

Klauzula informacyjna - rekrutacje

Zgodnie z art. 13 ust. 1 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO), informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest ARDURA Consulting spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Warszawie, 03-736 Warszawa, ulica Ząbkowska 31.
2. W razie jakichkolwiek wątpliwości związanych z przetwarzaniem dotyczących Pani/Pana danych, prosimy o kontakt pod adresem: odo@ardura.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w związku z prowadzonymi procesami rekrutacyjnymi celu:
 - a. ocena kwalifikacji kandydata i umiejętności potrzebnych do pracy na stanowisku, na które kandydat aplikuje oraz wybrania odpowiedniego kandydata do pracy w ramach bieżącego procesu rekrutacji,
 - b. wybranie odpowiedniego kandydata do pracy w ramach przyszłych procesów rekrutacyjnych,
 - c. prowadzenie analiz i statystyk,

na podstawie:

- d. art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – w zakresie danych niezbędnych do oceny kompetencji i kwalifikacji kandydata (imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) - na podstawie zgody kandydata;
- e. art. 9 ust. 2 lit. a) RODO – w zakresie danych dotyczących zdrowia lub innych danych szczególnej kategorii podanych z inicjatywy kandydata - na podstawie zgody kandydata;
- f. art. 6 ust. 1 lit. a) - w zakresie innych danych osobowych niż wskazane powyżej, a zamieszczonych w dokumentach aplikacyjnych - na podstawie zgody kandydata;
- g. art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – w zakresie danych osobowych zebranych podczas rozmowy rekrutacyjnej oraz wyników ewentualnych testów kwalifikacyjnych – przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez zleceniodawcę, polegających na weryfikacji kwalifikacji i umiejętności kandydatów do współpracy w celu wybrania odpowiedniej osoby na stanowisko, na które jest prowadzona rekrutacja;
- h. art. 6 ust. 1 lit a) RODO oraz ewentualnie art. 9 ust. 2 lit. a) RODO, tj. – w zakresie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przesłanych przez kandydata na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych – na podstawie dobrowolnej zgody kandydata
- i. art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – w zakresie danych osobowych wskazanych w art. 22(1) § 1 kodeksu pracy (imię lub imiona, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) – przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na pracodawcy,

4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty wykonujące usługi na rzecz Administratora w ramach obowiązującej umowy, inne podmioty w zakresie wypełniania obowiązków wynikających z obowiązujących przepisów prawa oraz w przypadku wyrażenia przez Państwa zgody na takie udostępnienie.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane:
 - a. do momentu przedawnienia roszczeń z tytułu umowy o pracę m.in. zgodnie z art. 291 Kodeksu pracy, tj. co do zasady przez 3 lata, a w zakresie umów cywilnoprawnych m.in. zgodnie z art. 118 Kodeksu cywilnego,
 - b. do momentu wygaśnięcia obowiązku ich archiwizacji;
 - c. do dnia wniesienia uzasadnionego sprzeciwu lub cofnięcia zgody, w sytuacji, gdy podstawą przetwarzania danych osobowych jest prawnie uzasadniony interes administratora lub dobrowolna zgoda osoby, której dane dotyczą;
7. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, a jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody: prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Jeśli uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednak niezbędne do wykonania czynności takich jak zawarcie umowy. W razie niepodania danych osobowych, [należy wskazać ewentualne konsekwencje niepodania danych].

Pani/Pana dane mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany, z wyłączeniem profilowania, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Zgodnie z art. 21 ust. 4 RODO informuję, iż przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania dotyczących Pani/Panu danych osobowych. Sprzeciw należy złożyć inspektorowi ochrony danych, którego dane kontaktowe wskazane są w pkt 2. Zgodnie z art. 21 ust. 1 RODO, składając sprzeciw, należy wskazać jego przyczyny związane z Pani/Pana szczególną sytuacją.