

**Informacja Paymento Financial S.A.
o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy**

I. Wyjaśnienie używanych nazw, podstawa prawna informacji.

My, czyli Spółka – Paymento Financial Spółka Akcyjna z siedzibą w Tychach. Informacje szczegółowe o Spółce, w tym o wpisie Spółce do rejestru sądowego oraz numerze NIP znajdują na www.paymento.eu w zakładce Kontakt.

Ty, czyli Kandydat – osoba fizyczna, której dane osobowe Spółka przetwarza w co najmniej jednym z celów wskazanych w tej informacji. Pozwoliliśmy sobie na zwrot bezpośredni dla zwiększenia przejrzystości tekstu. W rozumieniu tej informacji Kandydatem jest osoba fizyczna, która bierze udział w procesach rekrutacji do Spółki.

Podstawa prawna

Informacja jest przygotowana zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. Dz.U. UE L.2016.119.1 z dnia 4 maja 2016 r., stosuje się od dnia 25 maja 2018 r.

II. Spółka - administrator Twoich danych osobowych, dane kontaktowe Spółki i inspektora ochrony danych.

Administratorem Twoich danych osobowych jest Paymento Financial S.A. z siedzibą w Tychach przy ul. Browarowej 21, kod pocztowy 43-100 Tychy, Polska, strona internetowa: www.paymento.eu

Z inspektorem ochrony danych Spółki można się kontaktować:

- pisemnie na adres pocztowy Spółki, najlepiej z dopiskiem „Inspektor ochrony danych”,
- elektronicznie – na adres elektroniczny: iodo@paymento.pl

III. Organ nadzorczy w zakresie danych osobowych. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Organem nadzorczym w zakresie danych osobowych w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Masz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

IV. Kategorie przetwarzanych danych.

Dane pozyskujemy bezpośrednio od Ciebie, w trakcie procesu rekrutacji.

Przetwarzamy Twoje dane identyfikacyjne:

1. nazwiska i imiona;
2. data urodzenia;
3. adres zamieszkania lub pobytu;
4. przebieg dotychczasowego zatrudnienia;
5. wykształcenie;
6. numer telefonu;
7. adres e-mail;
8. wizerunek (zdjęcie) – o ile nie ujawnia danych wrażliwych;
9. inne dane, które zawarłeś w swojej ofercie pracy.

Podanie danych z punktu 1 do 5 wynika z przepisów prawa i jest konieczne do przeprowadzenia procesu rekrutacji. Dodatkowe dane są podawane dobrowolnie i wymagają Twojej wyraźnej zgody, a ich brak nie wywołuje żadnych negatywnych skutków.

V. Cele przetwarzania danych osobowych, podstawa prawna przetwarzania.

Spółka przetwarza Twoje dane w następujących celach:

- realizacji procesu rekrutacji, w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy; podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, odbywa się na podstawie zgody na przetwarzanie danych osobowych;
- wykonywania czynności zgodnie z udzieloną zgodą, jak np. udział w przyszłych rekrutacjach;
- wykonywania prawnie uzasadnionych interesów Spółki:
 - a) zapewnienia bezpieczeństwa osób (przede wszystkim pracowników oraz klientów) i mienia Spółki.
 - b) dochodzenia lub obrony w sprawie roszczeń lub praw Spółki lub podmiotu, który Spółkę reprezentuje, rozstrzyganie sporów, prowadzenie spraw sądowych,
 - c) prowadzenia audytów i/ lub postępowań wyjaśniających.

VI. Przekazywanie danych innym podmiotom.

Dane osobowe możemy przekazywać do podmiotów lub organów:

- upoważnionych na podstawie przepisów prawa,
- którym przekazanie danych jest konieczne dla wykonania określonej czynności, w związku z realizacją celu przetwarzania,
- wyraźnie wskazanych przez Ciebie,
- z którymi Spółka zawarł umowę na świadczenie usług np. serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu; platformy służącej do prowadzenia rekrutacji,
- grupy ING na podstawie Wewnętrznych Reguł Korporacyjnych, zapewniających należyty poziom ochrony Twoich danych osobowych.

VII. Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy.

Wzmianka o zabezpieczeniach

Spółka może przekazywać dane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG) do krajów, wobec których Komisja Europejska stwierdziła odpowiedni stopień ochrony. Ponadto, gdy dane są przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG) do krajów, wobec których nie istnieje decyzja Komisji Europejskiej stwierdzająca odpowiednio stopień ochrony Spółki stosuje odpowiednie zabezpieczenia w postaci:

- standardowych klauzul umownych (standardowe klauzule ochrony danych) przyjętych przez Komisję Europejską lub
- w odniesieniu do podmiotów Grupy kapitałowej ING - wiążących reguł korporacyjnych (ang. Binding Corporate Rules).

W związku z przekazaniem danych poza EOG możesz zażądać informacji o stosownych ww. zabezpieczeniach w tym zakresie, uzyskać kopię tych zabezpieczeń lub informację o miejscu ich udostępnienia kontaktując się ze Spółką – dane kontaktowe opisano w pkt. II tej informacji.

Ponadto Spółka może przekazać dane osobowe do Państw trzecich (poza EOG), które nie spełniają odpowiednich zabezpieczeń wymienionych powyżej tylko i wyłącznie w przypadkach przewidzianych przepisami prawa np. w celu wykonania operacji finansowych przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy) lub gdy wyrazisz zgodę albo przekazanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

VIII. Znaj swoje prawa wobec Spółki.

Masz prawo do:

- żądania od Spółki dostępu do dotyczących Cię danych osobowych oraz
- prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym, a nadto
- w przypadkach przewidzianych prawem do żądania usunięcia danych lub

- w przypadkach przewidzianych prawem do żądania ograniczenia przetwarzania danych,
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych w przypadkach przewidzianych prawem. Sprzeciw zostanie rozpatrzony przez Spółkę, z tym, że jeśli sprzeciw dotyczy przetwarzania danych w oparciu o przesłankę prawnie uzasadnionego interesu badamy czy występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy mogące wyjątkowo usprawiedliwiać przetwarzanie danych. Sprzeciw może dotyczyć określonego celu przetwarzania danych.
- Wycofania zgody, albowiem wszystkie zgody wyrażasz dobrowolnie. Możesz zawsze wycofać wszystkie lub niektóre zgody dotyczące przetwarzania danych osobowych. Zgoda może być konieczna dla wykonywania określonej czynności. Wycofanie danej zgody nie wpływa na prawo Spółki do przetwarzania danych w celu opisanym w tej zgodzie do chwili jej cofnięcia. Możliwe jest także, że – zgodnie z przepisami prawa – Spółka będzie uprawniona do przetwarzania danych na innej podstawie prawnej lub w innym celu.
- Ponadto masz prawo do przenoszenia danych lub uzyskania kopii danych, z tym, że prawo to nie może niekorzystnie wpływać na prawa i wolności innych osób. Pierwsza kopia danych jest bezpłatna. Prawo przeniesienia danych dotyczy danych przetwarzanych w sposób automatyczny.

W celu wykonania swoich praw skontaktuj się z Paymento Financial S.A. poprzez adres e-mail: ad@paymento.pl

Czy podanie danych jest wymogiem ustawowym lub umownym?

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w procesie rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne, a ich brak nie wywołuje żadnych negatywnych skutków.

IX. Jak długo Spółka będzie przetwarzała dane?

Spółka będzie przetwarzać Twoje dane do zamknięcia procesu rekrutacji. W przypadku Twojej wyraźnej zgody na udział w przyszłych rekrutacjach, Twoje dane będą przetwarzane przez okres dwóch lat od ich otrzymania.

Uwaga dla kandydatów:

Oferty pracy składane poza informatycznym systemem rekrutacyjnym prosimy zaopatrzyć w zapis wyrażający wyraźną dobrowolną zgodę na przetwarzanie danych osobowych przez Paymento Financial S.A. w procesie rekrutacji.

Brak zgody uniemożliwi rozpatrzenie otrzymanej oferty pracy.

W każdym czasie możesz cofnąć zgodę, kontaktując się z nami pod adresem e-mail rekrutacja@ing.pl. Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Wzór zgody:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Paymento Financial S.A. moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy, dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. Dz.U. UE L.2016.119.1 z dnia 4 maja 2016 r.”

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Paymento Financial S.A. moich dodatkowych danych osobowych dla potrzeb rekrutacji.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Paymento Financial S.A. dla potrzeb przyszłych rekrutacji przez okres dwóch lat od wysłania oferty pracy.