

# Oferty pracy w Polsce

Monitoring procesów rekrutacyjnych  
na polskim rynku pracy

EDYCJA LIV: Październik 2024

Partner technologiczny:  **ELEMENT**

# Wprowadzenie

Od niemal trzech lat pracodawcy w naszym kraju muszą mierzyć się z wieloma wyzwaniami – skutkami wojny na Ukrainie, wysoką inflacją czy wysokimi stopami procentowymi. Wszystkie te czynniki mają silny wpływ na polski rynek pracy, a więc też na warunki życia mieszkańców.

Dlatego Grant Thornton swoim badaniem „Oferty pracy w Polsce” stara się monitorować aktualne trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się w naszym kraju popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

**Zapraszamy do lektury!**



# O badaniu

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-13 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 14-17, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

# Część 1.

## Liczba ofert pracy

# Kluczowe liczby:

**NOWE oferty pracy**  
w październiku 2024  
roku:

**286 177**

**+29 708 (+12%)**

w porównaniu  
z październikiem 2023 roku

**-2 083 (-1%)**

w porównaniu  
z wrześniem 2024 roku



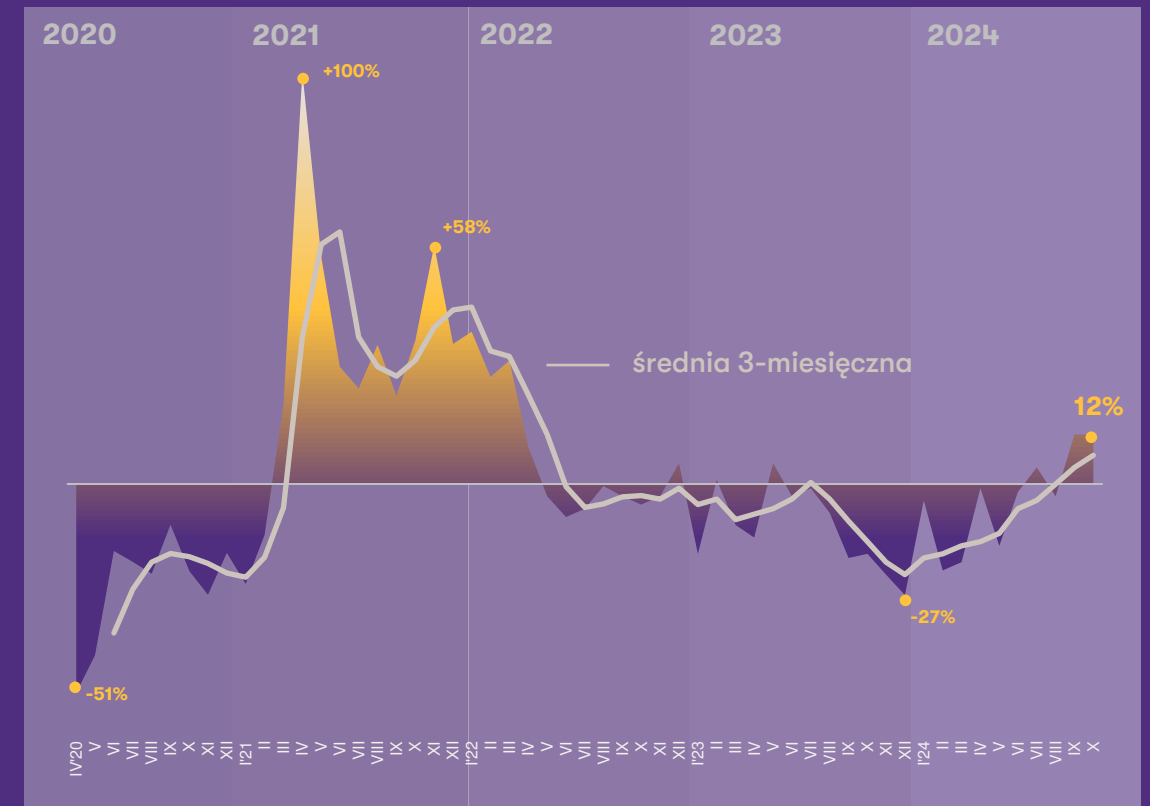
# Dynamika liczby ofert pracy **pozostaje na wysokim poziomie**

Pracodawcy w Polsce opublikowali w sieci aż 12% więcej ogłoszeń o pracę niż przed rokiem. To drugi miesiąc z rzędu z tym wysokim, rekordowym wynikiem ostatnich lat.

Jak wynika z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton, w październiku 2024 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali 286,2 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To wzrost aż o 12% w stosunku do analogicznego miesiąca 2023 roku (kiedy pojawiło się 256,5 tys. ofert). To już drugi miesiąc z rzędu, kiedy notujemy 12-procentowy wzrost. Wcześniej ostatni raz taką dynamikę zanotowaliśmy w marcu 2022 roku (minione 2 lata stanowiły niemal ciągły spadek popytu na pracowników, co miało związek z wybuchem wojny w Ukrainie oraz skokowym wzrostem kosztów energii).

Warto też zauważyć, że średnia krocząca dynamika roczna z trzech miesięcy (co wydaje się najlepszą miarą, biorąc pod uwagę wysoką zmienność danych miesięcznych) stale rośnie. W październiku wzrosła z 4% na 7% i jest najwyższa od ponad 2 lat. Osiągnane w ostatnich miesiącach dodatnie dynamiki są zbieżne z naszymi prognozami makroekonomicznymi, zgodnie z którymi roczna dynamika zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w drugim półroczu miała również osiągnąć dodatnie wartości.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego



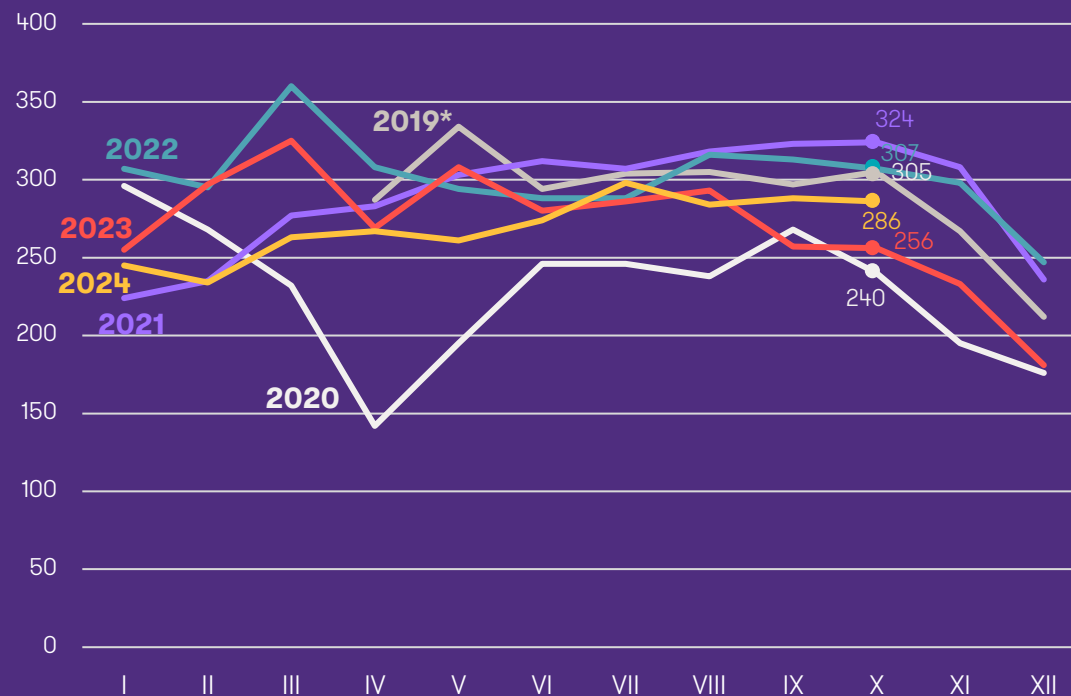
# Liczba ofert tworzy stabilną ścieżkę 2024 roku

Choć ścieżka liczby ofert pracy z 2024 roku wyraźnie góruje nadal ścieżką z 2023 roku, to nadal pozostaje poniżej ścieżek z 2022, 2021 i 2019 roku.

Na początku 2024 roku liczba ofert pracy biegła ścieżką wyraźnie niższą niż ścieżki z poprzednich lat, jednak od marca zaczęła lekko piąć się w górę. Pozwoliło jej to przebić latem ścieżkę zeszłoroczną (stąd dodatnia roczna dynamika). Jednak nadal znajdujemy się wyraźnie poniżej poziomów z 2019, 2021 i 2023 roku. Aktualny wynik 286 tys. ofert jest o 30 tys. wyższy niż w analogicznym miesiącu ubiegłego roku, ale do poziomu z października 2022 roku brakuje teraz 21 tys. ofert a do października 2021 roku – 38 tys. ofert.

Oznacza to, że choć kryzys wywołany wojną w Ukrainie oraz szokowym wzrostem cen energii polski rynek pracy ma za sobą, to jeszcze nie udało mu się odrobić strat, czyli wrócić do poziomów sprzed spowolnienia. Sytuacja pracowników na rynku pracy zgodnie z przewidywaniami ustabilizowała się, ale nadal jest przestrzeń do dalszej poprawy. Warto jednak pamiętać, że w listopadzie i grudniu co roku liczba ogłoszeń o pracę wyraźnie spada. Czas pokaże, jak silne w tym roku będzie to tępienie.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



# Naszym zdaniem

## Wzrost na mocnych fundamentach

Październik był dziesiątym miesiącem z rzędu, w którym liczba miejsc pracy w Polsce pięta się w górę. Widzimy wyraźny, stabilny trend, co pokazuje, że pracodawcy w Polsce z optymizmem patrzą w przyszłość. Można się domyślać, że odczuwają wzrost popytu na swoje produkty i usługi oraz wierzą, że jest to efekt długotrwały. Oczywiście dla pracodawców ma to negatywne strony, tzn. muszą oni walczyć o pracowników oraz rosną w firmach budżety płac. Z punktu widzenia całej gospodarki trend rosnącego popytu na pracownika jest z pewnością korzystny, tzn. jest symptomem tego, że gospodarka wróciła na dobre tory.

### Magdalena Marciniowska

Partner

Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton



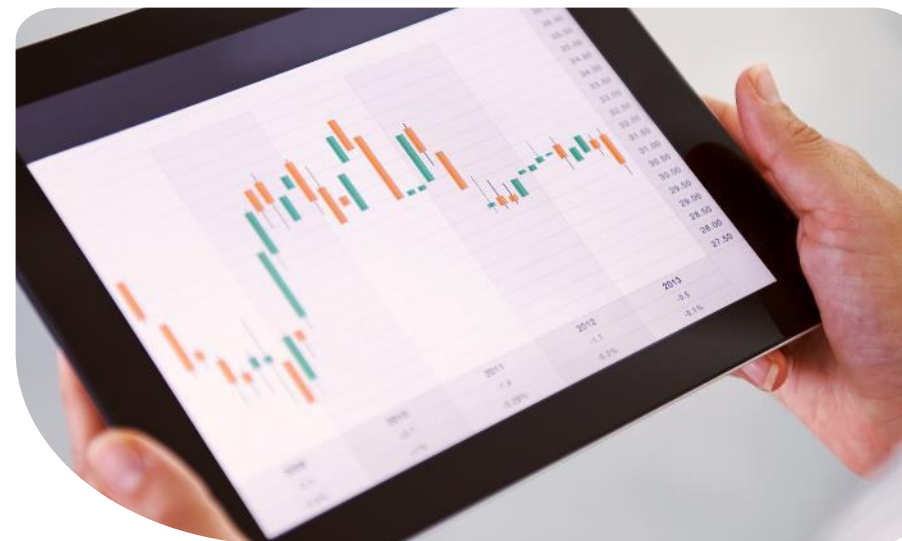


# Wzrost popytu na pracowników fizycznych i medyków

W październiku 2024 roku największy wzrost liczby ofert pracy w ujęciu rocznym zanotowaliśmy wśród zawodów fizycznych – o 15% względem października 2023 roku. Spory skok widoczny jest również wśród zawodów medycznych (10%), nieco mniejszy – wśród marketingowców (5%). Z kolei spadek popytu w październiku zanotowaliśmy wśród finansistów (-10% r/r), informatyków (-9%) oraz HR-owców (-3%).

## FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	X 2023	X 2024	
Dyrektor finansowy / CFO	32	69	116%
Główny księgowy	398	347	-13%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	2374	2118	-11%
Analitik finansowy	140	118	-16%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2944</b>	<b>2652</b>	<b>-10%</b>



## MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	X 2023	X 2024	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	273	265	-3%
Specjalista ds. marketingu	602	728	21%
Specjalista ds. e-commerce	194	157	-19%
Grafik	464	456	-2%
<b>OGÓLEM</b>	<b>1533</b>	<b>1606</b>	<b>5%</b>



## PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	X 2023	X 2024	
Radca prawny	232	230	-1%
Aplikant radcowski/adwokacki	83	95	14%
Doradca podatkowy	21	14	-33%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	29	34	17%
<b>OGÓLEM</b>	<b>365</b>	<b>373</b>	<b>2%</b>



## HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	X 2023	X 2024	
HR Business Partner	92	151	64%
Specjalista ds. HR	196	199	2%
Specjalista ds. kadr i płac	536	518	-3%
Rekruter	264	188	-29%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1088</b>	<b>1056</b>	<b>-3%</b>



## IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	X 2023	X 2024	
CIO/dyrektor IT	3	30	900%
Programista	1432	1265	-12%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	26	42	62%
Administrator IT	301	275	-9%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1762</b>	<b>1612</b>	<b>-9%</b>





## ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	X 2023	X 2024	
Lekarz	1039	1218	17%
Pielęgniarka	787	790	0%
Ratownik medyczny	90	132	47%
Salowa	81	62	-23%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1997</b>	<b>2202</b>	<b>10%</b>



## PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	X 2023	X 2024	
Magazynier	4724	5072	7%
Pracownik ochrony	1605	1727	8%
Kierowca	8469	9531	13%
Kasjer/sprzedawca	8914	11032	24%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>23712</b>	<b>27362</b>	<b>15%</b>



# Naszym zdaniem

## Odbicie coraz bardziej odczuwalne

Do danych miesięcznych, a więc pokazujących bardzo krótki termin, podchodzę zwykle z pewną ostrożnością, ale nie da się ukryć, że ostatnio są one zdecydowanie pozytywne. To już drugi miesiąc silnych wzrostów. Co więcej, widzę również ruch w naszym systemie rekrutacyjnym Element, a ten jest przecież kupowany tym częściej, im szybciej rosną potrzeby rekrutacyjne pracodawców.

Pozytywnie patrzę również w przyszłość z uwagi na wynik wyborów w USA. Trump otoczył się entuzjastami technologii i w związku z powyższym można przypuszczać, że branża IT jeszcze bardziej przyspieszy, najpierw w USA, a później w skali globalnej. Trzymam za to kciuki i wieści o dobrych wynikach puszczam w świat, by pozytywnie nastrajać przedsiębiorców do inwestycji i zatrudniania!

**Maciej Michalewski**  
CEO  
Element. System Rekrutacyjny





## **Część 2.**

# Zawartość ofert pracy

# Szkolenia królem benefitów...

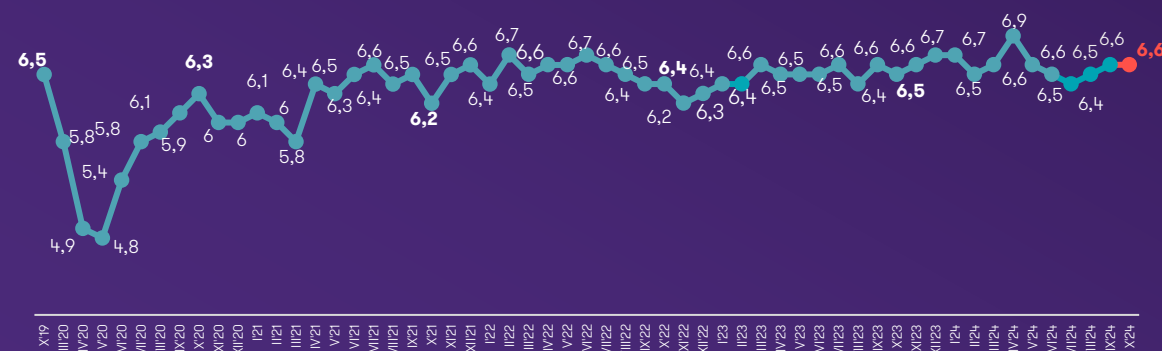
W październiku pracodawcy wpisywali do ofert średnio 6,6 zachęt na jedną ofertę. Najczęstsze to szkolenia, opieka medyczna i karta sportowa.

Liczba benefitów w ofertach pracy od dłuższego czasu utrzymuje się na wysokim poziomie około 6,5 benefitu średnio w ofercie. Niezmiennie, najczęściej oferowane są szkolenia (85%), pakiet medyczny (68%) i karta sportowa (63%), a także wysokie wynagrodzenie (62%). Co ciekawe, lekko spadają w ostatnim czasie obietnice możliwości pracy z domu, elastycznego czasu pracy i darmowych owoców.

**Wykres 4. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi zachętami dla kandydatów (w proc.)**



**Wykres 3. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy**

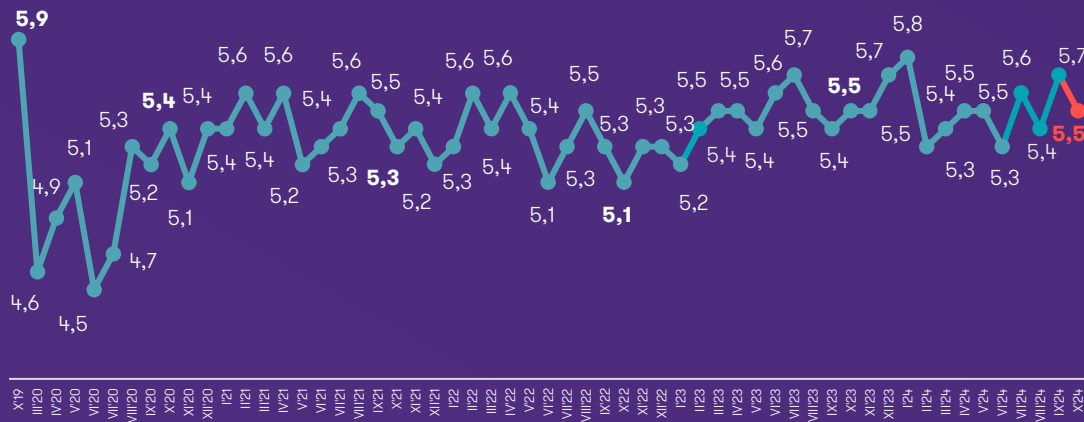


# ...a doświadczenie liderem wymagań

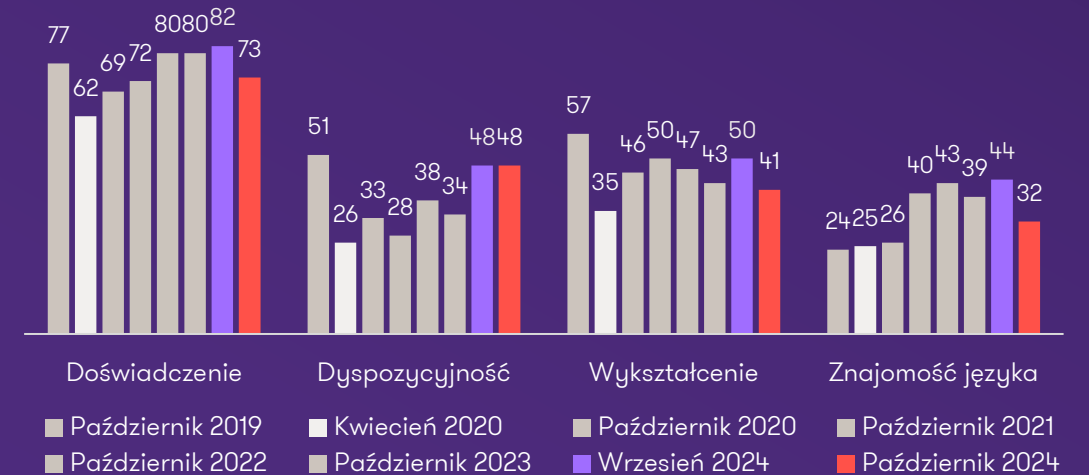
Wymagania pracodawców w ofertach pracy również pozostają na wysokim poziomie – na jedną ofertę przypada teraz około 5,5 wymagań. Niezmiennie, najczęściej wymagane jest odpowiednie doświadczenie.

Najczęściej pojawiającym się w ogłoszeniach o pracę warunkiem jest wymóg posiadania odpowiedniego doświadczenia – oczekuje go teraz 73% pracodawców. Oznacza to jednak spadek o 9 pp. w stosunku do września 2024 roku. Na drugim miejscu pracodawcy wymagają dyspozycyjności – 48% (bez zmian w stosunku do września). Wykształcenia oczekuje teraz 41% pracodawców, a znajomości języków – 32%. W obu tych kategoriach również widoczne są spore spadki, odpowiednio z 50% i 44%.

Wykres 5. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 6. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)



# Naszym zdaniem

## Rekrutacje złapały rytm

Nasze badanie zawartości ofert pracy od wielu miesięcy bardzo nas cieszy, bo pokazuje, że najbardziej popularną zachętą, jaką pracodawcy chcą przyciągać kandydatów do pracy, są na polskim rynku pracy szkolenia. To najlepszy prezent, jaki pracodawca może dać pracownikowi, a jednocześnie sobie samemu. Widać, że dla pracowników perspektywa rozwoju jest cenniejsza niż benefitowe „gadżety”, jak karty sportowe czy owocowe wtorki. Dla pracodawców taka zachęta jest z kolei traktowana jako inwestycja. Uczestnictwo pracownika w szkoleniu zwykle przynosi pracodawcy zysk w postaci większej efektywności czy rozwijania nowych obszarów w firmie.

### **Monika Łosiewicz**

Senior Menedżer ds. potencjału ludzkiego  
Grant Thornton



# Jak zebraliśmy dane?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.



# Rekrutuj wygodnie i skutecznie dbając o kandydatów i markę pracodawcy



## Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



## Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



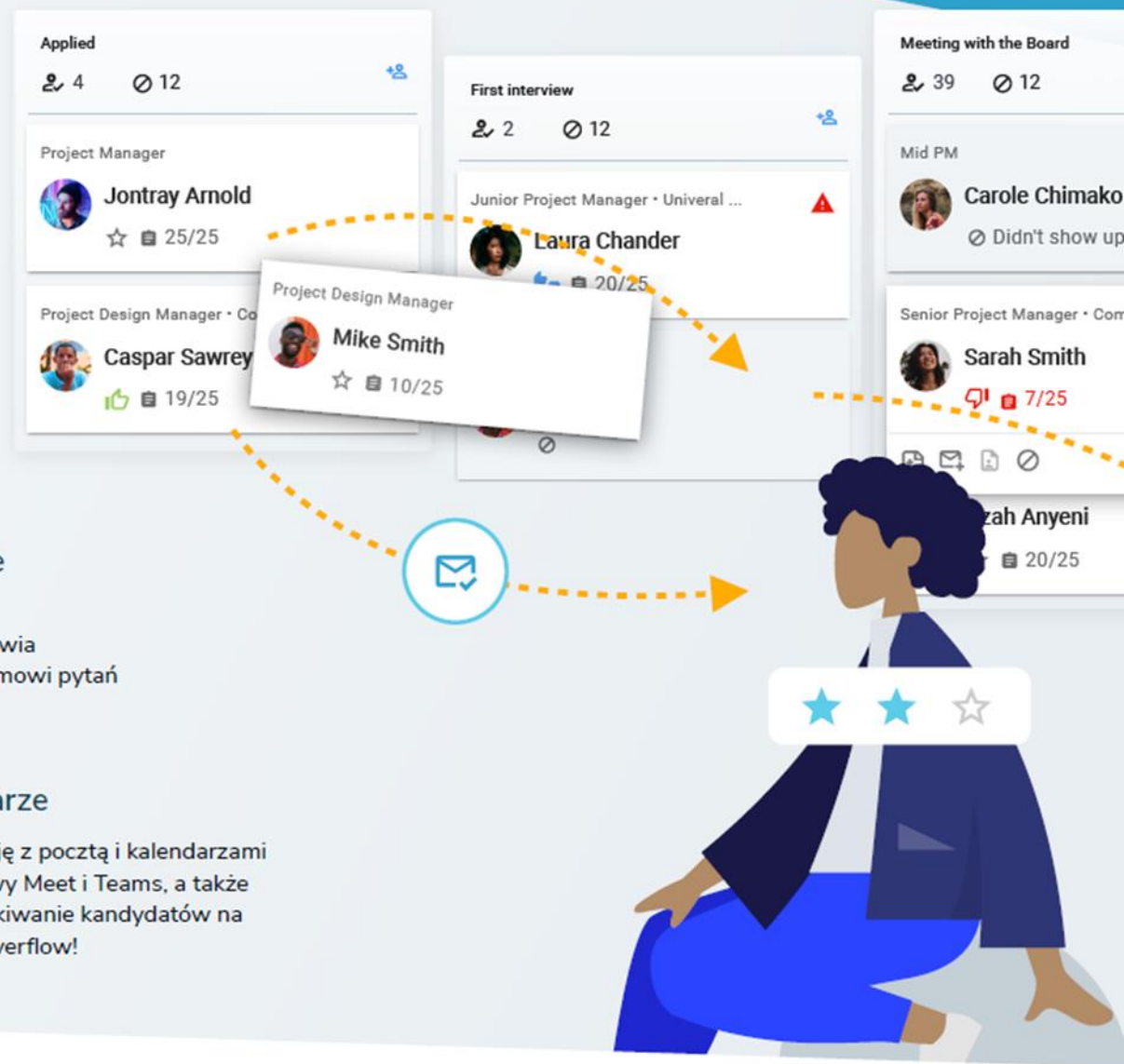
## Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



## LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, video rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na [www.elementapp.ai](http://www.elementapp.ai)



Zaufali nam...



## Zapraszamy do kontaktu

**Magdalena Marcinowska**

Partner, Outsourcing płac i kadr  
Grant Thornton

T +48 607 665 729

E [Magdalena.Marcinowska@pl.gt.com](mailto:Magdalena.Marcinowska@pl.gt.com)

[www.grantthornton.pl](http://www.grantthornton.pl)

**Maciej Michalewski**

CEO  
Element. System Rekrutacyjny

T +48 504 082 232

E [mm@elementapp.ai](mailto:mm@elementapp.ai)

[www.elementapp.ai](http://www.elementapp.ai)

**Monika Łosiewicz**

Menedżer ds. potencjału ludzkiego  
Grant Thornton

T +48 693 973 134

E [Monika.Losiewicz@pl.gt.com](mailto:Monika.Losiewicz@pl.gt.com)

[www.grantthornton.pl](http://www.grantthornton.pl)

**Kontakt dla mediów:****Jacek Kowalczyk**

Dyrektor Marketingu i PR  
Grant Thornton

T +48 505 024 168

E [Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com](mailto:Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com)

### O nas

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 147 krajach i zatrudniająca ponad 68 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 30 lat. Zespół 1000 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne, finansowe czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

Element to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.