

Oferty pracy w Polsce

Monitoring procesów rekrutacyjnych
na polskim rynku pracy

EDYCJA LXXIV: Sierpień 2026

Partner technologiczny:  **ELEMENT**



Wprowadzenie

Od kilku lat pracodawcy w naszym kraju muszą mierzyć się z wieloma wyzwaniami – skutkami wojny na Ukrainie, wysoką inflacją czy wysokimi stopami procentowymi. Wszystkie te czynniki mają silny wpływ na polski rynek pracy, a więc też na warunki życia mieszkańców.

Dlatego Grant Thornton swoim badaniem „Oferty pracy w Polsce” monitoruje trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędzi do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

Zapraszamy do lektury!



O badaniu

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-15 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 16-19, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

Część 1.

Liczba ofert pracy

Kluczowe liczby:

NOWE oferty pracy w sierpniu 2026 roku:

257 046

+ 10 112 (+4%)

w porównaniu
z sierpniem 2025 roku

- 18 577 (-7%)

w porównaniu
z lipcem 2026 roku

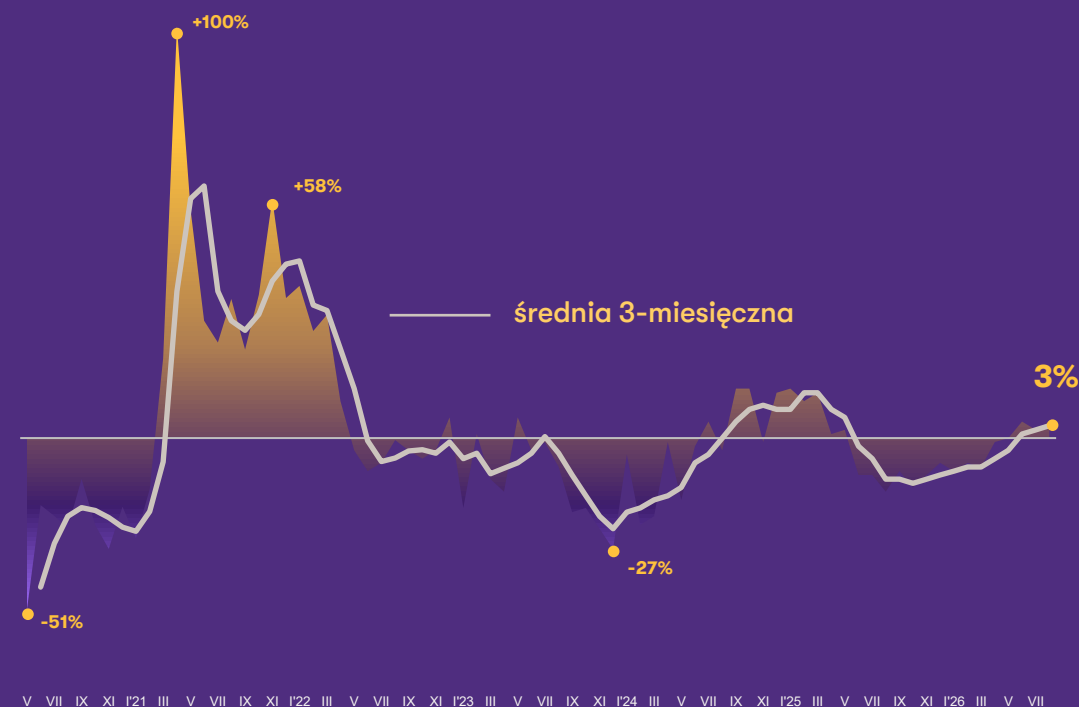
Na rynku rekrutacyjnym pojawia się nadzieja

W sierpniu 2026 roku pracodawcy opublikowali 4% więcej ogłoszeń niż w analogicznym miesiącu przed rokiem. Dodatni wynik utrzymał się trzeci miesiąc z rzędu. Czy to początek trwałego pozytywnego trendu?

Jak wynika z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton, w sierpniu 2026 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali 257 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To spory wzrost w stosunku do analogicznego miesiąca 2025 roku (kiedy pojawiło się 246 tys. ofert). Dynamika roczna wyniosła 4%. Średnia krocząca dynamika roczna z trzech miesięcy (która wydaje się najlepszą miarą, biorąc pod uwagę wysoką zmienność danych miesięcznych) utrzymuje trend wzrostowy, zwiększyła się w ostatnim miesiącu z 2% do 3% - do najwyższego poziomu od maja 2025 r.

Wyniki te dają podstawy do optymizmu i nadzieję na powrót rynku do coraz wyższej dynamiki w dalszej części roku. Pierwszym sygnałem poprawy był maj, kiedy dynamika liczby ofert pracy wzrosła do 0 - kończąc okres ujemnych dynamik. Od tego czasu trend ten został utrzymany i wskaźnik osiągnął dodatnią wartość po raz kolejny. Na dalszą poprawę należy jednak patrzeć z ostrożnością, ponieważ utrzymująca się niepewność gospodarcza w Polsce i na świecie może wciąż ograniczać tempo wzrostu popytu na pracowników. O tym, czy aktualnie odbicie okaże się początkiem trwalszego trendu, przekonamy się w kolejnych miesiącach.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego



Sierpień 2026 roku

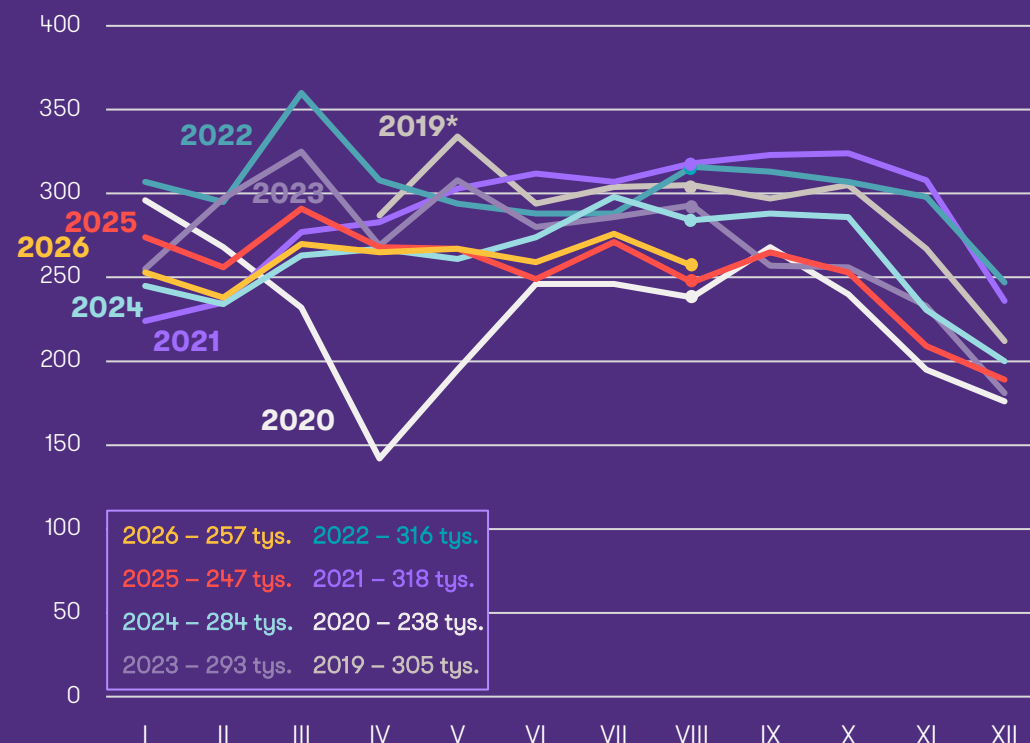
odnotował sezonowy spadek

Liczba ofert pracy była niższa w poprzednim miesiącu, jednak ścieżka z 2026 utrzymuje się ponad tą z 2025 roku.

Choć 2025 rok pozostawał relatywnie stabilny w kontekście liczby ofert pracy na rynku, to jego końcówka przyniosła wyraźne osłabienie. Nie poprawiło się to na początku 2026 roku, kiedy liczba ofert nadal pozostawała poniżej poziomów większości poprzednich lat. Od marca sytuacja nieco się poprawiła i liczba ofert względem lutego wzrosła o 13%, a w kolejnych miesiącach utrzymywała się na zbliżonym poziomie. W sierpniu odnotowano lekki spadek liczby ofert (-2%) względem lipca, co nie musi być negatywnym sygnałem, a sytuacją wpisującą się w trend widoczny w poprzednich latach.

Sierpniowy spadek ma bowiem charakter sezonowy – rynek pracy pozostaje na ścieżce stopniowej poprawy, po raz kolejny wyprzedzając wynik z 2025 roku. Kluczowy będzie wrzesień, w poprzednich latach przynosił on powakacyjne ożywienie, więc wzrost względem sierpnia potwierdziłby trwałość odbicia, natomiast jego brak byłby sygnałem, że poprawa z ostatnich miesięcy nie jest jeszcze trwałym trendem.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



12% więcej ofert pracy we Wrocławiu

W sierpniu wszystkie badane miasta odnotowały wzrost liczby ofert pracy rok do roku. Największy widoczny jest we Wrocławiu (12%), Krakowie (11%) oraz Lublinie i Bydgoszczy (9%).

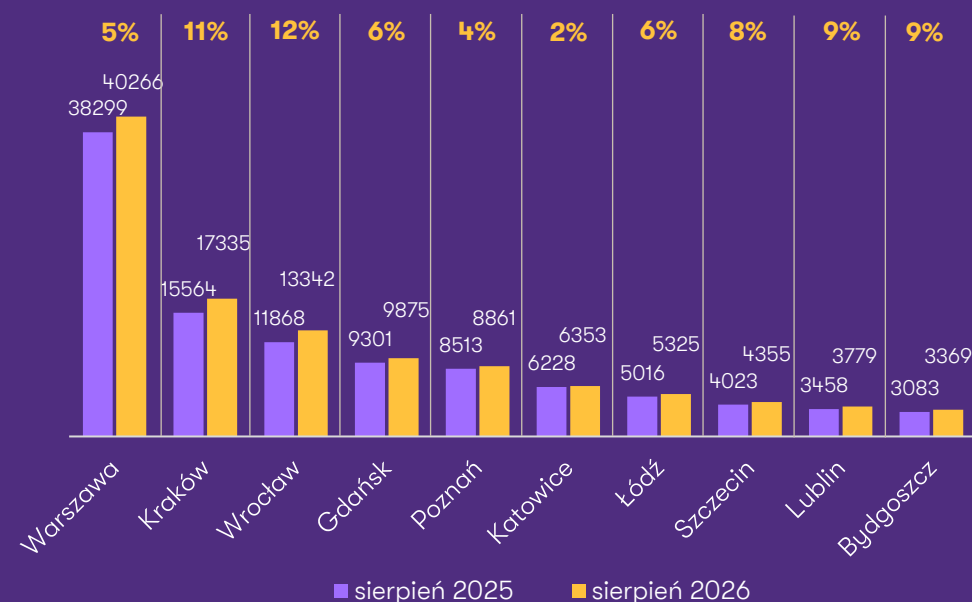
W naszym monitoringu sprawdzamy również, jak na rynku pracy radzą sobie wybrane miasta w Polsce. W sierpniu wszystkie badane aglomeracje odnotowały wzrost liczby ofert pracy rok do roku.

Pod względem liczby dostępnych ofert niezmiennie najlepiej wypada Warszawa. W sierpniu 2026 roku w stolicy opublikowano 40,2 tys. ofert pracy – wzrost r/r o 5%. Drugie miejsce w zestawieniu zajmuje Kraków (17,3 tys. ogłoszeń – wzrost r/r o 11%). Największą dynamiką może pochwalić się Wrocław, w którym pojawiło się 13,3 tys. ogłoszeń o pracę, czyli o 12% więcej niż przed rokiem.

Najmniej ogłoszeń o pracę, bo 3,3 tys. ofert (wzrost r/r o 9%) odnotowano w Bydgoszczy oraz w Lublinie, gdzie ofert pracy było 3,7 tys. (wzrost r/r o 9%). Mimo to oba miasta mogą pochwalić się najwyższym od miesięcy przyrostem rok do roku. Dlatego obecne wyniki mogą świadczyć o stopniowej poprawie sytuacji na lokalnych rynkach pracy.

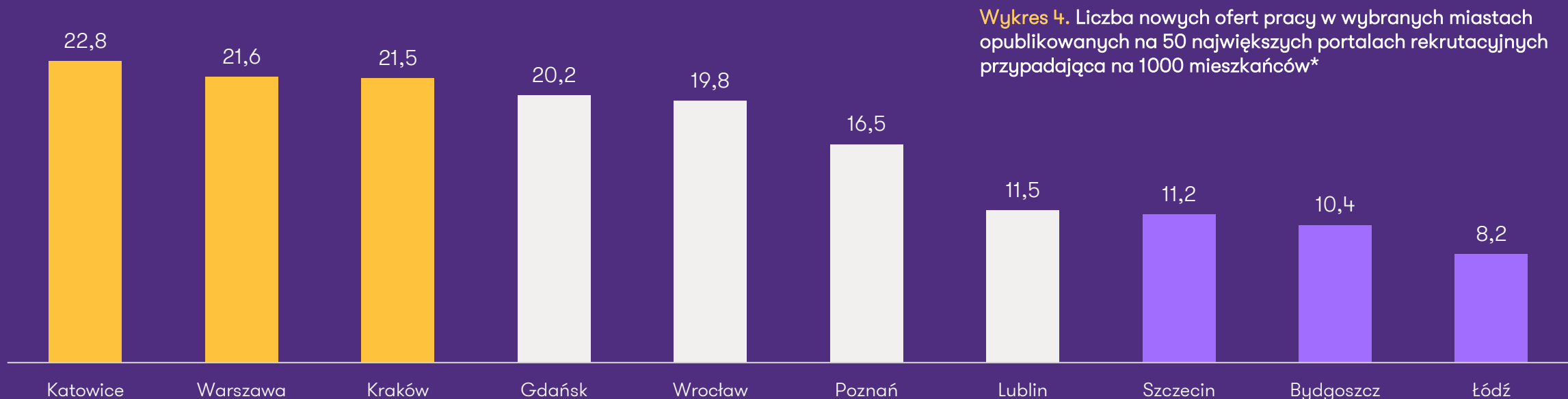
Wykres 3. Liczba nowych ofert pracy (w tys.) w wybranych miastach opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego

Zmiana rok do roku:



Na tysiąc mieszkańców przypada po **szesnaście ofert**

W największych miastach Polski w przeliczeniu na 1000 mieszkańców w lipcu przypadało średnio 16,4 oferty pracy. Najwięcej ogłoszeń oferowały po raz kolejny Katowice – 22,8 oferty na tysiąc osób. Na drugim miejscu znalazła się Warszawa – 21,6 oferty pracy. Najgorzej znowu wypada Łódź – w minionym miesiącu wskaźnik ten wyniósł 8,2.



* Liczba ludności w wybranych miastach na podstawie danych polskawliczbach.pl za 2026 r.

Naszym zdaniem

Odbicie nabiera trwałości

Sierpień potwierdził stopniową poprawę na rynku rekrutacyjnym. Liczba nowych ofert pracy wzrosła trzeci miesiąc z rzędu w ujęciu rocznym, tym razem o 4 proc., a średnia trzymiesięczna osiągnęła najwyższy poziom od maja 2025 roku. Choć względem lipca nastąpił sezonowy spadek, tegoroczna ścieżka nadal przebiega powyżej poziomów z 2025 roku,

a trzymiesięczna średnia dynamiki wzrosła do 3 proc. – najwyższego poziomu od maja 2025 roku. Co ważne, wzrost objął wszystkie badane miasta i grupy zawodowe. Nadal jednak warto zachować ostrożność. Kluczowym sprawdzianem trwałości odbicia będą wyniki z pierwszych miesięcy jesieni.

Magdalena Marcinowska

Partner
Outsourcing płac i kadr
Grant Thornton



Poszukiwani pracownicy w służbie zdrowia

W sierpniu 2026 wśród wszystkich badanych zawodów odnotowaliśmy wzrost liczby ofert pracy względem poprzedniego roku. Największa dodatnia dynamika była widoczna w służbie zdrowia, gdzie wzrost r/r wyniósł 18%. Pozytywne zmiany, choć nie tak duże, były widoczne również w pozostałych analizowanych branżach.

FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2025	VIII 2026	
Dyrektor finansowy / CFO	30	30	0%
Główny księgowy	362	391	8%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	1 740	1 865	7%
Analitik finansowy	91	98	8%
OGÓŁEM	2 223	2 384	7%



MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2025	VIII 2026	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	160	166	4%
Specjalista ds. marketingu	505	546	8%
Specjalista ds. e-commerce	153	154	1%
Grafik	296	314	6%
OGÓŁEM	1 114	1 180	6%



PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2025	VIII 2026	
Radca prawny	234	238	2%
Aplikant radcowski/ adwokacki	47	50	6%
Doradca podatkowy	10	10	0%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	14	14	0%
OGÓŁEM	305	312	2%



HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2025	VIII 2026	
HR Business Partner	132	142	8%
Specjalista ds. HR	199	209	5%
Specjalista ds. kadr i płac	407	415	2%
Rekruter	180	189	5%
OGÓŁEM	918	955	4%



IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2025	VIII 2026	
CIO/dyrektor IT	12	12	0%
Programista	1 152	1 211	5%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	32	38	19%
Administrator IT	241	253	5%
OGÓŁEM	1 437	1 514	5%



ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2025	VIII 2026	
Lekarz	1 672	1 984	19%
Pielęgniarka	914	1 065	17%
Ratownik medyczny	145	172	19%
Salowa	39	39	0%
OGÓŁEM	2 770	3 260	18%



PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2025	VIII 2026	
Magazynier	3 769	3 923	4%
Pracownik ochrony	1 117	1 081	-3%
Kierowca	8 838	9 107	3%
Kasjer/sprzedawca	6 799	6 865	1%
OGÓŁEM	20 523	20 976	2%



Naszym zdaniem

AI przejmie pracę od juniorów

Ciekawy jest wzrost ofert w zestawieniu z danymi GUS, które mówią o spadku zatrudnienia i wzroście bezrobocia o 55 tysięcy w stosunku do ubiegłego roku. Pytanie, czy więcej ogłoszeń przy mniejszym zatrudnieniu to przede wszystkim rotacja? Dodatkowo chudną oferty: mniej benefitów, a szkolenia obiecuje niecała połowa ogłoszeń wobec ponad 80% przed laty. Dla juniorów to zły sygnał, skoro firmy przestają inwestować w ludzi. Sytuacja osób wchodzących na rynek pracy jest coraz trudniejsza - wiele danych potwierdza, że proste zadania, od których zaczynali juniorzy, przejmie AI. Miesiąc temu wskazywałem AI jako jedną z wymówek zwolnień w USA. Obecnie automatyzacja spadła z pierwszego na czwarte miejsce wśród przyczyn zwolnień, ale najmłodszy w zawodach wystawionych na AI mają o jedną piątą mniej etatów. Nie przynosi pocieszenia fakt, że EBC właśnie podniósł stopy, Fed rozważa to samo, a ropa kosztuje ponad sto dolarów - taniego kapitału na rekrutację nie będzie.

Maciej Michalewski

CEO

Element. System
Rekrutacyjny



Część 2.

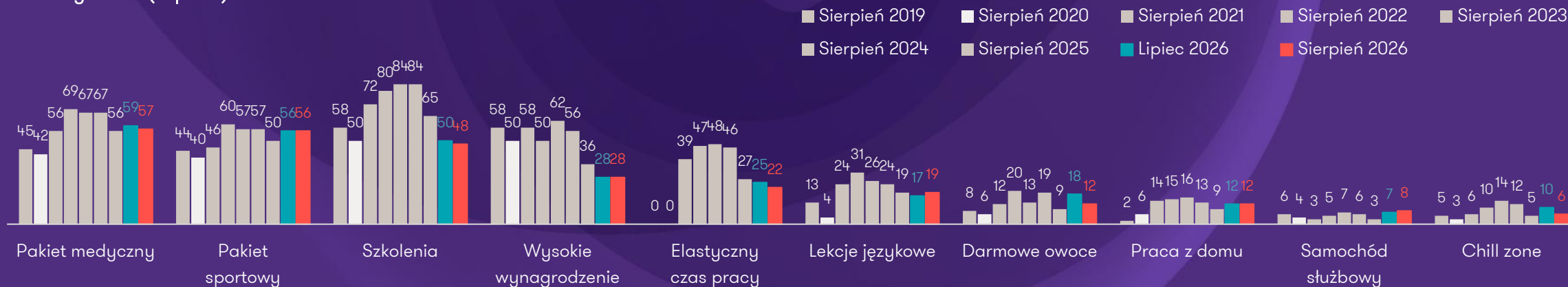
Zawartość ofert pracy

Pakiet medyczny **najczęstszym benefitem**

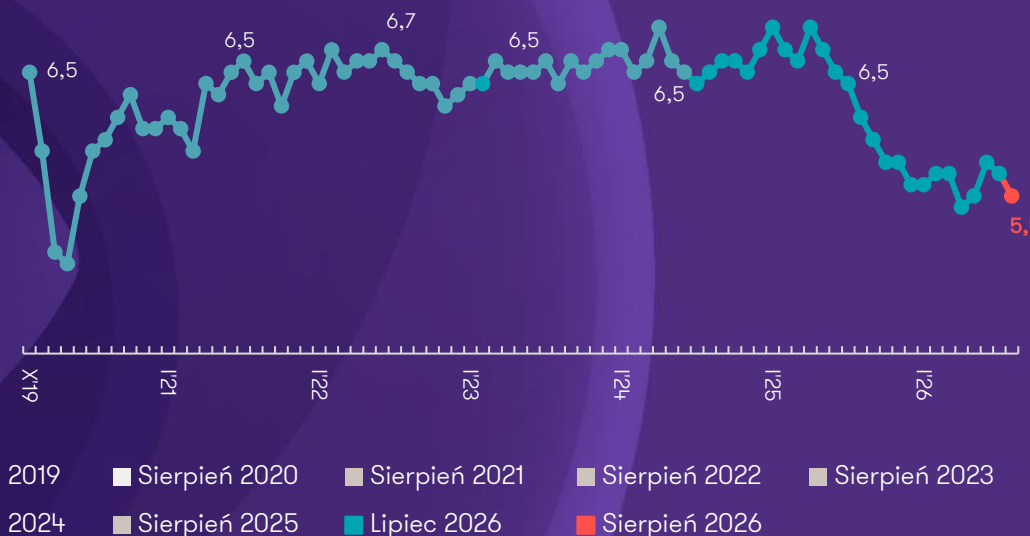
W sierpniu pracodawcy oferowali mniejszą liczbę zachęt niż w poprzednim miesiącu - 5,4 benefitów na ofertę. To niski wynik na tle kilku poprzednich lat, kiedy liczba benefitów wynosiła wyraźnie powyżej 6.

Pracodawcy znacznie ostrożniej podchodzą do oferty zachęt dla kandydatów do pracy – czasy rozbudowanego systemu benefitów to już przeszłość. Wśród najczęściej wymienianych motywatorów znajdują się pakiety medyczne (57%) oraz sportowe (56%). Mocnym benefitem pozostają również szkolenia (48%), ale jest ich znacznie mniej, niż 3-4 lata temu, kiedy ofert z obietnicą szkoleń było ponad 80%.

Wykres 6. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi zachętami dla kandydatów (w proc.)



Wykres 5. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy

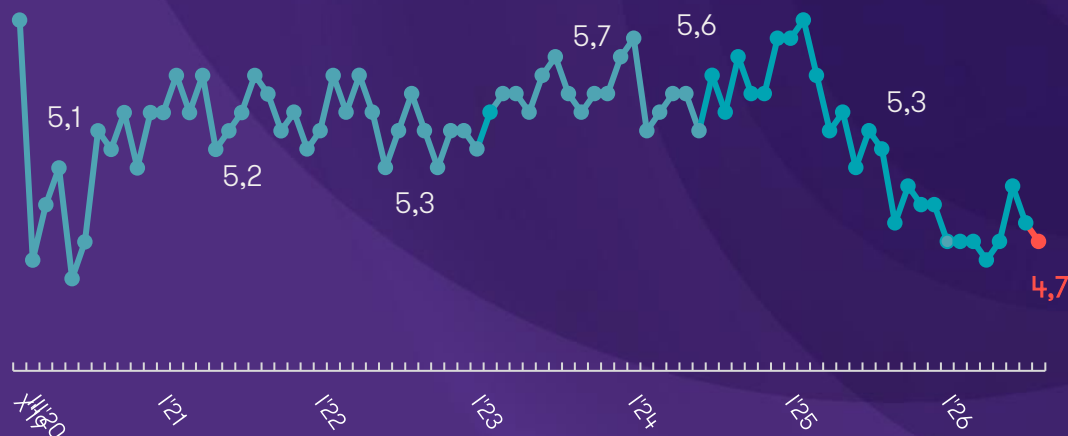


Pracodawcy najczęściej szukają **doświadczenia**

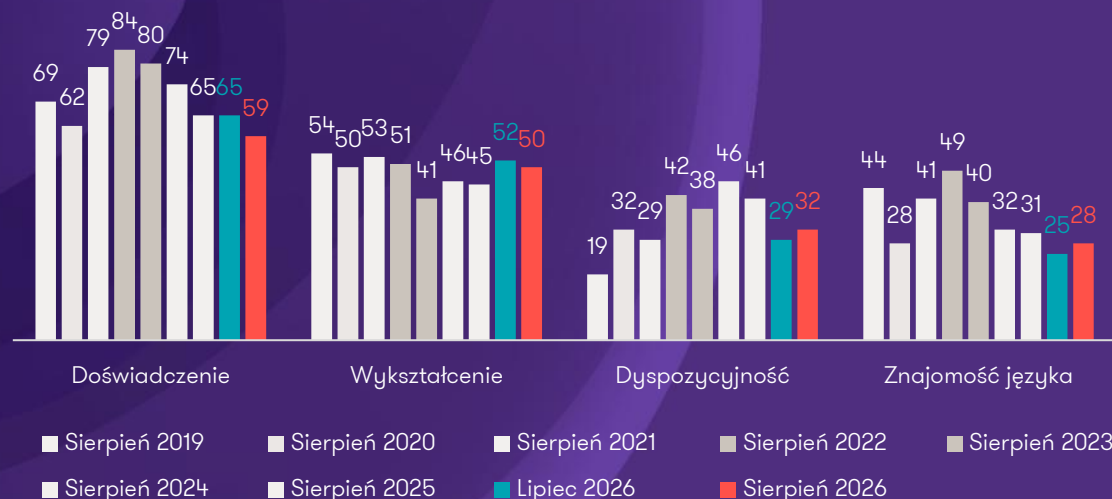
W sierpniu liczba wymagań pracodawców w ofertach pracy również lekko spadła – wynosi teraz już 4,7 wymagań na jedną ofertę. Tak jak w poprzednich miesiącach najbardziej pożądane okazało się doświadczenie i wykształcenie.

Najczęściej pojawiającym się w ogłoszeniach o pracę warunkiem w sierpniu był wymóg posiadania konkretnego doświadczenia zawodowego – oczekuje go 59% pracodawców. Na drugim miejscu wymagają oni odpowiedniego wykształcenia – 50%. W lipcu wymóg dyspozycyjności wyniósł 32%, a zapotrzebowanie na znajomość języka obcego wyniosło 28%.

Wykres 7. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 8. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)



Jak zebraliśmy dane?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

Rekrutuj wygodnie i skutecznie

dbając o kandydatów
i markę pracodawcy



Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



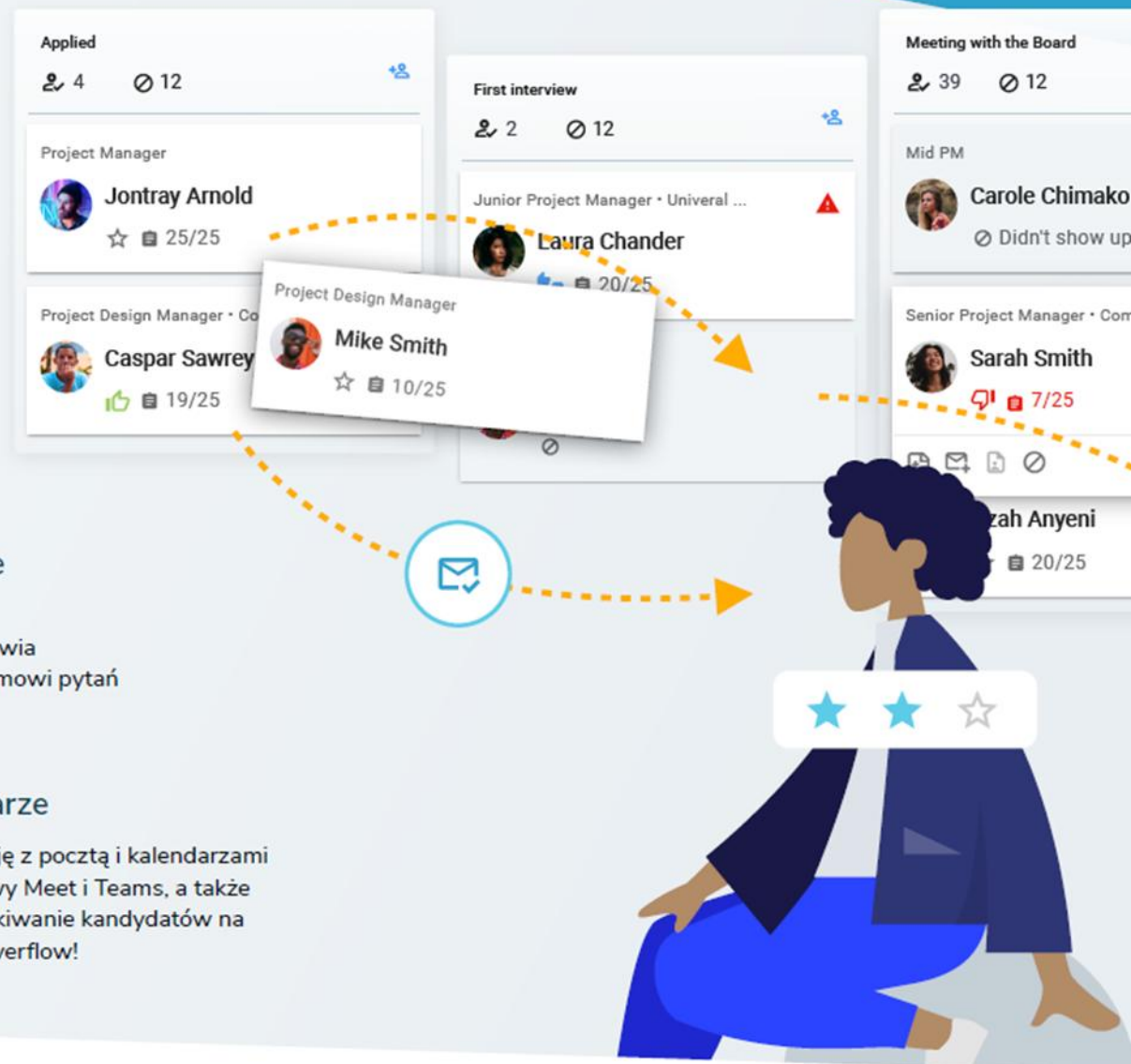
Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, wideo rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na
www.elementapp.ai



Zaufali nam...



Zapraszamy do kontaktu



Maciej Michalewski

CEO

Element. System Rekrutacyjny

T +48 504 082 232

E mm@elementapp.ai

www.elementapp.ai



Magdalena Marcinowska

Partner, Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton

T +48 607 665 729

E Magdalena.Marcinowska@pl.gt.com

www.grantthornton.pl

Kontakt dla mediów:

Jacek Kowalczyk

Dyrektor Marketingu i PR

Grant Thornton

T +48 505 024 168

E Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com

O nas

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 156 krajach i zatrudniająca ponad 76 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 1993 roku. Zespół 1200 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne, finansowe czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

Element to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.