

Oferty pracy w Polsce

Monitoring procesów rekrutacyjnych
na polskim rynku pracy

EDYCJA LXV: Wrzesień 2025

Partner technologiczny:  **ELEMENT**



Wprowadzenie

Od ponad trzech lat pracodawcy w naszym kraju muszą mierzyć się z wieloma wyzwaniami – skutkami wojny na Ukrainie, wysoką inflacją czy wysokimi stopami procentowymi. Wszystkie te czynniki mają silny wpływ na polski rynek pracy, a więc też na warunki życia mieszkańców.

Dlatego Grant Thornton swoim badaniem „Oferty pracy w Polsce” monitoruje trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

Zapraszamy do lektury!



O badaniu

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-15 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 16-19, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

Część 1.

Liczba ofert pracy

Kluczowe liczby:

NOWE oferty pracy we wrześniu 2025 roku:

265 325

-22 935 (-8%)

w porównaniu
z wrześniem 2024 roku

+18 391 (+7%)

w porównaniu
z sierpniem 2025 roku

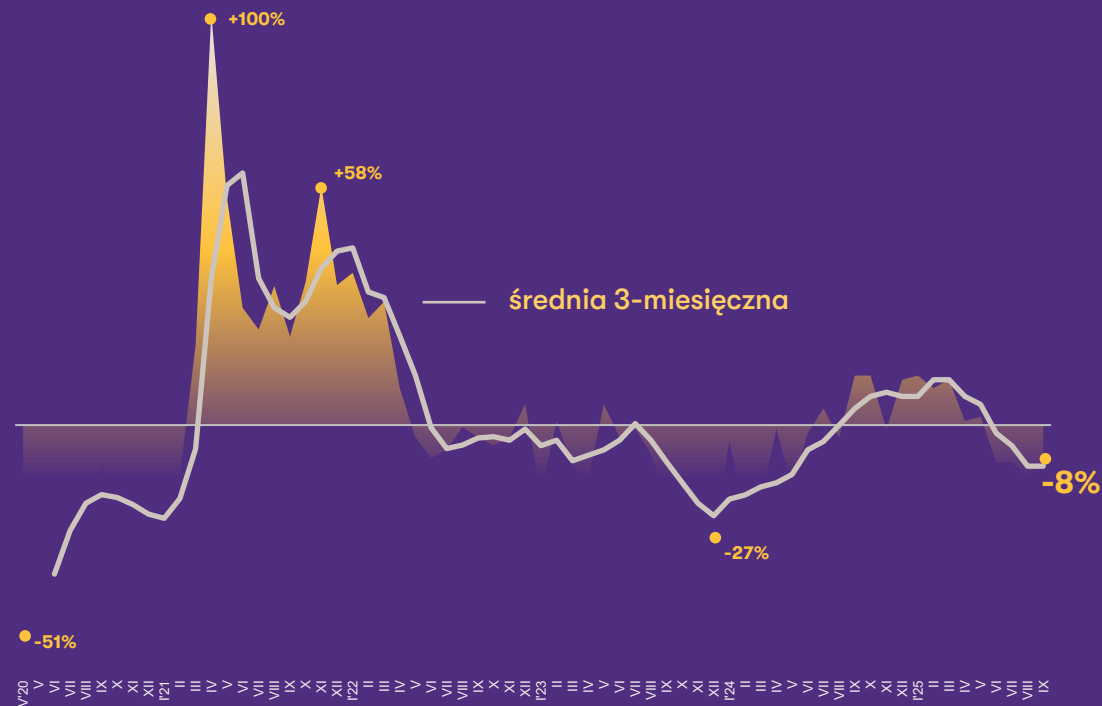
Kolejny miesiąc ze spadkiem na rynku rekrutacyjnym

We wrześniu 2025 roku pracodawcy opublikowali o 8% mniej ogłoszeń niż w analogicznym miesiącu przed rokiem. To czwarty miesiąc z rzędu z ujemną dynamiką roczną.

Jak wynika z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton, we wrześniu 2025 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali 265 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To spadek o 8% w stosunku do analogicznego miesiąca 2024 roku (kiedy pojawiło się 288 tys. ofert). Średnia krocząca dynamika roczna z trzech miesięcy (która wydaje się najlepszą miarą, biorąc pod uwagę wysoką zmienność danych miesięcznych) utrzymała się na relatywnie niskim poziomie -10% zanotowanym w poprzednim miesiącu.

Rok 2025 zapowiadał się dobrze – dynamika roczna była wysoka, sięgała 10%, czyli rynek rekrutacyjny wykazywał wyraźne oznaki ożywienia. Popyt na pracowników stale rósł w stabilnym, dość wysokim tempie i wydawało się, że okres ujemnej dynamiki z 2-3 poprzednich lat rocznej został już zakończony. Ten pozytywny trend został jednak przerwany latem. Wrzesień jest już czwartym z rzędu miesiącem z ujemną dynamiką w ujęciu rocznym. Jeśli w kolejnych miesiącach utrzyma się ten negatywny trend, będzie to niepokojąca sytuacja z punktu widzenia perspektyw dla polskiej gospodarki.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego



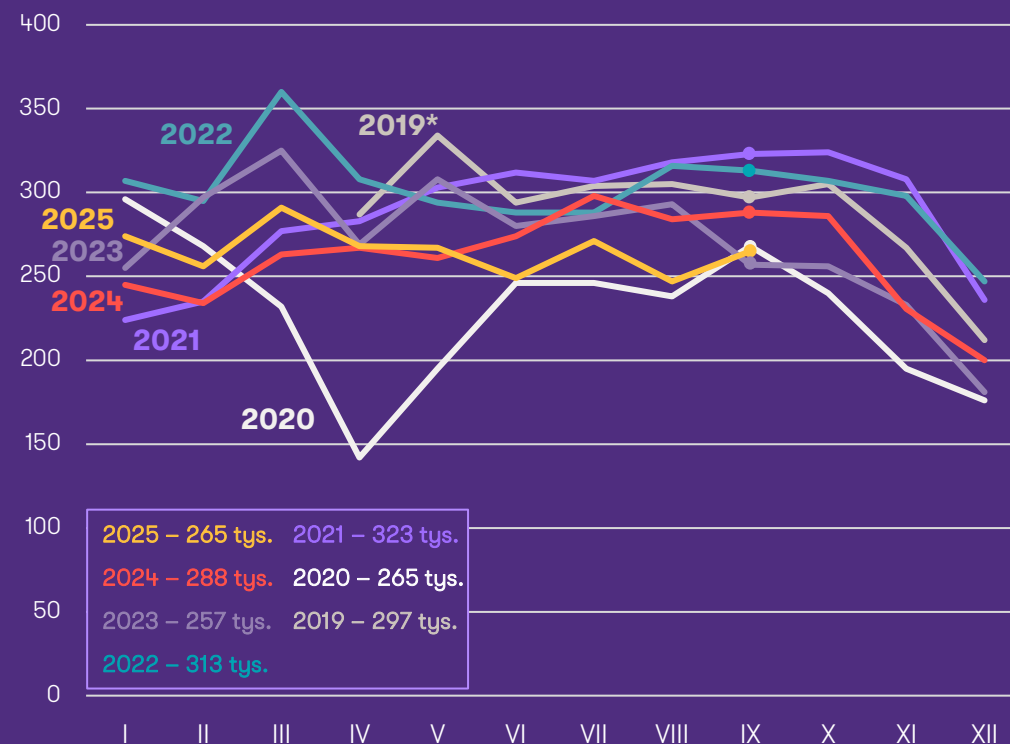
Ścieżka z 2025 roku **stale** **poniżej** poprzednich ścieżek

Kolejny spadek dynamiki liczby ofert pracy rok do roku spowodował, że ścieżka z 2025 roku wciąż znajduje się poniżej analogicznych poziomów z poprzednich lat. Na portalach rekrutacyjnych zanotowano tyle samo ofert, co w pandemicznym 2020 roku.

Na początku 2025 roku liczba ofert pracy utrzymywała się na relatywnie stabilnym poziomie, bez większych różnic w porównaniu do średniej z ostatnich kilku lat. Od czerwca widzimy jednak zmianę trendu. Liczba ofert pracy znacznie różni się od wyników zanotowanych w poprzednich latach, co sprawia, że ścieżka z 2025 roku od czterech miesięcy znajduje się poniżej większości ścieżek. W dodatku aktualna ścieżka zrównała się poziomem ze ścieżką z 2020 roku, kiedy rynek pracy zmroziła pandemia. Obecnie rynek rekrutacyjny porusza się po trajektorii wyraźnie poniżej tej z 2024, 2022, 2021 i 2019 roku, jedynie delikatnie wyprzedzając ścieżkę z 2023 roku.

Warto jednak zauważyć, że mimo obniżonej dynamiki rok do roku, we wrześniu liczba ofert pracy wzrosła w stosunku do sierpnia 2025 roku o ponad 18 tys. Patrząc historycznie po okresie wakacyjnym liczba ogłoszeń zazwyczaj pozostawała stabilna lub nawet nieco spadała, a wzrosty o tej porze roku były rzadkością. Daje to nadzieję, że sytuacja jednak zaczyna się delikatnie poprawiać i być może najgłębsze spadki liczby ogłoszeń o pracę w ujęciu rocznym mamy już za sobą.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



Najwięcej ofert pracy w Warszawie

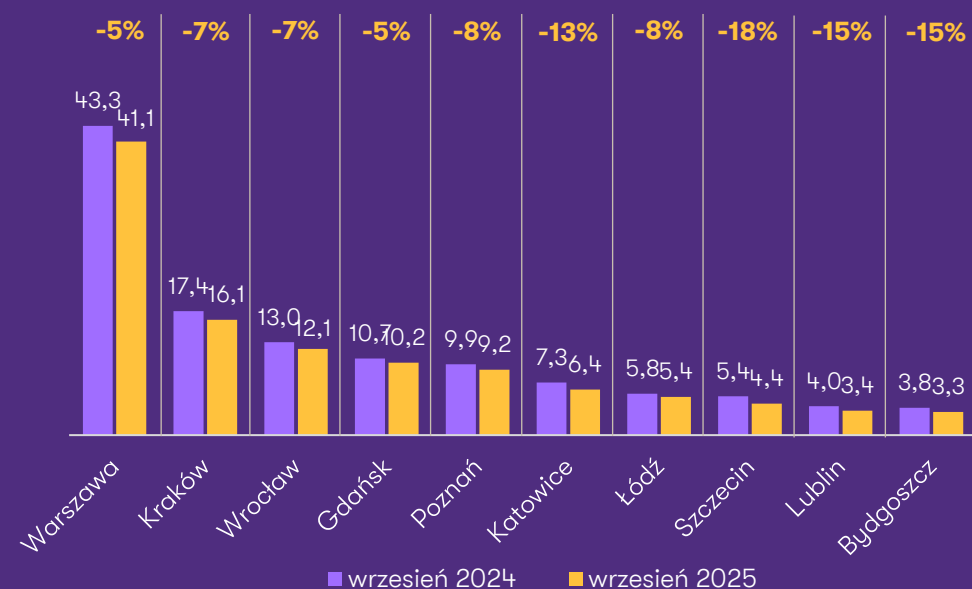
We wrześniu 2025 roku w każdym badanym mieście zanotowaliśmy spadki liczby ofert pracy względem poprzedniego roku. Największy spadek widoczny był w Szczecinie.

W naszym monitoringu sprawdzamy również, jak na rynku pracy radzą sobie wybrane miasta w Polsce. Wśród 10 badanych aglomeracji od dłuższego czasu najgorzej sytuacja wygląda w Bydgoszczy – we wrześniu br. pracodawcy opublikowali tam najmniej ogłoszeń o pracę, bo zaledwie 3,3 tys. ofert, a spadek r/r wyniósł tam aż 15%. Niewiele więcej, bo tylko 3,4 tys. ofert było dostępnych w Lublinie, gdzie spadek wyniósł – tak jak w Bydgoszczy – 15%. W trzecim od końca zestawienia Szczecinie praca czekała na 4,4 tys. osób, a spadek r/r wyniósł aż 18%.

Wśród badanych miast niezmiennie najlepiej radzi sobie Warszawa. We wrześniu 2025 roku w stolicy opublikowano 41,1 tys. ofert. Warszawa jednak również nie uniknęła spadku – liczba ofert względem września 2024 roku obniżyła się o 5%. Drugie miejsce w zestawieniu zajmuje Kraków (16,1 tys. ogłoszeń – spadek r/r o 7%), a trzecie – Wrocław (12,1 tys. ogłoszeń, spadek o 7%).

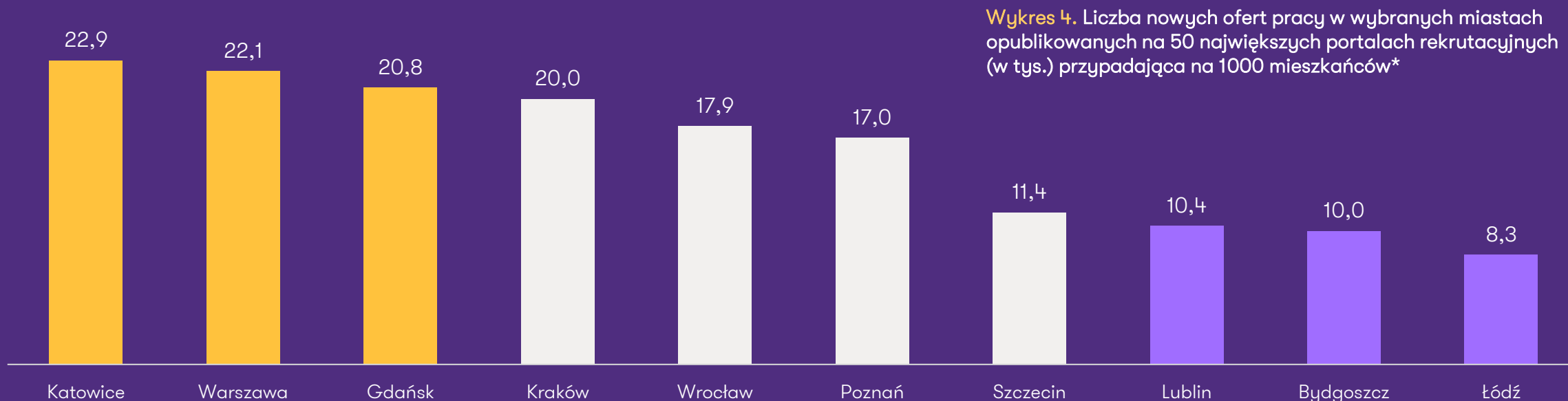
Wykres 3. Liczba nowych ofert pracy w wybranych miastach opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.) w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego

Zmiana rok do roku:



Na tysiąc mieszkańców przypada po szesnaście ofert

W największych miastach Polski w przeliczeniu na 1000 mieszkańców we wrześniu przypadało średnio 16,1 ofert pracy (wobec 17,8 w analogicznym miesiącu rok temu). Najwięcej ogłoszeń oferowały Katowice – 22,9 ofert na tysiąc osób. Druga była Warszawa, w której przypadało średnio 22,1 ofert. Najgorzej wypada Łódź – w minionym miesiącu wskaźnik ten wyniósł tylko 8,3.



Naszym zdaniem

Rynek pracy obrał zły kierunek

Wrzesień był kolejnym miesiącem, w którym nie doczekaliśmy się wyraźnego przełamania negatywnego trendu. Co prawda, spadek rok do roku jest nieco mniejszy niż widzieliśmy w ostatnich miesiącach, ale nadal jest wyraźny i dynamikę -8% trudno uznać za dobry wynik. Widoczny w naszym badaniu od kilku miesięcy zastój na runku rekrutacyjnym coraz mocniej przekłada się na cały rynek pracy. Wystarczy wspomnieć, że według danych GUS we wrześniu 156 dużych przedsiębiorstw zgłosiło do urzędów pracy zamiar zwolnienia ponad 77 tys. osób. Mijmy nadzieję, że ten trend będzie wygasał w najbliższych miesiącach.

Monika Łosiewicz

Senior Menedżer
ds. potencjału ludzkiego
Grant Thornton



Na rynku pracy wciąż poszukiwani lekarze

We wrześniu 2025 roku ponownie zanotowaliśmy duży wzrost liczby ofert pracy w służbie zdrowia – aż 35% więcej ofert względem września 2024 roku. Wzrost rok do roku był widoczny również wśród prawników (14%) oraz pracowników z branży IT (5%). Z kolei największe spadki r/r zanotowaliśmy wśród marketerów (-16%), pracowników fizycznych (-13%) oraz w branży finansowej (-9%).

FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IX 2024	IX 2025	
Dyrektor finansowy / CFO	48	39	-19%
Główny księgowy	320	376	18%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	1985	1719	-13%
Analitik finansowy	126	114	-10%
OGÓŁEM	2479	2248	-9%



MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IX 2024	IX 2025	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	197	172	-13%
Specjalista ds. marketingu	707	583	-18%
Specjalista ds. e-commerce	169	179	6%
Grafik	361	268	-26%
OGÓŁEM	1434	1202	-16%



PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IX 2024	IX 2025	
Radca prawny	230	279	21%
Aplikant radcowski/ adwokacki	79	81	3%
Doradca podatkowy	18	11	-39%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	21	26	-24%
OGÓŁEM	348	297	14%



HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IX 2024	IX 2025	
HR Business Partner	117	153	31%
Specjalista ds. HR	212	181	-15%
Specjalista ds. kadr i płac	482	484	0
Rekruter	267	227	-15%
OGÓŁEM	1078	1045	-3%



IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IX 2024	IX 2025	
CIO/dyrektor IT	10	12	20%
Programista	1125	1299	15%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	31	42	35%
Administrator IT	278	160	-42%
OGÓŁEM	1444	1513	5%



ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IX 2024	IX 2025	
Lekarz	1188	1636	38%
Pielęgniarka	808	1085	34%
Ratownik medyczny	134	169	26%
Salowa	51	51	0
OGÓŁEM	2181	2941	35%



PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IX 2024	IX 2025	
Magazynier	5201	4374	-16%
Pracownik ochrony	1666	1368	-18%
Kierowca	9565	10119	6%
Kasjer/sprzedawca	10794	7888	-27%
OGÓŁEM	27226	23749	-13%



Naszym zdaniem

Pracodawcy czują stagnację

Gdy po pandemii zaczęły się zwolnienia w branży IT, pisałem, że eldorado już nie wróci. Dziś jestem o tym przekonany jeszcze bardziej. Widząc obecne tempo automatyzacji, mam wrażenie, że zapotrzebowanie na pracowników będzie maleć w ogóle, nie tylko w IT. Sądzę tak, obserwując nieprawdopodobnie szybki rozwój AI. W obszarze AI jestem zanurzony po uszy, a i tak nie nadążam za wszystkimi zmianami. Gdybym mógł, zajmowałbym się już wyłącznie tworzeniem agentów przejmujących moje zadania. Do tego te doniesienia o masowych zwolnieniach. Niedawno pisałem o Salesforce, który zwolnił 4000 pracowników obsługi klienta, zastępując ich AI. Później podobne wiadomości docierały z Accenture i Lufthansy. W międzyczasie raporty wskazują na malejący popyt na juniorów. Pytanie jest zatem jedno – czy automatyzacja, jaką daje AI, będzie prowadzić jedynie do redukcji zatrudnienia, czy też stworzy miejsca pracy? Moim zdaniem, to drugie to pobożne życzenia. Dlaczego? Pierwszy raz w historii cywilizacji stworzyliśmy inteligencję, a więc coś, co odróżniało ludzi od reszty świata. Skoro tak, to z definicji nie istnieje praca, którą wykonuje człowiek, a której nie mogłaby wykonać odpowiednio silna sztuczna inteligencja.

Maciej Michalewski

CEO

Element. System
Rekrutacyjny



Część 2.

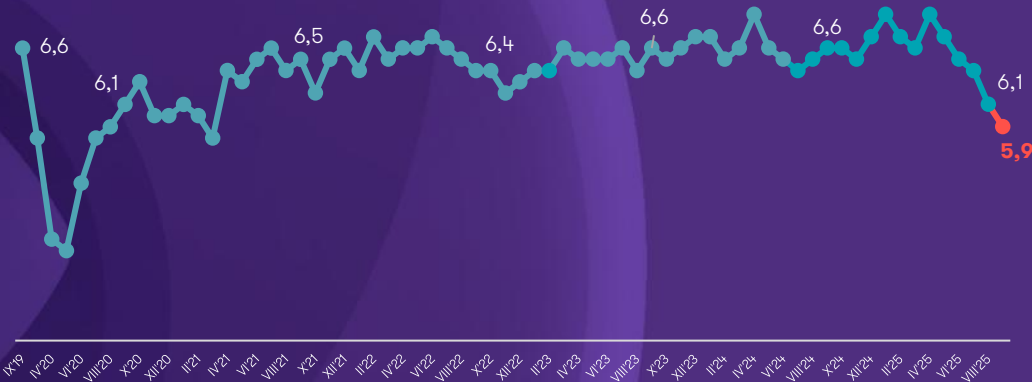
Zawartość ofert pracy

Coraz większy spadek liczby benefitów

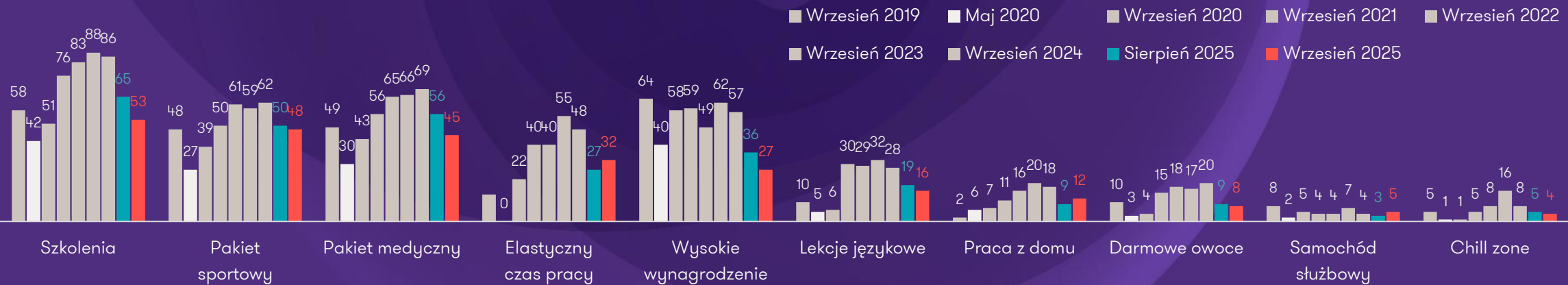
We wrześniu ponownie spadła liczba benefitów – pracodawcy wpisywali do ofert średnio już tylko 5,9 zachęt na jedną ofertę. To najniższy poziom od szczytu pandemii.

Liczba benefitów w ofertach pracy od początku roku utrzymywała się na wysokim poziomie 6,5–6,9 benefitu na jedną ofertę. W ostatnich miesiącach liczba ta stale spada – we wrześniu zmniejszyła się do zaledwie 5,9. Niezmiennie najczęściej oferowane są szkolenia (53%), pakiet sportowy (48%) i pakiet medyczny (45%), a także elastyczny czas pracy (32%).

Wykres 5. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy



Wykres 6. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi zachętami dla kandydatów (w proc.)

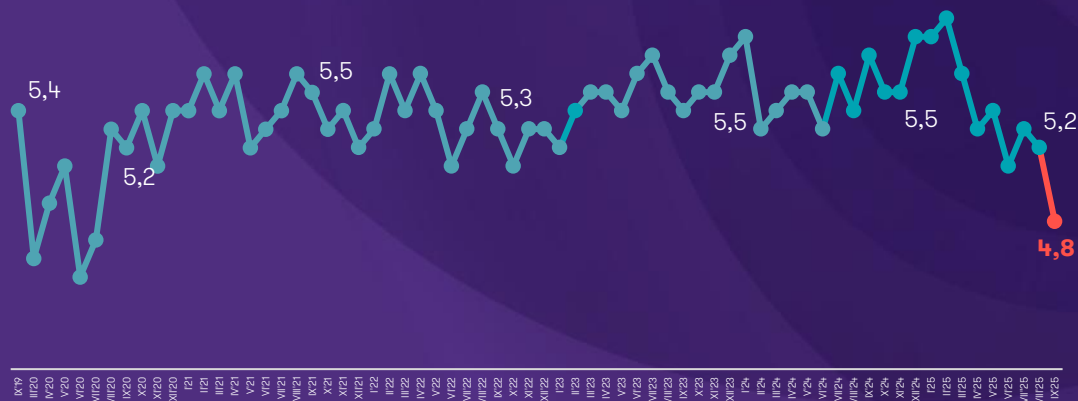


Liczba **wymagań** również mocno w dół

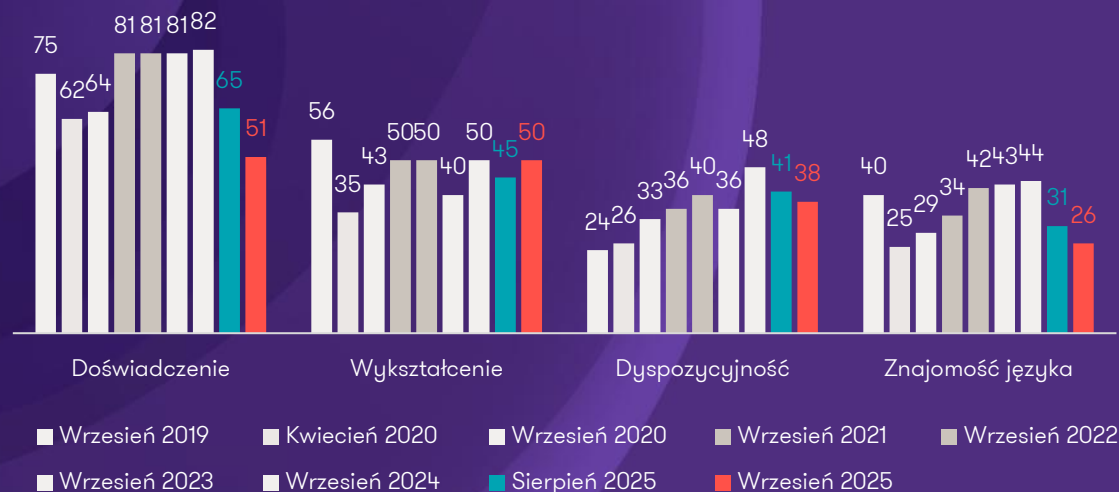
We wrześniu wymagania pracodawców w ofertach pracy również mocno spadły względem sierpnia i na jedną ofertę przypada teraz tylko 4,8 wymagań.

Najczęściej pojawiającym się w ogłoszeniach o pracę warunkiem jest wymóg posiadania konkretnego doświadczenia zawodowego – oczekuje go teraz 51% pracodawców (spadek aż o 14 pp. w stosunku do sierpnia 2025 roku). Na drugim miejscu pracodawcy wymagają wykształcenia – 50% (wzrost z 45% w sierpniu). We wrześniu spadły również odsetki pracodawców wymagających dyspozycyjności (z 41% na 38%) oraz znajomości języka obcego (z 31% na 26%).

Wykres 7. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 8. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)



Naszym zdaniem

Benefity trafiły pod nóż

Przez ostatnie lata – niezależnie od tego, czy sytuacja na rynku poprawiała się, czy pogarszała – liczba ofert pracy w naszym badaniu utrzymywała się na zaskakująco stabilnym poziomie. Sugerowało to, że wśród pracodawców zaczął obowiązywać pewien standard. Bali się oni zejść poniżej pewnego poziomu w obawie o odpływ kluczowych pracowników. W ostatnich miesiącach to się jednak zaczęło zmieniać. Średnia liczba benefitów dość wyraźnie zaczęła się obniżać i jest obecnie na poziomie, jak obserwowaliśmy jedynie w czasie pandemii. Być może pracodawcy zaczęli się mocniej przyglądać temu kosztowi i postanowili – przynajmniej na razie – nieco okroić listę benefitów, do tych najwyższej cenionych przez pracowników.

Magdalena Marciniowska

Partner

Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton



Jak zebraliśmy dane?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

Rekrutuj wygodnie i skutecznie

dbając o kandydatów
i markę pracodawcy



Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



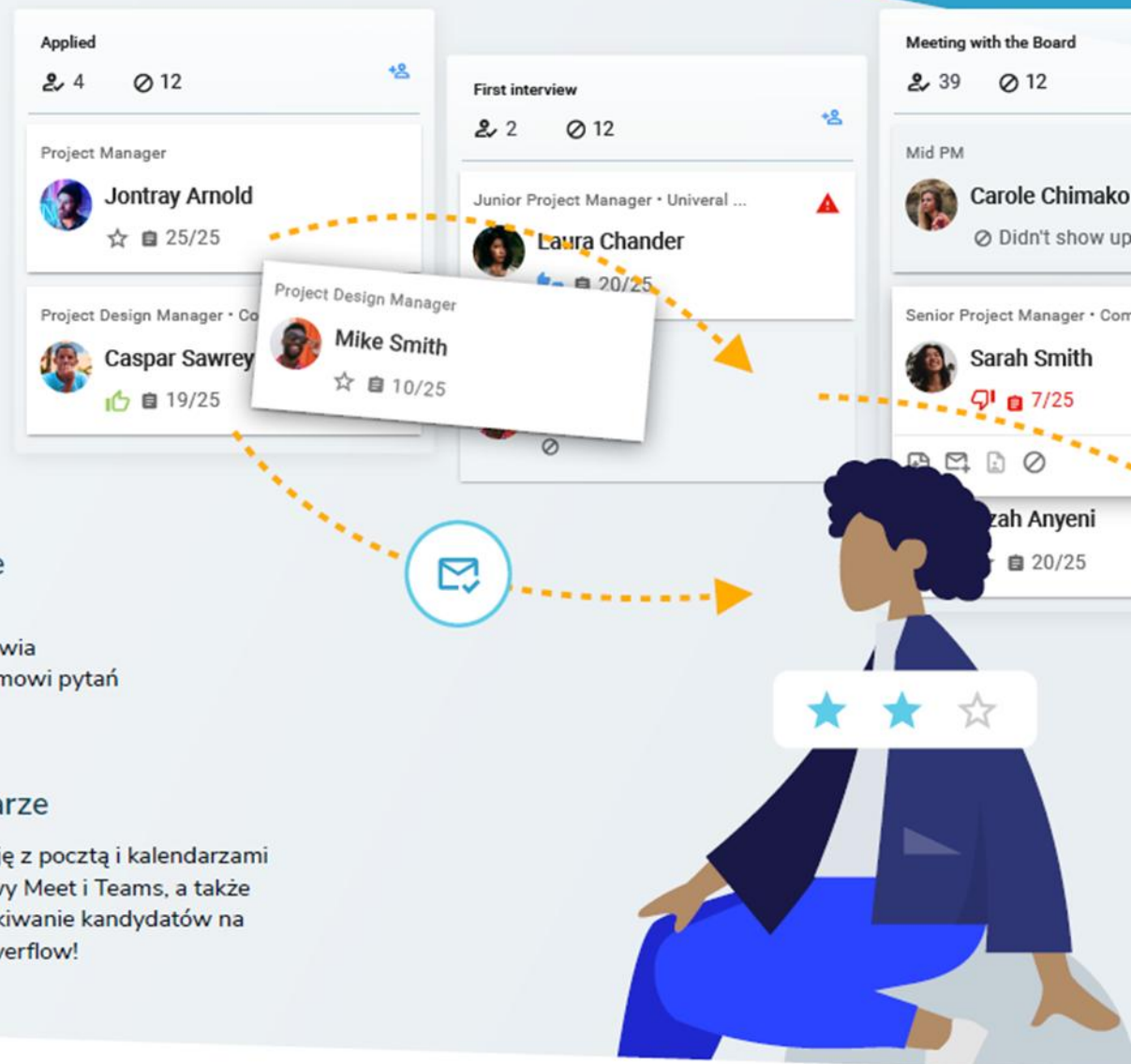
Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, wideo rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na
www.elementapp.ai



Zaufali nam...



Zapraszamy do kontaktu

**Magdalena Marcinowska**

Partner, Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton

T +48 607 665 729

E Magdalena.Marcinowska@pl.gt.comwww.grantthornton.pl**Maciej Michalewski**

CEO

Element. System Rekrutacyjny

T +48 504 082 232

E mm@elementapp.aiwww.elementapp.ai**Monika Łosiewicz**

Menedżer ds. potencjału ludzkiego

Grant Thornton

T +48 693 973 134

E Monika.Losiewicz@pl.gt.comwww.grantthornton.pl**Kontakt dla mediów:****Jacek Kowalczyk**

Dyrektor Marketingu i PR

Grant Thornton

T +48 505 024 168

E Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com

O nas

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 156 krajach i zatrudniająca ponad 76 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 1993 roku. Zespół 1200 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne, finansowe czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

Element to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.