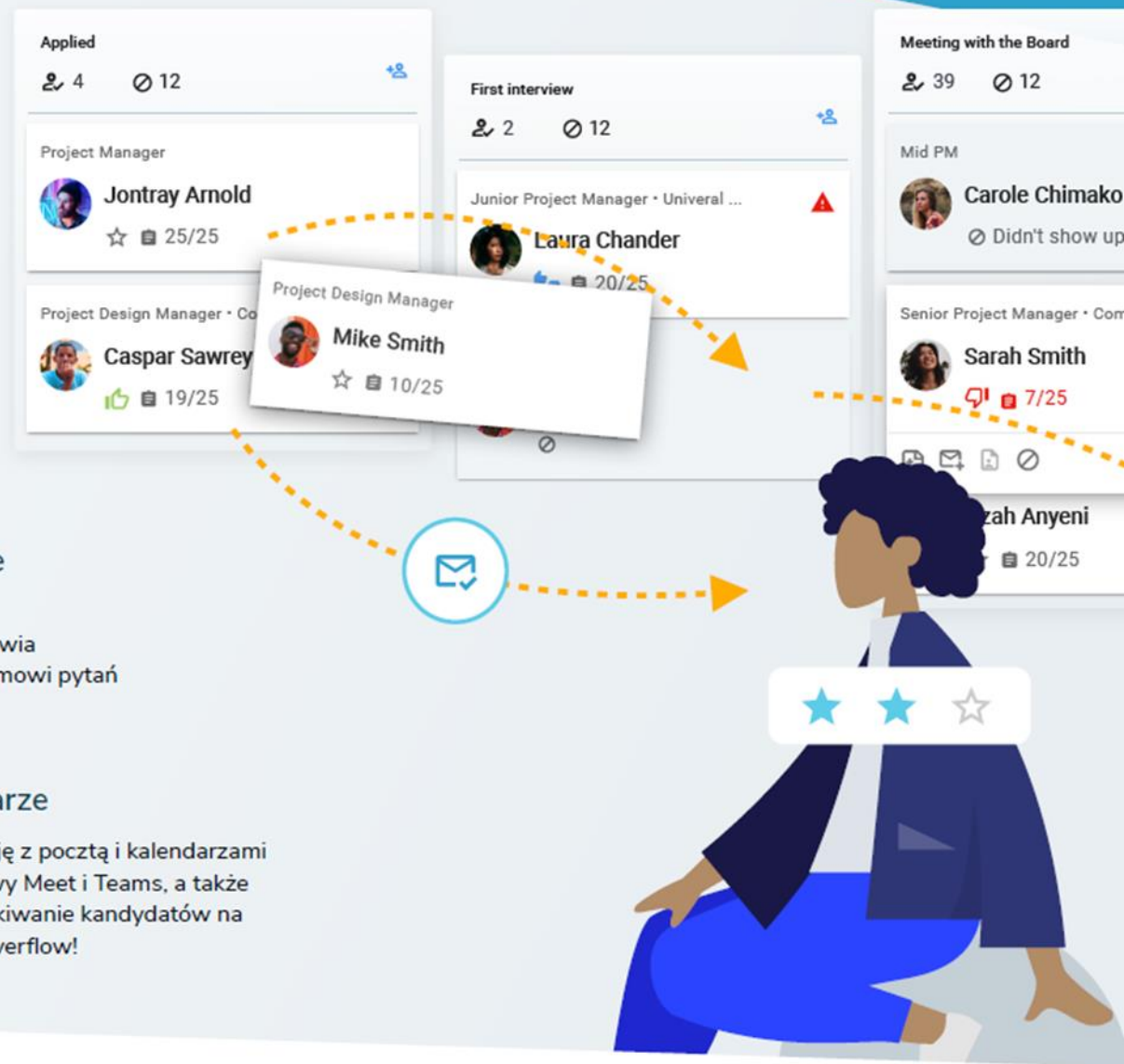
## Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



## LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, video rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na [www.elementapp.ai](http://www.elementapp.ai)



Zaufali nam...



# Zapraszamy do kontaktu



**Magdalena Marcinowska**

Partner, Outsourcing płac i kadr  
Grant Thornton  
T +48 607 665 729  
E [Magdalena.Marcinowska@pl.gt.com](mailto:Magdalena.Marcinowska@pl.gt.com)  
[www.grantthornton.pl](http://www.grantthornton.pl)



**Maciej Michalewski**

CEO  
Element. System Rekrutacyjny  
T +48 504 082 232  
E [mm@elementapp.ai](mailto:mm@elementapp.ai)  
[www.elementapp.ai](http://www.elementapp.ai)



**Monika Łosiewicz**

Menedżer ds. potencjału ludzkiego  
Grant Thornton  
T +48 693 973 134  
E [Monika.Losiewicz@pl.gt.com](mailto:Monika.Losiewicz@pl.gt.com)  
[www.grantthornton.pl](http://www.grantthornton.pl)

**Kontakt dla mediów:**

**Jacek Kowalczyk**

Dyrektor Marketingu i PR  
Grant Thornton  
T +48 505 024 168  
E [Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com](mailto:Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com)

## O nas

**Grant Thornton** to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 147 krajach i zatrudniająca ponad 68 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 30 lat. Zespół 1000 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne, finansowe czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

**Element** to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.