

Informacja ING Banku Hipotecznego S.A. o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy (dalej: „**Informacja Banku**”).

I. Wyjaśnienie używanych nazw, podstawa prawna informacji

My, czyli Bank – ING Bank Hipoteczny Spółka Akcyjna z siedzibą w Katowicach. Informacje szczegółowe o Banku, w tym o wpisie Banku do rejestru sądowego, o numerze NIP oraz adresie Komisji Nadzoru Finansowego, która jest organem nadzorczym, znajdują się na dole każdej strony tej informacji (tzw. stopka) oraz na www.inghipoteczny.pl

Ty - czyli kandydat/ka biorący_a udział w procesach rekrutacji i selekcji do ING Banku Hipotecznego.

Podstawa prawna

Informacja jest przygotowana zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz.U. UE L.2016.119.1 z dnia 4 maja 2016 r.), które stosuje się od dnia 25 maja 2018 r. (dalej nazywamy je Rozporządzeniem).

II. Bank - administrator Twoich danych osobowych, dane kontaktowe Banku i inspektora ochrony danych

Administratorem Twoich danych osobowych jest ING Bank Hipoteczny S.A. Bank, który ma siedzibę w Katowicach kod pocztowy 40-101, ul. Chorzowska 50, Polska, strona: www.inghipoteczny.pl adres poczty elektronicznej Banku: info@inghipoteczny.pl, Nr infolinii: 32 357 00 57.

Z inspektorem ochrony danych Banku, odpowiedzialnym za wsparcie Administratora w przestrzeganiu przepisów Rozporządzenia, można się kontaktować:

- pisemnie na adres pocztowy Banku, najlepiej z dopiskiem „Inspektor ochrony danych”
- elektronicznie adres elektroniczny: abi.bank.hipoteczny@inghipoteczny.pl.

Inne sposoby kontaktu mogą być wskazane na stronie www.inghipoteczny.pl.

III. Organ nadzorczy w zakresie danych osobowych. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

Organem nadzorczym w zakresie danych osobowych w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych adres ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa. Masz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

IV. Kategorie przetwarzanych danych

Przetwarzamy dane identyfikacyjne:

- 1) nazwiska i imiona
- 2) adres zamieszkania lub pobytu
- 3) przebieg dotychczasowego zatrudnienia
- 4) wykształcenie
- 5) numer telefonu
- 6) adres e-mail
- 7) wizerunek (zdjęcie) – o ile nie ujawnia danych wrażliwych
- 8) inne dane, które zawarłeś_łaś w swoich dokumentach aplikacyjnych

V. Cele przetwarzania danych osobowych, podstawa prawna przetwarzania

Bank przetwarza Twoje dane, w następujących celach:

- realizacji procesu rekrutacji, w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy; podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, odbywa się na podstawie zgody na przetwarzanie danych osobowych;
- wykonywania czynności zgodnie z udzieloną zgodą, jak np. udział w przyszłych rekrutacjach;
- wykonywania prawnie uzasadnionych interesów Banku:
 - a) zapewnienia bezpieczeństwa osób (przede wszystkim pracowników oraz klientów) i mienia Banku. Dotyczy to również monitoringu placówek Banku – z zachowaniem prywatności i godności osób,
 - b) zapewnienia bezpieczeństwa środków i transakcji, które nie wynika z obowiązków nałożonych przepisami prawa, a z zasad i polityk przyjętych przez Bank,
 - c) dochodzenia lub obrony w sprawie roszczeń lub praw Banku lub podmiotu, który Bank reprezentuje, rozstrzyganie sporów, prowadzenie spraw sądowych,
 - d) przeniesienia danych do archiwum,
 - e) prowadzenia audytów i/ lub postępowań wyjaśniających,
 - f) wdrożenia mechanizmów kontroli biznesowej, zarządczej.

VI. Przekazywanie danych innym podmiotom

Dane osobowe mogą być przekazywane do podmiotów lub organów:

- upoważnionych na podstawie przepisów prawa,
- którym przekazanie danych jest konieczne dla wykonania określonej czynności, w związku z realizacją celu przetwarzania,
- wyraźnie wskazanych przez Ciebie,
- z którymi Bank zawarł umowę na świadczenie usług np. serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu; platformy służącej do prowadzenia rekrutacji,
- grupy ING na podstawie Wewnętrznych Reguł Korporacyjnych, zapewniających należyty poziom ochrony Twoich danych osobowych.

VII. Znaj swoje prawa wobec Banku

Masz prawo do:

- żądania od Banku **dostępu** do dotyczących Cię danych osobowych oraz
- prawo do ich **sprostowania**, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym, a nadto
- w przypadkach przewidzianych prawem do żądania **usunięcia** danych lub
- w przypadkach przewidzianych prawem do żądania **ograniczenia** przetwarzania danych,
- wniesienia **sprzeciwu** wobec przetwarzania danych w przypadkach przewidzianych prawem. Sprzeciw zostanie rozpatrzony przez Bank, z tym, że jeśli sprzeciw dot. przetwarzania danych w oparciu o przesłankę prawnie uzasadnionego interesu, badamy czy występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy mogące wyjątkowo usprawiedliwiać przetwarzanie danych. Sprzeciw może dot. określonego celu przetwarzania danych.
- Ponadto masz prawo do **przenoszenia danych lub uzyskania kopii danych**, z tym, że prawo to nie może niekorzystnie wpływać na prawa i wolności innych osób, w tym tajemnic handlowych lub własności intelektualnej, w zakresie żądania przesłania bezpośrednio innemu administratorowi prawo to będzie realizowane w zakresie technicznie możliwym. Pierwsza kopia danych jest bezpłatna. Prawo przeniesienia danych dotyczy danych przetwarzanych w sposób automatyczny.
- **Wycofania zgody** albowiem wszystkie zgody **wyrażasz dobrowolnie**. Możesz zawsze wycofać wszystkie lub niektóre zgody dotyczące przetwarzania danych osobowych. Sposób odwołania zgody jest podany w danym procesie. Zgoda może być konieczna dla wykonywania określonej czynności. Wycofanie danej zgody nie wpływa na prawo Banku do przetwarzania danych w celu opisanym w tej zgodzie do chwili jej cofnięcia.

W celu wykonania swoich praw skontaktuj się Bankiem poprzez adres e-mail: rekrutacja@ing.pl

Czy podanie danych jest wymogiem ustawowym lub umownym

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22(1) Kodeksu Pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w procesie rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne, a ich brak nie wywołuje żadnych negatywnych skutków.

VIII. Jak długo Bank będzie przetwarzał dane?

Bank będzie przetwarzać Twoje dane do zamknięcia procesu rekrutacji. W przypadku Twojej wyraźnej zgody na udział w przyszłych rekrutacjach, Twoje dane będą przetwarzane przez okres dwóch lat od ich otrzymania.

IX. Postanowienia końcowe

Uwaga dla kandydatów:

Oferty pracy składane poza informatycznym systemem rekrutacyjnym prosimy zaopatrzyć w zapis wyrażający wyraźną dobrowolną zgodę na przetwarzanie danych osobowych przez ING Bank Hipoteczny S.A. w procesie rekrutacji. Brak zgody uniemożliwi rozpatrzenie otrzymanej oferty pracy.

Wzór zgody:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez ING Bank Hipoteczny S.A. moich dodatkowych danych osobowych, nie wymienionych w Art. 22¹ § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy dla potrzeb rekrutacji.”

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez ING Bank Hipoteczny S.A. dla potrzeb przyszłych rekrutacji przez okres dwóch lat od wysłania oferty pracy.”

W każdym czasie możesz cofnąć zgodę, kontaktując się z nami pod adresem e-mail: rekrutacja@ing.pl.

Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.